Schriftenverzeichnis und wissenschaftliche Tätigkeiten

Stand Oktober 2026

Übersicht

A(a). Referierte wissenschaftliche Zeitschriften 2
A(b). Referierte Konferenzpapiere 5
B. Monographien und Studien 6
C. Wissenschaftliche Zeitschriften und Buchbeiträge 10
D. Herausgeberschaften 18
E. Referierte Vorträge auf internationalen Konferenzen 20
F. Vorträge auf Tagungen und Paneldiskussionen 25
G. Workshops im Feld Führungskräfteweiterbildung (Auszug) 34
H. Fachbezogene Medienpräsenz und Zitation in Policy-Dokumenten (Auszug) 37
I. Leitung/Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Veranstaltungen (Auszug) 53
J. Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex 58
K. Mitgliedschaften (Auszug) 58

Overview List of Publications and Scientific Activities

A(a). Refereed Scientific Journals
A(b). Refereed Conference Papers
B. Monographs and Studies
C. Scientific Journals and Book Contributions
D. Editorships
E. Refereed Presentations on International Conferences
F. Presentations on Conferences and Paneldiscusssions
G. Workshops in the Field of Executive Education (Selection)
H. Research-Related Media Presence and Citations in Policy Documents (Selection)
I. Management/Organization of Scientific Conferences and Events (Selection)
J. Scientific Chair of the Expert Commission German Public Corporate Governance-Modelcode
K. Memberships (Selection)

A(a). Referierte wissenschaftliche Zeitschriften

A.47 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2026): Gender Pay Gap in Executive Director Positions: The Critical Organizational Context of Non-Listed Government-Owned Enterprises, in: Journal of Management and Governance. https://doi.org/10.1007/s10997-026-09807-w

A.46 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2026): Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: Introducing a Governance Innovation for Accountability, Public Values, and Social Sustainability, in: International Journal of Public Sector Management, 39 (3), S. 270–287. https://doi 10.1108/IJPSM-11-2024-0389

A.45 Veit, S./Döhler, M./Klenk, T./Papenfuß, U. (2026): Public Service Motivation und Politisierung von Führungskräften in Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen: Vergleichende Befunde und Perspektiven, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (3), S. 351–375. DOI: 10.5771/2701-4193-2026-3-351

A.44 Hügle, J./Papenfuß, U./Veit, S./Klenk, T./Brockstedt, F./Felgendreher, N./Beneke, J./Döhler, M. (2026): Rollenverständnis und Einstellungen von obersten Führungskräften öffentlicher Unternehmen: Befunde aus dem Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE), in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (3), S. 376–395. DOI: 10.5771/2701-4193-2026-3-376

A.43 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2025): IT-supported Accountability for Sustainability in Connected City Societies: The Interplay of Integrated Information Systems and Public Corporate Governance Codes, in: Accounting, Auditing & Accountability, 38 (3), S. 965–989. https://doi.org/10.1108/AAAJ-11-2022-6168

A.42 Papenfuß, U./Polzer, T. (2025): Digitale Daseinsvorsorge: Definition, Status Quo und Ausblick, in: der moderne staat, 18 (2), S. 283–299. https://doi.org/10.3224/dms.v18i2.01

A.41 Andrews, R./Papenfuß, U./van Genugten, M. Voorn, B. (2024): Local Government Corporatization: Perspectives for Future Research and Policy Making, in: Public Money&Management, 44 (7), S. 565-569. https://doi.org/10.1,080/09540962.2024.2403201

A.40 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Valuation of Sector-switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Services, in: Governance, 36 (4), S. 1103-1124. https://doi.org/10.1111/gove.12721

A.39 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2023): Diffusion of Governance Standards in Public Corporate Governance Codes: Measurement Framework and Three Countries Comparison, in: Corporate Governance – An International Review, 31 (5), S. 697-717. https://doi.org/10.1111/corg.12494

A.38 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2023): Employer Value Propositions for Different Target Groups and Organizational Types in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, in: Review of Public Personnel Administration, 43 (4), S. 701–726 https://doi.org/10.1177/0734371X221121050

A.37 Papenfuß, U./Roos, Z. (2023): SDG 17-Digitalisierungspartnerschaften und digitale Public Corporate Governance: Rolle der Identität oberster Führungskräfte, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (1), S. 48-81. https://doi.org/10.5771/2701-4193-2023-1-I

A.36 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Personnel Governance of Corporatized Public Services: Effects of Executive Resources and Corporation Forms on Turnover, in: Public Administration, 100 (2), S. 250-272. https://doi.org/10.1111/padm.12752

A.35 Keppeler F./Papenfuß, U. (2022): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: The Role of Publicness for Manager-to-Worker Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, in: Public Management Review, 24 (11), S. 1846-1871. https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1942531

A.34 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Public Corporate Governance Kodizes für nachhaltige Daseinsvorsorge und Vertrauen in den Staat: Qualitätsmodell und Diffusion von Governance-Standards, in: der moderne staat, 15 (1), S. 175-207. https://doi.org/10.3224/dms.v15i1.08

A.33 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-Regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, in: Governance, 34 (4), S. 1115-1141. https://doi.org/10.1111/gove.12549

A.32 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2021): Employer Branding and Recruitment: Social Media Field Experiments Targeting Future Public Employees, in: Public Administration Review, 81 (4), S. 763-775. https://doi.org/10.1111/puar.13324

A.31 Papenfuß, U. (2021): Selbstregulierung mit Corporate Governance Kodizes für nachhaltige Unternehmensführung in Gemeinwirtschaft und Nonprofit-Organisationen, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl, 44 (1), S. 79-94. https://doi.org/10.5771/2701-4193

A.30 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2020): Does Performance-Related Pay and Public Service Motivation Research Treat State-Owned Enterprises Like a Neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Agenda for Future Research on Performance Effects, in: Public Management Review, 22 (7), S. 1119-1145. https://doi.org/10.1080/14719037.2020.1740300

A.29 Papenfuß, U./Schmidt, C./Schoneweg, L. (2020): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Studienergebnisse und Reformperspektiven, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 43 (4), S. 556-563. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2020-4-555

A.28 Papenfuß, U./Steinhauer, L./Friedländer, B. (2019): Clearing the Fog for an Overall View on State-Owned-Enterprises: Quality of Aggregate Holdings Reporting by Public Administrations in 12 Countries, in: International Review of Administrative Sciences, 85 (1), S.116-136 (also published in French and Chinese). https://doi.org/10.1177/0020852316681445

A.27 Papenfuß, U./van Genugten, M./de Kruijf, J./van Thiel, S. (2018): Implementation of EU-Initiatives on Gender Diversity and Executive Directors' Pay in Municipally-Owned Enterprises in Germany and the Netherlands, in: Public Money&Management, 38 (2), S. 87-96. https://doi.org/10.1080/09540962.2018.1407133

A.26 Vogel, R./Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Arbeitgeberattraktivität öffentlicher Unternehmen aus Sicht des Führungskräftenachwuchses der Verwaltung, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 4, S. 256-283. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-4-256

A.25 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwankende Repräsentation, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 1, S. 68-78. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-1-68

A.24 Papenfuß, U. (2017): Public Corporate Governance, in: Beteiligungsmanagement und Public Corporate Governance: Grundsachverhalte und Reformperspektiven (Christina Schaefer/Ulf Papenfuß), in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, 40 (2-3), S. 137-151. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-2-3-131

A.23 Papenfuß, U. (2016): Ein Transparenzindex für gemischtwirtschaftliche Unternehmen – Corporate Governance Defizite und Weiterentwicklungschancen durch EU-Initiativen, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 46, S. 46-60. https://doi.org/10.5771/9783845276281-46

A.22 Papenfuß, U./Reichard, C. (2016): Gemischtwirtschaftliche Unternehmen zwischen öffentlichem Auftrag und Gewinnorientierung, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 46, S. 1-9. https://doi.org/10.5771/9783845276281-1

A.21 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Pay for Performance in German State-Owned Enterprises: Evidence and Reflection for Organizational Success Research with Undistorted and "Right" Data, in: Corporate Ownership&Control 13 (2), S. 336-350. http://dx.doi.org/10.22495/cocv13i2cLp3

A.20 Grossi, G./Papenfuß, U./Tremblay, M. (2015): Corporate Governance and Accountability of State-Owned Enterprises: Relevance for Science and Society and Interdisciplinary Research Perspectives, in: International Journal of Public Sector Management, 28 (4), S. 274-285. http://dx.doi.org/10.1108/IJPSM-09-2015-0166

A.19 Papenfuß, U./Haak, B./Krieg, T./ (2015): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Ein deutschlandweiter Städtevergleich, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 38 (4), S. 344-354. http://doi.org/10.5771/0344-9777-2015-4-335

A.18 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2015): Gemischtwirtschaftliche Unternehmen: Steuerungsanforderungen und empirische Analyse, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 46, S. 190-201. https://doi.org/10.5771/9783845272320-190

A.17 Papenfuß, U./Grüb, B./Friedländer, B. (2015): Nachhaltigkeitsberichterstattung öffentlicher Unternehmen: Entwicklung eines Qualitätsmodells und empirische Befunde für Stadtwerke im internationalen Vergleich, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 45, S.171-188. https://doi.org/10.5771/9783845263434-175

A.16 Papenfuß, U. (2014): How (should) Public Authorities Report on State-Owned Enterprises for Financial Sustainability and Cutback Management – A New Quality Model, in: Public Money&Management, 34 (2), S. 115-122. https://doi.org/10.1080/09540962.2014.887519

A.15 Papenfuß, U. (2013): Ein Public Corporate Governance Kodex ist aus theoretischer wie praktischer Perspektive nützlich – Eine Replik zu einer Köpenickiade, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, (36) 4, S. 302-322. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2013-4-302

A.14 Papenfuß, U. (2013): Organisations-Public Private Partnerships: Bestandsaufnahme, Entwicklungsmuster und Forschungsperspektiven, in: der moderne staat, 6 (2), S. 361-370. https://doi.org/10.3224/dms.v6i2.06

A.13 Papenfuß, U./Müller, S. (2013): Große Regelungsunterschiede in Public Corporate Governance Kodizes: Analyse für Gender Diversity, Entsprechenserklärungen und Gesellschaftsvertragsanpassungen unterstreicht Notwendigkeit einer bundeslandübergreifenden Expertenkommission, in: Zeitschrift für Corporate Governance, Heft 1, S. 18-23. https://doi.org/10.37307/j.1868-7792.2013.01.07

A.12 Papenfuß, U./Behrens, S./Sandig, T. (2013): Frauen in Top-Gremien öffentlicher Unternehmen: Follow-up Studie zeigt niedrige sowie je nach Region und Branche stark schwankende Repräsentation, in: Zeitschrift für Corporate Governance, Heft 1, S. 5-9. https://doi.org/10.37307/j.1868-7792.2013.01.03

A.11 Papenfuß, U./Schrader, M. (2012): Frauen im Top-Management öffentlicher Unternehmen: Follow-up-Studie weist niedrige und regional stark schwankende Repräsentation aus, in: Zeitschrift für Corporate Governance, Heft 3, S. 122-125. https://doi.org/10.37307/j.1868-7792.2012.03.07

