

Kurzbiographie: Brigitte Ott-Göbel, Dipl.-Betriebsw. (BA)

Systemische Beraterin, Trainerin und Coach. Facilitator in Change Prozessen. Dozentin an der FOM Stuttgart und in Taiyuan/China. 30 Jahre Erfahrung in der Automobilindustrie

| | |
|-------------|--|
| Seit 2009 | Selbständige Beraterin Dozentin an der Hochschule für Oekonomie und Management (FOM) und an der Shaanxi University of Finance & Economics, Taiyuan/China |
| 2007 – 2008 | Projekt „People in Retail“, China, Professionalisierung HR in der Händlerorganisation Mercedes-Benz China |
| 2005 – 2007 | Zertifizierte Vertriebstrainerin Daimler AG, Global Sales Training |
| 1995 - 2005 | Development Sales Organisation Daimler AG, Mitarbeit in zwei Joint Venture Projekten China, Unterstützung Mercedes-Benz Polska in Warschau, Aufbau des Händlernetzes |
| 1989 – 1995 | Vertriebscontrolling Daimler AG, Länderverantwortung Frankreich, Portugal, Spanien |
| 1983 – 1989 | Vertriebsorganisation Deutschland Mercedes-Benz, Assistentin Kaufmännische Leitung Niederlassung Mainz |

Arbeitsschwerpunkte:

- | Begleitung von Veränderungsprozessen in internationalen Unternehmen
- | Leadership Development Programs
- | Team- und Bereichsentwicklungen
- | Diversity in Unternehmen, Frauen im Management, Mentoring Programme
- | Interkulturelles Management
- | Executive Coaching, Gruppencoaching
- | Trainings in Soft Skills, Vorträge und Moderationen von Veranstaltungen

Die fünf wichtigsten Projekte aus den letzten fünf Jahren:

Beratung und Implementierung eines Führungskräfte-Qualifizierungsprogramms für Geschäftsführer von Autohäusern in europäischen Märkten (Automobilindustrie)

Begleitung eines internationalen Change Prozesses Deutschland – USA, Coaching der Teamleader, Leadership Trainings und Shadowing virtueller Teams (Chemie)

Begleitung eines Nachwuchsprogramms für Führungskräfte im Autohaus (Automobilindustrie)

Management Team Workshops internationales Controlling & Finance-Team nach Übernahme durch französischen Eigner (Ingenieurdienstleister)

Gruppencoaching im Cross-Mentoring-Programm „Frauen in Verantwortung“, Begleitung junger weiblicher Führungskräfte verschiedener Branchen und Unternehmen