

A. Journal Articles / Artikel in Fachzeitschriften (peer-reviewed)

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-Regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, in: *Governance*, 34 (4), S. 1115-1141. <https://doi.org/10.1111/gove.12549>

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Personnel Governance of Corporatized Public Services: Effects of Executive Resources and Corporation Forms on Turnover, in: *Public Administration*. <https://doi.org/10.1111/padm.12752>

B. Further German Publications / Weitere, deutschsprachige Publikationen

Papenfuß, U./Schmidt, C./Schoneweg, L. (2021): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Studienergebnisse und Reformperspektiven, in: *Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services*, 43 (4), S. 556-563. <https://doi.org/10.5771/0344-9777-2020-4-555>

Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C./Haas, M./Schuster, F. (2021): Wirksame Beteiligungssteuerung mit einem Public Corporate Governance, Sieben Empfehlungen für die Steuerung von Beteiligungen der öffentlichen Hand und welche Rolle ein PCGK hierbei spielen kann, Berlin/Friedrichshafen. [Download Lehrstuhlhomepage](#)

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2021): Aufsichtsratsvergütung öffentlicher Unternehmen: Benchmarking-Studie im Vergleichsumfeld für die Stadt Mainz, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15223.55201>

Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C./Schuster, F. (2020): Public Corporate Governance Kodizes – Studie zeigt relevante Wirkungen, in: *Public Governance*, S.12-16.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2020), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11087.71849>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2019), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26257.15206>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzahligen Studie, in: *Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte*, Heft 6, S. 237-241.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer, S. 38-51.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26282.47041>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21493.27369>

- Papenfuß, U./ Keppeler, F./ Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2018 (sowie Kompaktstudie 2018), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11688.67847>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management 23 (3), S. 135-144. <https://doi.org/10.5771/0947-9856-2017-3-135>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36216.96003>
- Papenfuß, U./Friedländer, B./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Vergütungsstudie 2017, (sowie Kompaktstudie 2017), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30780.13446>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./ Kientz, J. (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 5, S. 181-200.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Managementvergütung öffentlicher Unternehmen. Neuer Orientierungsrahmen für Bürgermeister und Kämmerer, in: Der Neue Kämmerer 13 (2), S. 12.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Bilanzanalytische Bereinigung von Jahresabschlusskennzahlen bei öffentlichen Unternehmen: Relevant, aber vernachlässigt, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 2, S. 71-75.
- Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, C. (2015): Transparenzgefälle bei der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen im Städte- und Branchenvergleich: Empirische Befunde und Handlungsbedarfe, in: Verwaltung&Management, Heft 2, S. 65-72. <https://doi.org/10.5771/0947-9856-2015-2-65>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Offenlegungskultur und Gesetzeskonformität öffentlicher Unternehmen – Eine repräsentative Analyse für 17 Branchen und 20 Großstädte, in: Der Betrieb, Nr. 34, S. 1857-1864.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Effiziente öffentliche Aufgabenerfüllung? Studie zeigt häufig (zu) hohe Liquidität in öffentlichen Unternehmen, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 241-268.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Rendite öffentlicher Unternehmen zwischen Aufgabenerfüllung und Haushaltskonsolidierung – Eine Dreijahresanalyse für 16 Branchen und 20 Großstädte, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4, S. 1142-1182.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Follow-up Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 1237-1269.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): HGB-Bilanzierungspraxis öffentlicher Unternehmen aus 20 Großstädten nach BilMoG, in: Der Betrieb, Nr. 46, S. 2585-2590.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2011): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Haufe Finanz Office sowie Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 1/2012, S. 1163-1202.

C. Presentations / Vorträge (peer-reviewed)

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, 100 Jahre Jubiläumstagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 9. März, Düsseldorf.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, IPSA World Congress of Political Science 2021, 15. Juli, Lissabon.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance and Board Decisions of Corporatized Public Service Provision, 37th EGOS Colloquium, 10. Juli, Amsterdam.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, ComplianceNet Conference 2021, 30. Juni, London.

Schmidt, C. /Papenfuß, U. (2020): Discrimination of Executives in State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, EIASM Workshop on Corporate Governance, Strasbourg.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Equality and Discrimination in the Top-Management of State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, Boards research: An international conference - Inside the Black Box of Boards' Decision Making, 15. Mai, Amsterdam.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Do Professional Background and Politization Affect Accountability and Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – A Human Capital Theory Perspective, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference of the European Academy of Management, 28. Juni, Lissabon.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference Academy of Management, 9. August, Boston.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises - An Approach for Measuring Regulation Quality and Panel Analysis, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 12. Juni, Rostock.

- Schmidt, C. (2016): Einfluss von Governancefaktoren auf den Unternehmenserfolg öffentlicher Unternehmen [Effects of Governance-Factors on Organizational Performance of Public Corporations], PhD-Workshop der Jahrestagung 2016 des Wissenschaftlichen Beirats des bvöD, 10.02.2016, Leipzig.
- Schmidt, C. (2016): Determinanten der Vergütung von Top-Managementmitgliedern öffentlicher Unternehmen und Personalgewinnung [Determinants of Executive Director Pay in Public Corporations and Recruitment], EU-funded Jean Monnet Network Seminar (Services of General Interest in the EU), Personalmanagement und Public Service Motivation, 17.06.2016, Leipzig
- Schmidt, C./Papenfuß, U. (2015): Determinants of Executive Director Pay in German State-Owned Enterprises in the Appropriateness Debate – Public Policy Lessons and Research Agenda, International Conference „Corporate Governance, Accounting and Audit: Crisis Challenges“, 26.11.2015, Lüneburg.
- Schmidt, C. (2015): Influence of Corporate Governance Factors on the Financial Transparency and Performance in State-Owned-Enterprises, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Corporate Governance, Accounting and Accountability of State Owned Enterprises and Agencies: European Perspectives, 20.02.2015, Leipzig.

D. German Presentations / Deutschsprachige Vorträge

- Schmidt, C./Papenfuß, U. (2019): Workshop „Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 12. August, Frankfurt am Main.
- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Workshop „Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 27. März, Frankfurt am Main.
- Schmidt, C./Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen - Handlungsansätze für die Betätigungsprüfung, 6. Prüferkongress des IDR e.V., 15.05.2017, Weimar.
- Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, 10.10.2017, Nürnberg.
- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Workshop „Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 27. März 2017, Frankfurt am Main.