A.10 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2011): Beteiligungsberichterstattung in Deutschland, Österreich und der Schweiz – Repräsentative Befunde und Reformvorschläge für die öffentliche Hand, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, Heft 4, S. 375-395. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2011-4-375

A.9 Papenfuß, U./Schrader, M. (2011): Frauen in Top-Gremien öffentlicher Unternehmen – Ergebnisse der ersten repräsentativen Längsschnittstudie, in: Zeitschrift für Corporate Governance, Heft 6, S. 258-263. https://doi.org/10.37307/j.1868-7792.2011.06.05

A.8 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2011): Innovatives Schulden- und Finanzmanagement in öffentlichen Unternehmen, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, Heft 3, S. 313-324. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2011-3-313

A.7 Papenfuß, U./Aufenacker, M. (2011): Organisationsmodelle und Personaleinsatz im öffentlichen Beteiligungsmanagement – Eine Analyse auf Grundlage von Experteninterviews in 75 deutschen Großstädten, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 34 (1), S. 25-50. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2011-1-25

A.6 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2010): Aligning Accountability Reporting to Developments in Public Service Provision – An Empirical Internet Study of all Austrian, German and Swiss Towns and States from an Agency-Theory Perspective, in: International Review of Administrative Sciences, 76(4), S. 555-576. https://doi.org/10.1177/0020852310372451

A.5 Papenfuß, U. (2010): Unmittelbare Beteiligungen der öffentlichen Hand in der Kontroverse um Daseinsvorsorge – Eine empirische Analyse von allen im Internet verfügbaren Beteiligungsberichten zu Anzahl und Rechtsformen, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, Heft 2, S. 97-121. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2010-2-97

A.4 Papenfuß, U./Schaefer C. (2009): Public Financial Reporting in True and Fair Terms – Discussion on Shortfalls in Germany and Recommendations for the Reform Agenda, in: International Review of Administrative Sciences, Heft 4, S. 715-725. https://doi.org/10.1177/0020852309351449

A.3 Papenfuß, U. (2008): Public Corporate Governance Kodizes – Implementierungsprobleme, Wirkungspotenziale und Reformerfordernisse, in: Schaefer, C./Theuvsen, L. (Hrsg.), Public Corporate Governance: Bestandsaufnahme und Perspektiven, Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services Beiheft 36, S. 115-130. https://doi.org/10.5771/9783845211961-115

A.2 Papenfuß, U./Thomas, T. (2007): Eine Lanze für den Sachverständigenrat? – Plädoyer für eine differenziertere Analyse wirtschaftswissenschaftlicher Beratungsinstitutionen, in: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Heft 4, S. 335-358. https://doi.org/10.1111/1468-2516.00255

A.1 Müller, S./Papenfuß, U. (2007): Ansätze zur Corporate Governance für öffentliche Unternehmen – Das Wirkungspotenzial eines Public Corporate Governance Kodex, in: Zeitschrift für Corporate Governance, Heft 3, S. 101-108. https://doi.org/10.37307/j.1868-7792.2007.03.04

A(b). Referierte Konferenzpapiere (Auszug)

Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2026): Integrated Executive Development of Public Administrations and Government-Owned Enterprises in Public Groups, Annual Conference of the European Network for Public Administration 2026, Bukarest.

Schmidt C./Papenfuß, U. (2026): Municipal Group Complexity in the Wake of Corporatization: The Role of Mayoral Characteristics, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft 2026, Göttingen.

Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2026): Public Purpose Reporting of Government-Owned Enterprises, u.a. International Corporate Governance Society Conference, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft.

Papenfuß, U./Roos, Z./Schmidt, C. (2026): Self-Regulation through Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: The Interplay of Female Representation in the Workforce and Executive Directors in Government-Owned Enterprises and Cross-Sector Research Perspectives, Annual Conference of the International Corporate Governance Society.

Papenfuß, U./Roos, Z./Stritt, C. (2026): Towards Good and Sustainable Governance via Comply-or-Explain: Effects of CEO Characteristics in the Context of Public Corporate Governance Codes, Annual Conference Academy of Management.

Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2023): Strengthening Government Capabilities: The Role of Integrated Information Systems for Purposeful and Legitimising Performance Information Use, Annual Conference of the International Research Society of Public Management.

B. Monographien und Studien

B.56 Papenfuß, U./Schmidt, C. A. (2026): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2026), Friedrichshafen. *https://doi.org/10.48586/zu/01243*

Papenfuß, U./Schmidt, C. A. (2026): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

B.55 Papenfuß, U., Schmidt, C. A., Poppeck, F. T. (2026): Public Pay Studie 2026: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. *https://doi.org/10.48586/zu/01241*

Papenfuß, U., Schmidt, C. A., Poppeck, F. T. (2026): Public Pay Study 2026: Executive Director Pay in Government-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures (P-Pay), Friedrichshafen.

B.54 Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Stonjek, L. (2026): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2026), Friedrichshafen. *https://doi.org/10.48586/zu/01229*

Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Stonjek, L. (2026): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.

B.53 Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2025), Friedrichshafen. *https://doi.org/10.48586/zu/01231*

Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

B.52 Brockstedt, F. C./Felgendreher, N./Beneke, J. T./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Landesministerien. Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg. *https://doi.org/10.24405/21070*

B.51 Brockstedt, F. C./Felgendreher, N./Beneke, J. T./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Bundesministerien. Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg. *https://doi.org/10.24405/21070*

B.50 Brockstedt, F. C./Felgendreher, N./Beneke, J. T./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Bundesoberbehörden, Hamburg. *https://doi.org/10.24405/21070*

B.49 Felgendreher, N./Brockstedt, F. C./Veit, S./Klenk, T./Döhler, M./Papenfuß, U. (2025): Datenreport zum Forschungsprojekt Politisch-Administrative Elite (PAE) zu Ressortforschungseinrichtungen, Hamburg. https://doi.org/10.24405/20216

B.48 Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2025): Public Pay Studie 2025: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen.https://doi.org/10.48586/zu/01230

Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2025): Public Pay Studie 2025: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance und Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.

B.47 Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2025), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01229

Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.

B.46 Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2024), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01224

Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

B.45 Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Public Pay Studie 2024: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen.
https://doi.org/10.48586/zu/01223

Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Public Pay Studie 2024: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance und Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.

B.44 Papenfuß, U./Schmidt, C./Zettl, K. (2024): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2024), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01215

Papenfuß, U./Schmidt, C./Zettl, K. (2024): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.

B.43 Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C.A. (2024): Top-Managementvergütung öffentlicher Rundfunkanstalten: Empirische Befunde und Vergleichsgruppe (RFA-Pay), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01211

B.42 Papenfuß, U./Schmidt, C.A./Zettl, K. (2023): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2023), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01239

Papenfuß, U./Schmidt, C.A./Zettl, K. (2023): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

B.41 Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2023): Public Pay Studie 2023: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen.
https://doi.org/10.48586/zu/01238

Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2023): Public Pay Study 2023: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.

B.40 Papenfuß, U./Schmidt, C./Kanagalingam, S./Zettl, K. (2023): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2023), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01237

Papenfuß, U./Schmidt, C./Kanagalingam, S./Zettl, K. (2023): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.

B.39 Papenfuß, U./Schmidt, C./Hahn, K. (2022): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2022), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01235

Papenfuß, U./Schmidt, C./Hahn, K. (2022): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

B.38 Papenfuß, U./Schmidt, C./Hartel, B. (2022): Public Pay Studie 2022: Nachhaltige Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen und Perspektiven für nachhaltige Vergütungsstrukturen und digitale Governance (P-Pay), Friedrichshafen. https://doi.org/10.48586/zu/01234

Papenfuß, U./Schmidt, C./Hartel, B. (2022): Public Pay Study 2022: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.

B.37 Papenfuß, U./Polzer, T./Roos, Z. M. (2022): Digitale Daseinsvorsorge und nachhaltige Stadtentwicklung: Empirische Befunde zu Stadtwerken als Digitalisierungspartner und Gestaltungsperspektiven (DiDa-Stadt), Friedrichshafen. https://doi.org/10.57938/O.2022.001

B.36 Papenfuß, U./Haas, M./Galioto, M./Blischke, B./Stritt, C./Müller, K./Krystofiak, F. (2022): Reflektierte Führungskultur durch Public Corporate Governance Kodizes – Umgang mit comply-or-explain und Digitalisierungswege (PCGK-Report 2022), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15023.00168

B.35 Papenfuß, U./Schmidt, C./Dünwald, V. (2022): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2022), Friedrichshafen. (Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison). https://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.23781.06883

B.34 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Public Corporate Governance Kodizes für nachhaltige öffentliche Aufgabenerfüllung – International vergleichende Qualitätsanalyse für die Schweiz und Handlungsperspektiven (PCGK-DACH), Friedrichshafen. (Studie gefördert von Eidgenössische Finanzkontrolle („Bundesrechnungshof") der Schweiz, siehe Pressemitteilung). http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.35464.90889

B.33 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Kommunale Beteiligungssteuerung für nachhaltige Daseinsvorsorge in der digitalen Transformation - Befunde zur Informationsnutzung und Perspektiven für die Softwaregestaltung (K-BIT), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.22840.06400/1

B.32 Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C./Haas, M./Schuster, F. (2021): Wirksame Beteiligungssteuerung mit einem Public Corporate Governance Kodex, Sieben Empfehlungen für die Steuerung von Beteiligungen der öffentlichen Hand und welche Rolle ein PCGK hierbei spielen kann, Berlin/Friedrichshafen. https://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.16395.57127

B.31 Papenfuß, U./Schmidt, C./Schoneweg, L. (2021): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2021), Friedrichshafen. https://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.28633.85605

B.30 Papenfuß, U./Haas, M. (2021): Nutzung des Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex in Gebietskörperschaften - Befunde und Zukunftschancen, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.32961.68966

B.29 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2021): Aufsichtsratsvergütung öffentlicher Unternehmen: Benchmarking-Studie im Vergleichsumfeld für die Stadt Mainz, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15223.55201

B.28 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2020), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11087.71849

B.27 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.

B.26 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Tobias Bringmann/Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11087.71849

B.25 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Personalgewinnung kommunaler Unternehmen: Feldexperimentelle Ergebnisse und Handlungsoptionen für ein evidenzbasiertes Employer Branding, Friedrichshafen.

B.24 Keppeler, F./Kehrer, M./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität der Stadt Friedrichshafen: Feldexperimentelle empirische Befunde und Handlungsoptionen, Friedrichshafen.

B.23 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2019): Handlungsoptionen für die Überarbeitung des Public Corporate Governance Kodex der Stadt Köln, Friedrichshafen.

B.22 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2019), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26257.15206

B.21 Keppeler, F./Papenfuß, U./Kehrer, M. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Feldexperimentelle Befunde und Perspektiven, Friedrichshafen.

B.20 Papenfuß, U./Maier, S./Keppeler, F. (2019): Personaleinsatz und Organisationsmodelle im öffentlichen Beteiligungsmanagement (PeB-Studie), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15a765.04323

B.19 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26282.47041

B.18 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21493.27369

B.17 Papenfuß, U./Schmidt, C./Bersch, A. (2018): Erfolgsfaktoren im Konzessionsvergabeverfahren im Kontext kommunaler Energieversorgungsunternehmen, Friedrichshafen.

B.16 Papenfuß, U./ Keppeler, F./ Schmidt, C. (2018): Vergütung des Top-Managements öffentlicher Unternehmen, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11688.67847

B.15 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Ergebnisverbesserung in der Daseinsvorsorge durch interkommunale Zusammenarbeit – Eine Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen für die Praxis, Friedrichshafen.

B.14 Papenfuß, U./Sattlegger, A./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Evaluation von Weiterentwicklungsvorschlägen der Stadt Frankfurt am Main zum Public Corporate Governance Kodex, Friedrichshafen.

B.13 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36216.96003

B.12 Papenfuß, U./Friedländer, B./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Vergütung des Top-Managements öffentlicher Unternehmen, Friedrichshafen.
https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30780.13446

B.11 Papenfuß, U./Schmidt, C./Binder, A./Keppeler, F. (2017): Nachhaltige und kurzfristige Ergebnisverbesserung in der kommunalen Energiewirtschaft – Eine Bestandsaufnahme in Praxis und Wissenschaft, Friedrichshafen.

B.10 Wolff, M./Papenfuß, U. (2016): Verbreitung und Gestaltung von Aufsichtsratseffizienz-prüfungen bei öffentlichen Unternehmen, Göttingen/Leipzig.

B.9 Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, M./Krieg, T. (2015): Ausgestaltung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Leipzig.

B.8 Papenfuß, U./Peper, B./Steinhauer, L. (2015): Qualität kommunaler Beteiligungsberichte im deutschlandweiten Vergleich: Messmodell, Checkliste und Ranking von 81 Großstädten, in: Böhmer, R./Kegelmann, J./Kientz, J. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 8, S. 1-60. Download Lehrstuhlhomepage

B.7 Steinhauer, L./Papenfuß, U. (2015): Integrierte Personalentwicklung von öffentlichen Verwaltungen im Städtevergleich unter Berücksichtigung öffentlicher Unternehmen: Konzeptionelle Ansätze und explorative Befunde, Studie für die Gesellschaft für Beteiligungsverwaltung GmbH Leipzig, Leipzig.

B.6 Papenfuß, U./Friedländer, B./Haak, B./Krieg, T./Lück, O. (2014): Repräsentation von Frauen in wesentlichen Gremien öffentlicher Organisationen in Nordrhein-Westfalen – Eine Bestandsaufnahme, Studie im Auftrag des Ministeriums für Gesundheit, Emanzipation, Pflege und Alter des Bundeslandes Nordrhein-Westfalen auf Basis eines Kabinettbeschlusses und Überstellung an den Landtag am 16.05.2014.

B.5 Papenfuß, U./Steinhauer, L./Friedländer, B. (2014): Beteiligungsberichterstattung der öffentlichen Hand im 12-Länder-Vergleich: Erfordernisse für mehr Transparenz über die Governance und Performance öffentlicher Unternehmen, Arbeitspapier Nr. 136 der Working Paper Reihe der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Leipzig. https://doi.org/10.2139/ssrn.2585951

B.4 Papenfuß, U./Friedländer, B. (2014): Mehrjährige Zielvereinbarungen mit Geschäfts-führern öffentlicher Unternehmen und erfolgsbezogene Vergütung: Konzeptionelle Ansätze und explorative Befunde, Studie für die Gesellschaft für Beteiligungsverwaltung GmbH Leipzig.

B.3 Papenfuß, U. (2013): Verantwortungsvolle Steuerung und Leitung öffentlicher Unternehmen – Empirische Analyse und Handlungsempfehlungen zur Public Corporate Governance, Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-00877-2
(Rezensiert u.a. von Jens Harms, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/ZögU 36 (2-3), S. 228-230, Manuel Theisen in Der Aufsichtsrat 07/2013, S. 122, Ludwig Theuvsen, ZögU 36 (2-3), S. 230-233.

B.2 Müller, S./Papenfuß, U./Schaefer, C. (2009): Kommunale Verwaltungssteuerung (KVS): Rechnungslegung und Controlling in Kommunen – Status Quo und Reformansätze, Erich Schmidt Verlag, Berlin.

B.1 Jeske, B./Papenfuß, U. (2006): Institutionen wirtschaftswissenschaftlicher Politikberatung im internationalen Vergleich – Kann der Sachverständigenrat vom Council of Economic Advisors lernen?, Metropolis Verlag, Marburg.

C. Wissenschaftliche Zeitschriften und Buchbeiträge

C.95 Papenfuß, U./Klenk, T. (2026): Evidence-Based Practices in Public Administrations and Government-Owned Enterprises: Comparative Findings and Perspectives for Research, Organizations, and Policy-Making, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (3), S. 408–418.
DOI: 10.5771/2701-4193-2026-3-408

C.94 Papenfuß, U./Veit, S. (2026): Integrierte Führungskräfteentwicklung mit Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen: Ein Vergleich von Relevanzeinschätzungen oberster Führungskräfte, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (3), S. 396–407. DOI: 10.5771/2701-4193-2026-3-396

C.93 Papenfuß, U. (2026): Public Corporate Governance, in: Tanja Klenk/Christina Schaefer/ Sylvia Veit (Hrsg.), Handbuch zur Verwaltungsreform, 6. Auflage, Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-21571-2_29-2

C.92 Papenfuß, U./Stonjek, L./Meier, J. (2026): Relevanz public-spezifischer Kompetenzen für einen Masterstudiengang zum Management von und in öffentlichen Unternehmen – Ergebnisse einer Befragung oberster Führungskräfte, in: Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, 46 (3). S. 419–427. DOI: 10.5771/2701-4193-2026-3-419

C.91 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2026): Öffentliche Unternehmen in Deutschland: Ein Überblick zu Anzahl, Beschäftigten, Investitionen, Umsatz und Verschuldung; in: Holger Mühlenkamp/Ulf Papenfuß/Frank Schulz-Nieswandt/Ludwig Theuvsen (Hrsg.): Öffentliche Wirtschaft - Handbuch für Wissenschaft und Praxis. 2., überarbeitete u. erweiterte Aufl. Baden-Baden, Nomos, S. 53-63.

C.90 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2026): Öffentliche Unternehmen im internationalen Vergleich: Ein Überblick zu Anzahl, Beschäftigten und Unternehmenswerten; erscheint in: Holger Mühlenkamp/Ulf Papenfuß/Frank Schulz-Nieswandt/Ludwig Theuvsen (Hrsg.): Öffentliche Wirtschaft- Handbuch für Wissenschaft und Praxis, 2., überarbeitete u. erweiterte Aufl. Baden-Baden, Nomos, S. 65-80.

C.89 Papenfuß, U./Meier, J. (2024): Digitale Daseinsvorsorge: Definition und Veranschaulichung als neue Säule der Daseinsvorsorge, in: Jens Meier/Tobias Brosze/Ulf Papenfuß/Manuel Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 15-19. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_3

C.88 Papenfuß, U. (2024): Integrierte Gestaltung der digitalen Daseinsvorsorge mit Verwaltung und öffentlichen Unternehmen in Gebietskörperschaften, in: Jens Meier/Tobias Brosze/Ulf Papenfuß/Manuel Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 25-30. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_5

C.87 Papenfuß, U./Roos, Z. (2024): Partnerschaften und Stiftungslehrstühle von öffentlichen Unternehmen und Universitäten: Divergierende Potenzialwahrnehmung oberster Führungskräfte, in: Clarissa Kurscheid/Remi Maier-Rigaud/Michael Sauer (Hrsg.), Lebenslagen und Gemeinwohl, Festschrift für Frank Schulz-Nieswandt, Nomos Verlag, S. 357-365. https://doi.org/10.5771/9783748941477

C.86 Wagner-Krechlok, K. /Papenfuß, U. (2024): Zusammenspiel von integrierten Informations-systemen und Public Corporate Governance Kodizes für leistungsstarke Beteiligungssteuerung, in: Public Governance, Winter 2023/2024, S. 20-23.

C.85 Papenfuß, U./Meier, J. (2024): Potenziale für Verwaltung, öffentliche Unternehmen und Universitäten durch Austauschplattformen, Kooperationsstudiengänge und Stiftungslehrstühle, in: Jens Meier/Tobias Brosze/Ulf Papenfuß/Manuel Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 419-429. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_31

C.84 Papenfuß, U. (2024): Public Corporate Governance Kodizes für die integrierte Gestaltung der digitalen Daseinsvorsorge mit Verwaltung und öffentlichen Unternehmen und kollaborative Innovation, in: Jens Meier/Tobias Brosze/Ulf Papenfuß/Manuel Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 393-398. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_28

C.83 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2024): Integrierte Personalentwicklung im „Konzern Gebietskörperschaft“, in: J. Meier/T. Brosze/U. Papenfuß/M. Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 413-418. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_30

C.82 Papenfuß, U. (2023): Corporatised Public Service Provision of Local Governments in Germany: A Key Topic for UN-SDGs and Promising Public Corporate Governance Developments, in: Marieke van Genugten/Bart Voorn/Ulf Papenfuß/Rhys Andrews/Harald Torsteinsen (Hrsg.), Corporatisation in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, Palgrave MacMillan, S. 197-220. https://doi.org/10.1007/978-3-031-09982-3_9

C.81 Voorn, B./Andrews, R./Papenfuß, U./Torsteinsen, H./van Genugten, M. (2023): Corporatised Public Service Provision: Comparative Evidence from 19 Countries and Research Agenda, in: Marieke van Genugten/Bart Voorn/Ulf Papenfuß/Rhys Andrews/Harald Torsteinsen (Hrsg.), Corporatisation in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, Palgrave MacMillan, S. 475-497. https://doi.org/10.1007/978-3-031-09982-3_9

C.80 Torsteinsen, H./Andrews, R./Papenfuß, U./van Genugten, M./Voorn, B. (2023): Corporatisation in Local Government: An Introduction, in: Marieke van Genugten/Bart Voorn/Ulf Papenfuß/Rhys Andrews/Harald Torsteinsen (Hrsg.), Corporatisation in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, Palgrave MacMillan. S. 1-18. https://doi.org/10.1007/978-3-031-09982-3_1

C.79 Papenfuß,U./Hartel, B./Schmidt, C. (2022): Vergleichsgruppen zur Top-Managementvergütung für Good Governance mit digitalen Vergütungsportalen, in: Board – Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, S. 249-253.

C.78 Papenfuß, U. (2022): Die Krise nachhaltig gestalten – PCGKs jetzt einführen, Titelbeitrag Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex, in: innovative Verwaltung, Heft 5, S. 10-14.

C.77 Papenfuß, U. (2022): Ein HR Kodex für ethisch verantwortliche KI-Nutzung und integriertes Personalmanagement im „Konzern Kommune“, in: Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern, Tobias Bringmann (VKU)/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Friedrichshafen, S. 40-44.

C.76 Haas, M./Keppeler, F./Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Evidenzbasiertes Public Management für eine nachhaltige Digitalisierung: Perspektiven für experimentelles Handeln und integrierte Steuerung von Verwaltung und öffentlichen Unternehmen, in: E-Government, Open Government und Smart Government - Nachhaltige Digitalisierung von Staat, Städten und Verwaltung, Jörn von Lucke (Hrsg.), Friedrichshafen, S. 63-85.

C.75 Papenfuß, U. (2020): Corporate Governance of State-Owned Enterprises: Conceptualization, Challenges and Perspectives for the Public Corporate Governance Field, in: Luc Bernier/Philippe Bance/Massimo Florio (Hrsg.), The Routledge Handbook of State-Owned Enterprises, New York, S. 433-444. https://doi.org/10.4324/9781351042543

C.74 Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C./Schuster, F. (2020): Public Corporate Governance Kodizes – Studie zeigt relevante Wirkungen, in: Public Governance, S.12-16.

C.73 Papenfuß, U. (2020): Public Corporate Governance, in: Advances in Corporate Governance: Comparative Perspectives, Helmut K. Anheier/Theodor Baums (Hrsg.), Oxford University Press, Oxford, S. 220-248. https://doi.org/10.1093/oso/9780198866367.001.0001

C.72 Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über internationale empirische Studien zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 11-34. https://doi.org/10.5281/zenodo.3563721

C.71 Papenfuß, U./Ahrend, K.-M. (2020): Rahmen und Diskussionsbasis für lokale Lösungen – Expertenkommission veröffentlicht nach Konsultationsverfahren den Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex, in: Der Neue Kämmerer 1 (3), S. 13.

C.70 Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über deutschsprachige Praxispublikationen zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 35-50. https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720

C.69 Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Citizensourcing als Sonderform der Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 57-72.

C.68 Papenfuß, U. (2019): Die Zeit ist reif für einen Public Corporate Governance-Musterkodex: Aktuelles Konsultationsverfahren für übergreifenden Mehrwert und Arbeitserleichterung im Alltag nutzen, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 3, S. 116-118.

C.67 Papenfuß, U. (2019): Vergleichsstudie zu Personaleinsatz im öffentlichen Beteiligungsmanagement – Anforderungen und praktische Umsetzung, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 8. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer, S. 75-99.

C.66 Papenfuß, U. (2019): Public Corporate Governance – ein Schlüsselthema für den Staat, Gastkommentar in: Public Governance, Heft Frühjahr 2019, S. 4-5.

C.65 Papenfuß, U. (2019): Public Corporate Governance, in: Sylvia Veit/Christoph Reichard/Göttrik Wewer (Hrsg.), Handbuch zur Verwaltungsreform, 5. Auflage, Wiesbaden, S. 319-332. https://doi.org/10.1007/978-3-658-21563-7_29

C.64 Papenfuß, U./Steinhauer, L. (2019): Relevanz öffentlicher Unternehmen für Public Policy und Public Management im internationalen Vergleich – Ein empirischer Überblick, in Holger Mühlenkamp/Frank Schulz-Nieswandt/Markus Krajewski/Ludwig Theuvsen (Hrsg.), Öffentliche Wirtschaft: Handbuch für Wissenschaft und Praxis, Baden-Baden, S. 192-204. https://doi.org/10.5771/9783845280837-192

C.63 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzahligen Studie, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, S. 237-241.

C.62 Papenfuß, U./Keppeler. F./Schmidt C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer, S. 38-51.

C.61 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Integriertes Personalmanagement für Kernverwaltung und öffentliche Unternehmen, in: Innovative Verwaltung, Heft 1-2, S. 35-37. https://doi.org/10.1007/s35114-017-0172-6

C.60 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Öffentlicher Dienst und Personalmanagement der öffentlichen Hand, in: Rüdiger Voigt (Hrsg.), Handbuch Staat, Springer, S. 1059-1069. https://doi.org/10.1007/978-3-658-20744-1_95

C.59 Papenfuß, U. (2018): Public Corporate Governance Kodex: Nutzen, Defizitanalyse, Reformvorschläge sowie Begründungen und Wege für einen Musterkodex, in: Veldboer, W./Bruns, M./Eckert, C. (Hrsg.), Praxishandbuch Kämmerei, 2. Auflage, Berlin, S. 71-96.

C.58 Papenfuß, U. (2017): Public Corporate Governance Kodizes: Wie wir einen bundesland-übergreifenden Musterkodex entwickeln können, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Anreizsysteme, Personalmanagement und Vergütung in den Unternehmen der Kommunen, des Bundes und der Länder, Speyer, S. 49-65.

C.57 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management 23 (3), S. 135-144. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2017-3-135

C.56 Papenfuß, U./Saliterer, I./Albrecht, N. (2017): A Cushioned Impact of the Financial Crisis-Local Government Financial Resilience in Germany, in: Ileana Steccolini/Martin Jones/Iris Saliterer (Hrsg.), Governmental Financial Resilience: How Local Governments Face Global Crises and Austerity, Emerald, S. 117-136. https://doi.org/10.1108/s2053-769720170000027007

C.55 Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./ Kientz, J. (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 5, S. 181-200.

C.54 Papenfuß, U./Werner-Schmolling, N./Wolff, M. (2016): Effizienzprüfung bei öffentlichen Unternehmen: Befunde und Empfehlungen, in: Der Aufsichtsrat, Heft 7/8, S. 105-107.

C.53 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Managementvergütung öffentlicher Unternehmen. Neuer Orientierungsrahmen für Bürgermeister und Kämmerer, in: Der Neue Kämmerer 13 (2), S. 12.

C.52 Papenfuß, U./Steinhauer, L./Friedländer, B. (2016): Missing the Big Picture on State-Owned Enterprises: Quality of Aggregate Holdings Reporting of Public Administrations and Reform Implications, in: René Andeßner/Dorothea Greiling/Rick Vogel, Public Sector Management in a Globalized World, Wien, S. 203-225. https://doi.org/10.1007/978-3-658-16112-5_10

C.51 Bogumil, J./Kuhlmann,S./Mehde, V./Papenfuß, U./Schuppan, T. (2016): Die „Flüchtlings-krise“ – eine Krise der Verwaltungen?, in: Verwaltung&Management, Heft 3, S. 114.

C.50 Leixnering, S./Papenfuß, U. (2016): Public Corporate Governance: Ein analytisches Rahmenkonzept für Steuerung im öffentlichen Sektor, in: Zeitschrift für Organisation 85 (4), S. 224-228.

C.49 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Bilanzanalytische Bereinigung von Jahresabschluss-kennzahlen bei öffentlichen Unternehmen: Relevant, aber vernachlässigt, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 2, S. 71-75.

C.48 Papenfuß, U: (2016): Managervergütung öffentlicher Unternehmen: Richtschnur für die Entscheidung gefragt, in: der gemeinderat, Ausgabe März 2016.

C.47 Papenfuß, U./Haak, B. (2015): Public Corporate Governance Report 2015: Defizite und Good Practice Beispiele bei der externen Unternehmenskommunikation im Städte-vergleich, in: Board-Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, S. 252-256.

C.46 Papenfuß, U. (2015): Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen: Anforderungen sowie Befunde einer neuen Studie und Chancen für die öffentliche Hand in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Nachhaltige und wirkungsorientierte Steuerung öffentlicher Unternehmen, Speyer.

C.45 Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, C. (2015): Transparenzgefälle bei der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen im Städte- und Branchenvergleich: Empirische Befunde und Handlungsbedarfe, in: Verwaltung&Management, Heft 2, S. 65-72. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2015-2-65

C.44 Papenfuß, U./Friedländer, B. (2015): Mehrjährige Zielvereinbarungen mit Top-Managern öffentlicher Unternehmen: Konzeptionelle Ansätze und Ergebnisse einer Interviewbefragung, in: Verwaltung&Management, Heft 3, S.138-144. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2015-3-138

C.43 Papenfuß, U./Friedländer, B. (2015): Informationsgrundlage für Entscheidungsträger: Neue Studie zur Vergütung von öffentlichen Top-Managern, in: Behörden Spiegel, Mai 2015, S. 26.

C.42 Papenfuß, U. (2015): Ein Beteiligungsbericht ist trotz der Einführung eines kommunalen Gesamtabschlusses bedeutend, Beteiligungsbericht der Wissenschaftsstadt Darmstadt 2015, S.13-16.

C.41 Papenfuß, U./Steinhauer, L. (2014): Service Learning: Forschend und engagiert Lernen im Public Management, in: LaborUniversität Leipzig (Hrsg.), Good Practice – Beispiele guter Lehrpraxis, abrufbar unter http://www.stil.uni-leipzig.de/gute-lehre/innovative-lehrprojekte.

C.40 Morner, M./Papenfuß, U. (2014): Sinn und Unsinn variabler Vergütung für die öffentliche Aufgabenerfüllung, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Zukunftsfähiges Beteiligungsmanagement: Chancen für Städte und Kommunen sowie Bund und Länder, Speyer.

C.39 Papenfuß, U./Redlich, M./Steinhauer, L. (2014): Service Learning im Public Management der Universität Leipzig: Perspektiven für Lehre und Forschung, in: Ulf Papenfuß/Matthias Redlich/Lars Steinhauer (Hrsg.), Forschend und engagiert lernen im Public Management: Befunde und Gestaltungsanregungen eines Service Learning Lehrforschungsprojektes, Arbeitspapier Nr. 134 der Working Paper Reihe der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Leipzig.

C.38 Papenfuß, U. (2014): Frauen in Spitzengremien öffentlicher Unternehmen in Sachsen: Empirische Befunde sowie Forschungs- und Handlungsbedarf, in: Amt für Statistik und Wahlen Leipzig (Hrsg.), Statistischer Quartalsbericht II/2014.

C.37 Papenfuß, U./Röber, M. (2014): Steuerung von öffentlichen Energieversorgungsunternehmen in Zeiten der Energiewende, in: Stefan Storr /Thilo Rensmann, (Hrsg.), Die Energiewende im rechtlichen Mehrebenensystem: Regionale, nationale und internationale Herausforderungen, Wien, S. 89-106.

C.36 Papenfuß, U. (2014): Beteiligungsmanagement und Beteiligungsbericht sind keine Nischenthemen: Wissenschaft hilft Kommunen bei nachhaltiger Daseinsvorsorge, in Beteiligungsbericht der Wissenschaftsstadt Darmstadt 2014, S. 1-4.

C.35 Papenfuß, U./Morner, M. (2014): Public Corporate Governance-Praxis: Reform drängt, Bundesweite Expertenkommission für Musterkodex empfohlen, in: Publicus: Heft 3, S. 26-28.

C.34 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Offenlegungskultur und Gesetzeskonformität öffentlicher Unternehmen – Eine repräsentative Analyse für 17 Branchen und 20 Großstädte, in: Der Betrieb, Nr. 34, S. 1857-1864.

C.33 Papenfuß, U. (2013): Aufsichtsräte öffentlicher Unternehmen: Städtevergleich zu Konzeptionen und Governancepraxis, in: Public Governance, Heft Sommer 2013, S. 16-18.

C.32 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Effiziente öffentliche Aufgabenerfüllung? Studie zeigt häufig (zu) hohe Liquidität in öffentlichen Unternehmen, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 241-268.

C.31 Papenfuß, U./Schimmelpfennig, A. (2013): Ethik, CSR und Public Management in der universitären Ausbildung? – Eine deutschlandweite Analyse betriebswirtschaftlicher Studiengänge, in: Kegelmann, J./Böhmer, R. /Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 5, S. 753-776.

C.30 Papenfuß, U./Kundt, K./Schrader, M. (2013): Public Corporate Governance Report 2013: Defizite bei Compliance und Kodexanwendung im bundesweiten Städtevergleich, in: Board-Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 5, S. 179-184.

C.29 Papenfuß, U. (2013): Public Corporate Governance: Gefälle zwischen Anforderung und Praxis, in: Michèle Morner (Hrsg.), Politik, Verwaltung und Aufsichtsräte im Spannungsfeld zwischen Gesetz, gelebter Praxis und Öffentlichkeit, Speyer.

C.28 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Rendite öffentlicher Unternehmen zwischen Aufgabenerfüllung und Haushaltskonsolidierung – Eine Dreijahresanalyse für 16 Branchen und 20 Großstädte, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4, S. 1142-1182.

C.27 Papenfuß, U./Eulerich, M. (2013): Substanzielle Anforderungsunterschiede zur internen Revision in Public Corporate Governance Kodizes – Analyse und Handlungsempfehlungen, in: Zeitschrift für interne Revision, Heft 1, S. 37-42.

C.26 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2013): Gabler Kompaktlexikon sowie Wirtschaftslexikon Online, Autor/Betreuer der Stichworte im Sachgebiet Öffentliches Finanzmanagement.

C.25 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2013): Renaissance öffentlicher Unternehmen? Ein Überblick zu Rekommunalisierungsstudien, in: Wirtschaftsdienst, Heft 2, S. 71-75. *https://doi.org/10.1007/s10273-013-1489-1*

C.24 Papenfuß, U. (2013): Voneinander lernen und Chancen von Beteiligungsberichten zusätzlich nutzen, „Der Beteiligungsbericht aus Sicht der Wissenschaft“**,** Beteiligungsbericht Stadt Darmstadt 2012, S. 1-3.

C.23 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): Verwaltungsmodernisierung und New Public Management: Perspektiven für Ausbildung und Forschung, in: Richter, G. (Hrsg.), Neuausrichtung der Bundeswehr – Beiträge zur professionellen Führung und Steuerung, Band 12 der Schriftenreihe des Sozialwissenschaftlichen Instituts der Bundeswehr, S. 27-45, Wiesbaden. *https://doi.org/10.1007/978-3-531-94331-2_2*

C.22 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Follow-up Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 1237-1269.

C.21 Papenfuß, U. (2012): Vergütungsunterschiede bei Aufsichtsräten öffentlicher Unternehmen – Ein Städtevergleich, in: Der Aufsichtsrat, Heft 1, S. 6-7.

C.20 Papenfuß, U./Sandig, T. (2012): Dürftige Transparenz bei der Managervergütung öffentlicher Unternehmen der Bundesländer – Eine Längsschnittstudie, in: Verwaltung & Management, Heft 4, S. 193-197.

C.19 Papenfuß, U. (2012): Public Corporate Governance zwischen Anforderungen und Wirklichkeit – Repräsentative Befunde und Reformvorschläge für die (inter)nationale Agenda, in: Hilgers, D./Thom, N./Schauer, R. (Hrsg.), Public Management im Paradigmenwechsel, Linz, S. 467-480.

C.18 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): Wie halten Sie´s mit der Transparenz und anforderungsgerechten Ausgestaltung von Gesellschaftsverträgen im öffentlichen Beteiligungsmanagement? – Repräsentative Analyse und Handlungsempfehlungen, in: Hilgers, D./Thom, N./Schauer, R. (Hrsg.), Public Management im Paradigmenwechsel, Linz, S. 523-537.

C.17 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): HGB-Bilanzierungspraxis öffentlicher Unternehmen aus 20 Großstädten nach BilMoG, in: Der Betrieb, Nr. 46, S. 2585-2590.

C.16 Papenfuß, U. (2012): Weiter keine strukturelle Offenlegungskultur bei der Managervergütung öffentlicher Unternehmen – Follow-up Studie bei Landeshauptstädten und Bund; in: Verwaltung & Management, Heft 4, S. 198-204.

C.15 Papenfuß, U. (2012): Mehr Transparenz bei der öffentlichen Aufgabenerfüllung – Eine Vollerhebung der Internetseiten aller deutschen Städte über 30.000 Einwohner zur Beteiligungsberichterstattung, in: Schaefer, C./Theuvsen, L. (Hrsg.), Renaissance öffentlicher Wirtschaft. Bestandsaufnahme – Kontexte – Perspektiven, Baden-Baden, S. 207-332. https://doi.org/10.5771/9783845239897-203

C.14 Papenfuß, U. (2012): Status quo der öffentlichen Wirtschaft: Empirische Analyse von Beteiligungsberichten zu Anzahl und Rechtsformen von unmittelbaren Beteiligungen der öffentlichen Hand, in: Schaefer, C./Theuvsen, L. (Hrsg.), Renaissance öffentlicher Wirtschaft. Bestandsaufnahme – Kontexte – Perspektiven, Baden-Baden S. 49-71. https://doi.org/10.5771/9783845239897-49

C.13 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2011): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Haufe Finanz Office sowie Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 1/2012, S. 1163-1202.

C.12 Papenfuß, U. (2011): Spärliche Offenlegung der Managervergütung in öffentlichen Unternehmen – Erste repräsentative Studie und Vierjahresvergleich bei Landeshauptstädten und Bund, in: Verwaltung & Management, 17. Jg., Heft 6, S. 288-298. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2011-6-288

C.11 Papenfuß, U. (2011): Reformvorschläge für mehr Transparenz und Steuerungspotenziale im öffentlichen Beteiligungsmanagement – Eine repräsentative Inhaltsanalyse von Beteiligungsberichten, in: Verwaltung & Management, 17. Jg., Heft 1, S. 17-24. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2011-1-30

C.10 Papenfuß, U. (2011): Transparenz und inhaltliche Ausgestaltung im öffentlichen Beteiligungsreporting in Deutschland, Österreich und der Schweiz – Empirische Analyse und Gestaltungsvorschläge, in: Schauer, R. (Hrsg.), Innovative Verwaltungen, Innovationsmanagement als Instrument von Verwaltungsreformen, Linz, S. 433-446.

C.9 Papenfuß, U. (2011): Ein Public Corporate Governance Kodex als Chance für eine bessere Steuerung von und in öffentlichen Unternehmen – Vergleichende Analyse und konkrete Reformvorschläge, in: Veldboer, W./Bruns, M./Eckert, C. (Hrsg.), Praxishandbuch Kämmerei, Berlin, S. 121-152.

C.8 Papenfuß, U./Thomas, T. (2011): Funktionen wissenschaftlich fundierter Politikberatung: Aufklärung und Bildung als Beratungsansatz, in: Zeitschrift für Politikberatung, Heft 3, S. 427-434. https://doi.org/10.1007/s12392-011-0267-y

C.7 Müller, S/Nickel, M./Papenfuß, U. (2010): Ideenmanagement zur Weiterentwicklung für öffentliche Verwaltungen – Die monetäre Bewertung von Verbesserungsvorschlägen am Beispiel der Bundeswehr, in: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement, Abschnitt B 2.12, S. 1-28, Berlin.

C.6 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2010): Accountability Reporting in Changed Organizational Structures of Public Service Provision: Empirical evidence from Austria, Germany and Switzerland from an Agency-Theory Perspective, in: Greiling, D./Halachmi, A./Schauer, R. (Hrsg.), Accounting, Accountablitiy and Governance in the Public Sector, Linz, S. 173-191.

C.5 Müller, S./Papenfuß, U./Schriegel, A. (2010): Benchmarking im Rahmen des öffentlichen Beteiligungscontrollings für Lernchancen und Transparenz – Grundsachverhalte und Umsetzung am Beispiel eines Prozessbenchmarkings von Mobilitätscentern der Bundeswehr, in: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement, Berlin, S.1-21.

C.4 Müller, S./Papenfuß, U./Schaefer, C. (2009): Grundsachverhalte und empirische Analyse zur instrumentellen Ausgestaltung des kommunalen Verwaltungscontrollings, in: Verwaltung & Management, Heft 1, S. 13-18. https://doi.org/10.5771/0947-9856-2009-1-13

C.3 Müller, S./Papenfuß, U./Schaefer, C. (2009): Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung – Potentiale, Problemfelder und empirische Analyse auf kommunaler Ebene, in: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement, Abschnitt D 1, Berlin, S. 1-24.

C.2 Papenfuß, U. (2008): Ein Public Corporate Governance Kodex als Steuerungs- und Informationsinstrument in der Verwaltungspraxis – Kritische Analyse von Pilotprojekten und Entwicklung eines Reformkonzeptes, Handbuch Neues Verwaltungsmanagement, Abschnitt B 1.2, Berlin, S. 1-44.

C.1 Papenfuß, U./Thomas, T. (2007): Public Corporate Governance – Grundlagen und Perspektiven für die Steuerung und Kontrolle von öffentlichen Unternehmen, in: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement, Abschnitt B 1.2, Berlin, S. 1-34.

D. Herausgeberschaften

D.26 Mühlenkamp, Holger/Papenfuß, Ulf/Schulz-Nieswandt, Frank/Theuvsen, Ludwig (Hrsg.) (2026): Handbuch Öffentliche Wirtschaft. 2., überarbeitete u. erweiterte Aufl. Baden-Baden, erscheint bei Nomos, Baden-Baden.

D.25 Papenfuß, U./Polzer, T. (2025): Digitale Daseinsvorsorge: Probleme, Positionen und interdisziplinäre Perspektiven, Themenschwerpunkt/Special Issue der moderne staat, Heft 2. https://doi.org/10.3224/dms.v18i2.01

D.24 Papenfuß, U. (2025), Stellungnahme der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance Musterkodex (D-PCGM) zum Public Corporate Governance Kodex der ARD, Abruf: https://pcg-musterkodex.de/governance-kodex-der-ard-veroeffentlicht-mit-begleitung-expertenkommission-und-lehrstuhl/.

D.23 Meier, J./Brosze, T./Papenfuß, U./Wiesche, M. (2024): Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8

D.22 Andrews, R./Papenfuß, U./van Genugten, M./Voorn, B. (2024): Good Practices in Local Government Corporatization: Lessons for Practitioners and Researchers, Theme Special Issue Public Money&Management, 44 (7). https://doi.org/10.1080/09540962.2024.2403201

D.21 Expertenkommission D-PCGM (2024): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM), Hrsg. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend, 4. Fassung vom 26.04.2024. https://doi.org/10.48586/zu/01212

D.20 Expert Commission G-PCGM (2024): German Public Corporate Governance-Modelcode (G-PCGM), Eds. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend, 4. version as of 26 April 2024. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26454.52800

D.19 van Genugten, M./Voorn, B./Andrews, R./Papenfuß, U./Torsteinsen, H. (2023): Corporatization in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, Palgrave MacMillan. https://doi.org/10.1007/978-3-031-09982-3

D.18 Papenfuß, U. (2023): Sustainable Development Goals und öffentliche Unternehmen: Empirische Befunde und Forschungsperspektiven, Special Issue Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl/Journal of Social Economy and Social Welfare, Heft 1. https://doi.org/10.5771/2701-4193-2023-1

D.17 Expertenkommission D-PCGM (2022): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM), Hrsg. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 3. Fassung vom 14.03.2022. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14710.47688

D.16 Expert Commission G-PCGM (2022): German Public Corporate Governance-Modelcode (G-PCGM), Eds. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 3. version as of 14 March 2022. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26454.52800

D.15 Bringmann, T. (VKU)/Papenfuß, U. (2022): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern, Friedrichshafen.

D.14 Expertenkommission D-PCGM (2021): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM), Hrsg. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 2. Fassung vom 15. Januar 2021. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26190.48961

D.13 Expert Commission G-PCGM (2021): German Public Corporate Governance-Modelcode (G-PCGM), Eds. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 2. version as of 15 January 2021. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36256.81924

D.12 Expertenkommission D-PCGM (2020): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM), Hrsg. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 1. Fassung vom 7. Januar 2020. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.24941.61928

D.11 Expert Commission G-PCGM (2020): German Public Corporate Governance-Modelcode (G-PCGM), Eds. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, 1. version as of 7 January 2020. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.32491.36648

D.10 Morner, M./Papenfuß, U. (2019): Public Corporate Governance, Aktuelle Herausforderungen für das Beteiligungsmanagement von Kommunen, Ländern und Bund, Speyer.

D.9 Papenfuß, U. (Hrsg.) (2019): Friedrichshafener Erklärung Public Corporate Governance-Musterkodex, verabschiedet auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, veranstaltet am 19.-20. September 2019 an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

D.8 Morner, M./Papenfuß, U. (2018): Public Corporate Governance, Aktuelle Herausforderungen für das Beteiligungsmanagement von Kommunen, Ländern und Bund, Speyer.

D.7 Morner, M./Papenfuß, U. (2017): Anreizsysteme, Personalmanagement und Vergütung in den Unternehmen der Kommunen, des Bundes und der Länder, Speyer.

D.6 Bogumil, J./Kuhlmann,S./Mehde, V./Papenfuß, U./Schuppan, T. (2016): Flüchtlingsmanagement öffentlicher Verwaltungen in einer Krisensituation: Perspektiven verschiedener Fachdisziplinen, Sonderheft der Zeitschrift Verwaltung&Management.

D.5 Papenfuß, U./Reichard, C. (2016): Gemischtwirtschaftliche Unternehmen: Bestandsaufnahme und Perspektiven für Forschung und Praxis, Beiheft der Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen des diesbezüglichen Arbeitskreises des Wissenschaftlichen Beirats für öffentliche Dienstleistungen, Beiheft 46.

D.4 Morner, M./Papenfuß, U. (2015): Nachhaltige und wirkungsorientierte Steuerung öffentlicher Unternehmen, Speyer.

D.3 Grossi, G./Papenfuß, U./Tremblay, M. (2015): Corporate Governance and Accountability of State-Owned Enterprises and Agencies: Taking Stock and Next Steps in Theory and Practice, Special Issue International Journal of Public Sector Management 28 (4).

D.2 Morner, M./Papenfuß, U. (2014): Zukunftsfähiges Beteiligungsmanagement: Chancen für Städte und Kommunen sowie Bund und Länder, Speyer.

D.1 Papenfuß, U./Redlich, M./Steinhauer, L. (2014): Forschend und engagiert lernen im Public Management: Befunde und Gestaltungsanregungen eines Service Learning Lehrforschungsprojektes, Band mit Beiträgen von Studierenden auf der Grundlage ihrer Service Learning Projektberichte, Arbeitspapier Nr. 134 der Working Paper Reihe der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Leipzig.

E. Referierte Vorträge auf internationalen Konferenzen

E.72 Papenfuß, U./Roos, Z./Schmidt, C. (2026): Self-Regulation through Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: Influence of CEO Gender in the Context of Government-Owned Enterprises, Annual Conference of the International Corporate Governance Society, 3. Oktober, Montreal.

E.71 Papenfuß, U./Roos, Z. (2026): Toward Accountability and Good Governance via Comply-or-Explain: Effects of CEO Characteristics in the Context of Public Corporate Governance Codes, European Group for Public Administration Annual Conference, 25. August, Rom.

E.70 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2026): Integrated Executive Development of Public Administrations and Government-Owned Enterprises in Public Groups: Annual Conference of the European Network for Public Administration, 24. April, Bukarest.

E.69 Schmidt C./Papenfuß, U. (2026): Municipal Group Complexity in the Wake of Corporatization: The Role of Mayoral Characteristics, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 19. März, Göttingen.

E.68 Papenfuß, U./Zettl, K./C. Schmidt (2025): Entrepreneurial Orientation of Government-Owned Enterprises and Representation of Female Executive Directors: Perspectives for Public Administration Research and Democracies, European Group for Public Administration Annual Conference, 27. August, Glasgow.

E.67 Papenfuß, U./Zettl, K. (2025): Self-Regulation for Key Positions for the Public Sector and Democracy: Effects of Public Corporate Governance Codes on Female Executive Directors' Appointment, The European Consortium for Political Research – Biennial Conference of our Standing Group on Regulatory Governance, 13. Juni, Berlin.

E.66 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2025): Integrated Executive Development of Public Administrations and Government-Owned Enterprises for Public Groups and Public Entrepreneurship: The Role of Public Service Motivation, Annual Conference of the International Research Society of Public Management, 9. April, Bologna.

E.65 Papenfuß, U./Schmidt, C./Zettl, K. (2025): Entrepreneurial Orientation and Female Executive Representation in Government-Owned Enterprises: Introducing Corporate Governance Deviance Theory Perspectives, Annual Conference of the International Research Society of Public Management, 11. April, Bologna.

E.64 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2024): Flexible Gender Targets with Mandatory Accounting as Governance Innovation in the Social Sustainability Debate for the Public Sector, International Research Society for Public Management Conference, 16. April, Tampere.

E.63 Papenfuß, U./Roos, Z./Stritt, C. (2024): Towards Good and Sustainable Governance via Comply-or-Explain: Effects of CEO Characteristics in the Context of Public Corporate Governance Codes, International Research Society for Public Management Conference, 18. April, Tampere.

E.62 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2024): Strategic Orientation of State-Owned Enterprises towards the Public Purpose? The Role of Non-Financial Reporting and Public Corporate Governance Codes, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 7. März, Lüneburg.

E.61 Nieukoop, K./Papenfuß, U./van Genugten, M. (2023): Public Purpose Reporting in Dutch and German Municipally Owned Corporations: Accountability Deficits and Research Perspectives, Workshop: "Governance and Accountability in Reshaping Public Services: Open Challenges and Wicked Problems of the 21st Century", Durham.

E.60 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Repurposing the Heart of State-Owned Enterprises towards the Public Purpose: The Role of Non-Financial Reporting and Public Corporate Governance Codes, International Corporate Governance Society Conference, 21. Oktober, Madrid.

E.59 Papenfuß, U./Roos, Z./Stritt, C. (2023): Reflected Governance Culture: Effects of CEO Characteristics on Comply-or-Explain, Annual Conference Academy of Management, 8. August, Boston.

E.58 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Understanding Flexible Target Values as Governance Innovation: Determinants for Compliance and Research Perspectives, Public Management Research Conference, 29. Juni, Utrecht.

E.57 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Evolving Corporate Disclosure on Flexible Gender Target Values as Governance Innovation: Effects of Corporate Governance Codes on Compliance, Special Issue Workshop, Corporate Governance – An International Review, 2. Juni, Online.

E.56 Nieukoop, K./Papenfuß, U./van Genugten, M. (2023): Public Mandate Reporting in Dutch and German Municipal Owned Companies: Comparative Findings and Research Perspectives, Annual Conference of the International Research Society of Public Management, 5. April, Budapest.

E.55 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Gender Pay Gap on Boards: Introducing State-Owned Enterprises in the Theoretical Debate and Evidence Despite Special Societal Responsibilities, Annual Conference Academy of Management, 8. August, Seattle.

E.54 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Dynamic Capabilities for Sustainable Services: Effects of Integrated Information Systems and Professions on Purposeful Performance Information Use, Annual Conference of the International Research Society of Public Management, 21. April.

E.53 Papenfuß, U./Polster, T./Roos, Z./Leixnering, S. (2022): Collaborations for Sustainable Digital Transformation of Energy Utilities in Cities: The Link between Executive Identities and (New) Partnerships and Implications for Business Research and Education, 100 Jahre Jubiläumstagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, (BWL.Weiter.Denken.), 9. März, Düsseldorf.

E.52 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, 100 Jahre Jubiläumstagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 9. März, Düsseldorf.

E.51 Papenfuß, U./Haas, M. (2021): Effects of Corporate Governance Codes: A Systematic Literature Review Focusing on Societal Challenges and Company Types and Research Agenda, Annual Conference International Corporate Governance Society, 16. Oktober, Groningen.

E.50 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Corporate Governance Codes as Sustainability Frameworks: Conceptual Role and Effects on Non-Financial Information Use on Corporatized Public Services, Herbsttagung der Wissenschaftlichen Kommission Nachhaltigkeitsmanagement des Verbands der Hochschullehrer der Betriebswirtschaftslehre, 30. September, Lüneburg.

E.49 Keppeler F./Papenfuß, U. (2021): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: The Role of Publicness for Manager-to-Worker Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Annual Conference Academy of Management, 3. August.

E.48 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, IPSA World Congress of Political Science 2021, 15. Juli, Lissabon.

E.47 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance and Board Decisions of Corporatized Public Service Provision, 37th EGOS Colloquium, 10. Juli, Amsterdam.

E.46 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, ComplianceNet Conference 2021, 30. Juni, London.

E.45 Papenfuß, U./Haas, M. (2021): Good Governance with Comply-or-Explain Disclosure: Effects of Public Corporate Governance Codes Quality and Executives' Sector Experience. International Research Society for Public Management Conference, 20. April 2021, Online.

E.44 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Sustainability and the Effects of Regulatory Frameworks on Sustainability Information, Biennial Conference on Regulatory Governance, Exeter.

E.43 Schmidt, C. /Papenfuß, U. (2020): Discrimination of Executives in State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, EIASM Workshop on Corporate Governance, Strasbourg.

E.42 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Jahrestagung der Public Management Research Conference, Hawaii.

E.41 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Equality and Discrimination in the Top-Management of State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, Boards research: An international conference - Inside the Black Box of Boards' Decision Making, 15. Mai, Amsterdam.

E.40 Papenfuß, U./ Wagner-Krechlok, K. (2020): A Neglected Seed for a More Integrated and Responsible Governance: A Comparative Study on Regulation Quality in Public Corporate Governance Codes and Research Agenda, Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 22. April, Tampere.

E.39 Papenfuß, U. (2020): Understanding Executive Director Turnover in the Debate of Corporatization Effects and Managerial Professionalism - Do Personal Characteristics, Performance and Pay Matter?, Symposium on the Corporatization of Public Services, 14. Januar, Cardiff.

E.38 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Do Professional Background and Politization Affect Accountability and Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – A Human Capital Theory Perspective, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

E.37 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Attracting Public Employees in the Digital Era: Field Experiments on Social Media Job Advertisements, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

E.36 Apriliyanti, I./Papenfuß, U. (2019): Politicization of Public Sector Organizations: A Systematic Literature Review and Research, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

E.35 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference of the European Academy of Management, 28. Juni, Lissabon.

E.34 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference Academy of Management, 9. August, Boston.

E.33 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Attracting Public Employees in the Digital Era: A Field Experiment on Social Media Job Advertisements, Annual Conference of the International Public Management Network, 18. Juli, Paris.

E.32 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Agenda for Future Research on Performance Effects, Public Management Research Conference, 14. Juni, Chapel Hill.

E.31 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises - An Approach for Measuring Regulation Quality and Panel Analysis, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 12. Juni, Rostock.

E.30 Papenfuß, U. (2018): Determinants of Politicization of Executive Directors of State-Owned-Enterprises: A Panel Data Analysis, Jahrestagung der European Group for Public Administration, 6. September, Lausanne.

E.29 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 25. Mai, Magdeburg.

E.28 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 11. April, Edinburgh.

E.27 Friedländer, B./Papenfuß, U. (2017): Integrated Management and Coordination of Core Administration, Agencies, State-Owned Enterprises and NPOs: Literature Review and Research Perspectives, 17th Annual Conference of the European Academy of Management Conference, 23. June, Glasgow.

E.26 Papenfuß, U./Sandig, T. (2017): Effects and Goal Achievement of Re-Municipalizations in the Electricity Sector, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 8. Juni, St. Gallen.

E.25 Papenfuß, U./Sandig, T. (2017): Effects and Goal Achievement of Re-Municipalizations in the Electricity Sector, Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 20. April, Budapest.

E.24 Papenfuß, U./Werner-Schmolling, N./Wolff, M. (2016): Professionalization of the Board of State-Owned Enterprises – Determinants of Board Evaluations, 16th Annual Conference of the European Academy of Management Conference, 3. Juni, Paris.

E.23 Friedländer, B./Papenfuß, U. (2016): Jumping on Only One Leg in Practice and Research: Diffusion and Effects of Strategic-Integrated Management of Core Administration, Agencies, SOEs, and NPOs in an International Comparison, Jahrestagung des International Public Management Network, 02. Juni, St. Gallen.

E.22 Papenfuß, U./Sandig, T. (2016): The Truth is out there on the Field – Effects and Goal Achievement of Re-Municipalizations in the Energy Sector, 16th Annual Conference of the European Academy of Management Conference, 01. Juni, Paris.

E.21 Papenfuß, U. (2016): Role Model Function of State-Owned Enterprises? - Content and Effects of European Union Policy Documents in the Multilevel Governance System, Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 15. April, Hong Kong.

E.20 Papenfuß, U./Sandig, T. (2015): The Truth is Out There On the Field" – Effects and Goal Achievement of (ideologized) Re-Municipalizations in the Energy Sector, Conference Corporate Governance, Accounting And Audit: Crisis Challenges, 26. November, Lüneburg.

E.19 Papenfuß, U./ Schmidt, C. (2015): Determinants of Executive Director Pay in German State-Owned Enterprises in the Appropriateness Debate, International Conference Corporate Governance, Accounting And Audit: Crisis Challenges, 26. November, Lüneburg.

E.18 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2015): How Sectors, Performance and Gender Determine Executive Compensation in State-Owned Enterprises – Empirical Evidence and Public Policy Lessons, 15th Annual Conference of the European Academy of Management Conference, 19. Juni, Warschau.

E.17 Papenfuß, U. (2015): Determinants of Accountability on State-Owned Enterprises Webpages – A Transparency Index and Empirical Evidence, 15th Annual Conference of the European Academy of Management Conference, 18. Juni, Warschau.

E.16 Papenfuß, U./van Genugten, M./de Kruijf, J. (2015): Determinants of Disclosure of Top-Management Board Pay of Local Corporations in Germany and the Netherlands: Evidence and Policy Lessons, 15th Annual Conference of the CIGAR Network Comparative International Governmental Accounting Research, 5. Juni, Malta.

E.15 Papenfuß, U./van Genugten, M./de Kruijf, J./van Thiel, S. (2015): Representation of Women in the Top-Management Board of Local Corporations in Germany and the Netherlands: Determinants and Regulation Approaches, 18th Annual Conference of the International Research Society for Public Management Conference, 31. März, Birmingham.

E.14 Papenfuß, U. (2014): Are State-Owned Enterprises with Women as Executive Director More Transparent? – A Conceptual Approach for Measuring Transparency and Empirical Evidence, Annual Conference der European Group for Public Administration, 12. September, Speyer.

E.13 Papenfuß, U. (2014): Organisations-Public-Private Partnerships: Steuerungsanforderungen, empirische Befunde und Perspektiven für die betriebswirtschaftliche Forschung, 76. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 12. Juni 2014, Leipzig.

E.12 Greiling, D./Grüb, B./Papenfuß, U. (2014): Sustainability Reporting in Local Public Utilities: Conceptual Approaches and Empirical Evidence for Austria, Germany and Switzerland, 18th Annual Conference of the International Research Society for Public Management Conference, 10. April, Ottawa.

E.11 Papenfuß, U. (2013): Performance Management and Accountability of State-Owned Enterprises – Conceptual Approaches, Practices and the Use of Performance Information in Austria, Germany and Switzerland: International Research Society for Public Management XVII Conference, 11. April, Prag.

E.10 Papenfuß, U. (2013): Bestandsaufnahme, Erkenntnislücken und zukünftige Forschungsnotwendigkeiten?, 75. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 25. Mai, Würzburg.

E.9 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): How (should) Public Authorities Report about State-Owned Enterprises Regarding Financial Sustainability and Cutback Management – A Comparative Examination for Austria, Germany and Switzerland, European Academy of Management Conference, 14. Dezember, Kristianstad.

E.8 Papenfuß, U. (2012): Lessons Learnt and to be Learnt for Meeting the Accounting and Public Corporate Governance Requirements – Representative Cross-Country Evidence, International Research Society for Public Management XVI Conference, 12. April, Rom.

E.7 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): Do Public Authorities Care Enough About Accountability of State-Owned Enterprises – Evidence from Austria, Germany and Switzerland, International Research Society for Public Management XVI Conference, 11. April, Rom.

E.6 Papenfuß, U. (2012): Public Corporate Governance zwischen Anforderungen und Wirklichkeit – Repräsentative Befunde und Reformvorschläge für die (inter)nationale Agenda, Public Management im Paradigmenwechsel, PMC, 28. Februar, Hamburg.

E.5 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): Wie halten Sie´s mit der Transparenz und anforderungsgerechten Ausgestaltung von Gesellschaftsverträgen im öffentlichen Beteiligungsmanagement? – Repräsentative Analyse und Handlungsempfehlungen, Public Management im Paradigmenwechsel, PMC, 28. Februar, Hamburg.

E.4 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2011): Have Reform Debates Enhanced Corporate Governance and Professionalism in State-Owned Enterprises? – New Evidence from Germany and Desiderata for the International Agenda; Seventh International Critical Management Studies Conference, 15. Juli, Neapel.

E.3 Papenfuß, U. (2011): Professionalität der Überwachung und Leitung öffentlicher Unternehmen – Repräsentative Befunde, Dortmunder Forum Technisches Management 2011 „Corporate Governance – Erfolgsfaktor gute Unternehmensführung?“, 1. Juli, Dortmund.

E.2 Papenfuß, U. (2010): Aktuelle Entwicklungen zur Transparenz im Beteiligungsreporting in Deutschland, Österreich und der Schweiz in theoretischer und praxisorientierter Perspektive, Internationales Public Management-Forschungscolloquium 2010, Innovative Verwaltungen, 24. November, Linz.

E.1 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2009): Aligning Accountability Reporting to the Institutional Developments of Public Service Provision – An Empirical Study of Austria, Germany, and Switzerland from an Agency-Theory Perspective, 9th International Symposium on Public Sector Management: Accounting, Accountability and Governance, 23. Juni, Linz.

F. Vorträge auf Tagungen und Paneldiskussionen

F.129 Papenfuß, U. (2026): Public Corporate Governance für einen handlungsfähigen Staat: Strategische Beteiligungssteuerung im digitalen Wandel, Impulsvortrag und Paneldiskussion auf Tagung Governance öffentlicher Unternehmen: Herausforderungen und Chancen in Zeiten von fiskalischer und digitaler Transformation, 24. September 2026, Leipzig.

F.128 Papenfuß, U. (2026): Laudationen für „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ und „Preis für Good Governance-Standards“ der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex und Preisträgerpaneldiskussion, 10. September, Friedrichshafen.

F.127 Papenfuß, U. (2026): Massiver Rückgang, aber substanzielle Unterschiede bei weiblichen Neubesetzungen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen zwischen Gebietskörperschaften: Wie jetzt in Krisenzeiten gestalten?, Online-Paneldiskussion anlässlich Veröffentlichung FIT-Public Management-Studie 2026, Impulsvortrag und Moderation Paneldiskussion, 17. Juli, Online.

F.126 Papenfuß, U. (2026): Wie kann eine gute unabhängige Prüfung zur Entwicklung der Kirchen & Sozialwirtschaft beitragen? – Beteiligungsprüfung für verantwortliche wirtschaftliche Betätigung, Einladungsvortrag für KVI-Kongress Kirche, Verwaltung & Information, 18. Juni, Mainz.

F.125 Papenfuß, U. (2026): Public Corporate Governance und Top-Managementvergütung – Was gilt für Fair Pay und Vergleichsgruppen bei öffentlichen Unternehmen?, Einladungsvortrag Böckler Spotlight, 29. April, Online.

F.124 Papenfuß, U. (2026): Führungskräfteentwicklung im Konzernverbund Stadt als Hebel der Staats- und Verwaltungsmodernisierung – so geht`s voran, Einladungsvortrag und Moderation Paneldiskussion, Tag der Beteiligungsverwaltung, 25. Februar, Hamburg.

F.123 Papenfuß, U. (2025): Fair Pay im Top-Management öffentlicher Unternehmen: Public Pay Studie und digitale Wege zu Vergleichsgruppen, Einladungsvortrag für Fachtag Führungskräfte in Unternehmen von Caritas und Diakonie: Vergütung und Vertragsbedingungen, 18. November, Heidelberg.

F.122 Papenfuß, U. (2025): Laudationen für „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ und „Preis für Good Governance-Standards“ der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex und Preisträgerpaneldiskussion, 11. September, Friedrichshafen.

F.121 Papenfuß, U. (2025): Substanzielle Unterschiede bei weiblichen Neubesetzungen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen zwischen Gebietskörperschaften: Was jetzt tun?, Online-Paneldiskussion anlässlich Veröffentlichung FIT-Public Management-Studie 2025, Impulsvortrag und Diskussion, 18. Juli, Online.

F.120 Papenfuß, U. (2025): Impulsvortrag für Hauptversammlung Deutscher Städtetag zu Panel „Spitzenkräfte braucht die Stadt“, 43. ordentliche Hauptversammlung des Deutschen Städtetages, 14. Mai, Hannover.

F.119 Liebing, I./Papenfuß, U. (2025): Paneldiskussion „Talentförderung im Wandel – Wie kommunale Unternehmen gemeinsam mit Partner:innen die Transformation gestalten“, VKU-Personalforum 2025, 6. Mai, Düsseldorf.

F.118 Papenfuß, U. (2025): Digitale Daseinsvorsorge und nachhaltige Stadtentwicklung im „Konzern Kommune“, Einladungsvortrag für Tagung des Deutschen Instituts für Urbanistik Digitale Daseinsvorsorge im ‚Konzern Kommune‘ – zwischen neuen technischen Anforderungen, föderalen Verschiebebahnhöfen und unklarer Finanzierung?, 14. Januar, Berlin.

F.117 Papenfuß, U. (2024): Einladungsvortrag für Paneldiskussion „Digitale Daseinsvorsorge in der Kommunalwirtschaft“, Smart Country Convention, 15. Oktober, Berlin.

F.116 Papenfuß, U. (2024): Integrierte Führungskräfteentwicklung im Konzernverbund Stadt zum Aufbau von Digitalkompetenzen, Häfler Digitaltag, 23. Oktober, Friedrichshafen.

F.115 Papenfuß, U. (2024): Turbulenzen für öffentliche Arbeitgeber in der Region: Lösungsturbo ZU, Vortrag im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität zum Thema „Turbulenzen. Über den Umgang mit Luftwiderständen“, 14. September, Friedrichshafen. https://zu-lectures.podigee.io/24-prof-dr-ulf-papenfuss-turbulenzen-fur-offentliche-arbeitgeber-in-der-region-losungsturbo-zu

F.114 Papenfuß, U. (2024): Laudationen für „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ und „Preis für Good Governance-Standards“ der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex und Preisträgerpaneldiskussion, 05. September, Friedrichshafen.

F.113 Papenfuß, U. (2024): Substanzielle Unterschiede bei weiblichen Neubesetzungen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen zwischen Gebietskörperschaften: Was jetzt tun?, Online-Paneldiskussion anlässlich Veröffentlichung FIT-Public Management-Studie 2024, Impulsvortrag und Diskussion, 12. Juli, Online.

F.112 Papenfuß, U. (2024): Ein Public Corporate Governance Kodex für Leverkusen: Erfordernisse und Chancen, Vortrag im Stadtrat Leverkusen, 04. Juli, Leverkusen.

F.111 Papenfuß, U. (2024): Einladungsvortrag für Paneldiskussion „Führung 4.0 in kommunalen Unternehmen: Wir gestalten die Arbeitswelt von morgen!“, VKU Personalforum-Leitveranstaltung der Kommunalwirtschaft für Personal-, Recruiting- und Führungsthemen, 12. Juni, Mannheim.

F.110 Papenfuß, U. (2024): Einladungsvortrag für die Paneldiskussion „Wie Universitäten helfen können, Kommunen handlungsfähig zu halten“, Jahreskonferenz 2024 des Netzwerks Junge Bürgermeister*innen, 16. Mai, Berlin.

F.109 Papenfuß, U. (2024): Einladungsvortrag für Paneldiskussion „Smart Cities als Treiber für Klimaschutz“, Zukunftskonferenz: Smart Cities & Digitale Daseinsvorsorge, 07. April, Hansestadt Lübeck.

F.108 Papenfuß, U. (2024): Moderation der Paneldiskussion „Nachhaltigkeitsberichterstattung und CSRD – Wie für öffentliche Beteiligungsunternehmen vernünftig ausgestalten?“, Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 28. Februar, Hamburg.

F.107 Papenfuß, U. (2023): Frauen in Top-Führungsetagen kommunaler Unternehmen: Aktuelle Studienergebnisse und Kooperationspotenziale, Sitzung des Ausschusses Personalfragen kommunaler Unternehmen, 05. Dezember.

F.106 Papenfuß, U. (2023): Good Governance im "Konzern" Kommune: Pflichtthemen für (Ober)-Bürgermeister:innen, Einladungsvortrag für KGSt-Forum 2023, 27. September, Hamburg.

F.105 Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2023): „Die ZU als Hoffnungsmaschine für Kommunen & Regionen: Wie geht´s mit ‚SALZ‘ und ZU-Spirit“, Vortrag im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität zum Thema „20 Jahre ZU – Die Universität als Hoffnungsmaschine“, 16. September, Friedrichshafen.

F.104 Papenfuß, U. (2023): Laudationen für „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ und „Preis für Good Governance-Standards“ der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex und Preisträgerpaneldiskussion, 07. September, Friedrichshafen.

F.103 Papenfuß, U. (2023): Podiumsdiskussion „Frauen ins TOP-Management öffentlicher Unternehmen: Modernes Talentmanagement und gleichberechtigte Teilhabe“, 04. April 2023, Hansestadt Lübeck.

F.102 Papenfuß, U. (2023): Integrierte Gestaltung der digitalen Daseinsvorsorge mit Kommunalverwaltungen und kommunalen Unternehmen, Einladungsvortrag für CIVI/CON - Digitalisierung der Daseinsvorsorge, 20. September, Wuppertal.

F.101 Papenfuß, U. (2023): „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ der Expertenkommission D-PCGM für Entsprechenserklärungen und Einladung zu Nominierungen, 8. Prüferkongress, 14. Juni, Bad Lauterberg.

F.100 Papenfuß, U. (2023): „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ der Expertenkommission D-PCGM für Entsprechenserklärungen und Einladung zu Nominierungen, Tag der Beteiligungsverwaltung, 01. März, Hamburg.

F.99 Papenfuß, U. (2022): Digitale Daseinsvorsorge und Digitale Public Governance: Integrierte Gestaltung der digitalen Transformation "im Konzern Gebietskörperschaft, Einladungsvortrag für 5. AKDB Kommunalforum – digital richtung zukunft, 20. Oktober, München.

F.98 Papenfuß, U. (2022): Nachhaltige Public Corporate Governance: Ein Schlüsselthema für die Gesellschaft, Einladungsvortrag auf der Jubiläumsveranstaltung LAB: 20 Jahre Executive-Search, 15. September, Düsseldorf.

F.97 Papenfuß, U. (2022): (Un)zeitgemäße Städte? Substanzielle Unterschiede bei aktuellen Neubesetzungen des Top-Managements öffentlicher Unternehmen mit Frauen im Städtevergleich, Vortrag im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität zum Thema „Unzeit“, 17. September, Friedrichshafen.

F.96 Papenfuß, U. (2022): Digitale Daseinsvorsorge und nachhaltige Stadtentwicklung: Empirische Befunde zu Stadtwerken als Digitalisierungspartner und Gestaltungsperspektiven, ZU|kunftssalon Public Corporate Governance an der Zeppelin Universität, 08. September, Friedrichshafen.

F.95 Papenfuß, U. (2022): Laudationen für „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ und „Preis für Good Governance-Standards“ der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex und Preisträgerpaneldiskussion, 08. September, Friedrichshafen.

F.94 Papenfuß, U. (2022): Reflektierte Führungskultur durch Public Corporate Governance Kodizes – Umgang mit comply-or-explain und Digitalisierungswege (PCGK-Report 2022), ZU|kunftssalon Public Corporate Governance an der Zeppelin Universität, 08. September, Friedrichshafen.

F.93 Haas, M./Papenfuß, U. (2022): Public Corporate Governance Kodizes zur integrierten Gestaltung der digitalen Transformation: Ein Musterkodex als Unterstützungsangebot, Jahrestagung vom Institute of Internal Auditing Switzerland von internen Revisionsabteilungen, 09. Juni, Winterthur.

F.92 Papenfuß, U. (2022): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex: Handlungsansätze für die kirchliche Finanzkontrolle bei der Betätigungsprüfung, Einladungsvortrag für 2. Kirchlicher Prüferkongress,18. Mai, Leipzig.

F.91 Papenfuß, U. (2021): Anwendung und Wirkung des Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex, Einladungsvortrag für Herbstsitzung der Arbeitsgemeinschaft der überörtlichen kommunalen Prüfungseinrichtungen der Länder, 28. Oktober, Kiel.

F.90 Papenfuß, U. (2021): Nachhaltige Stadtentwicklung: Zukunftsperspektiven durch eine integrierte Governance von Verwaltung und öffentlichen Unternehmen, Vortrag im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität, 18. September, Friedrichshafen.

F.89 Haas, M./Keppeler, U./Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Evidenzbasiertes Public Management für eine nachhaltige Digitalisierung: Perspektiven für experimentelles Handeln und integrierte Steuerung von Verwaltung und öffentlichen Unternehmen, TOGI-Symposium zur nachhaltigen Digitalisierung von Staat, Städten und Verwaltung, 24. Juni, Friedrichshafen.

F.88 Papenfuß, U. (2020): Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex – Perspektiven für die Arbeit der Rechnungshöfe, Einladungsvortrag für die Präsidentenkonferenz 21. September, Hildesheim.

F.87 Papenfuß, U. (2020): Public Corporate Governance in Deutschland: Spiegelung einiger Mythen mit Forschungsergebnissen, ZU|kunftssalon Public Corporate Governance 2020 an der Zeppelin Universität, 14. September, Friedrichshafen.

F.86 Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2020): Diffusion von Regelungen in Public Corporate Governance Kodizes als Policy-Instrument: Konzeption eines Qualitätsmodells und empirische Befunde, 13. Jahrestagung des Forum Junge Staats-, Verwaltungs- und Policy-Forschung, 28. Februar, Hamburg.

F.85 Papenfuß, U. (2020): Podiumsdiskussion „Führung und Kontrolle im modernen Beteiligungsunternehmen“, 1. Berliner Beteiligungskongress Öffentliche Unternehmen, 29. Januar, Berlin.

F.84 Papenfuß, U. (2020): Expertenanhörung zur Studie: „Handlungsoptionen für die Überarbeitung des Public Corporate Governance Kodex der Stadt Köln“, Sondersitzung des Finanzausschusses des Stadtrates der Stadt Köln vom 20. Januar, Köln.

F.83 Papenfuß, U. (2019): Öffentliche Verwaltungen und kommunale Unternehmen als Garanten der Freiheit und Innovatoren von Inseln der Freiheit, Podiumsdiskussion im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität, 14. September, Friedrichshafen.

F.82 Papenfuß, U. (2019): Public Corporate Governance: Ein Schlüsselthema für Staat und Gesellschaft, ZU|kunftssalon Public Corporate Governance 2019 an der Zeppelin Universität, 19. September, Friedrichshafen.

F.81 Papenfuß, U. (2019): Bedarf und Chancen eines PCG-Musterkodex sowie Kernergebnisse der Konsultationsbefragung, ZU|kunftssalon Public Corporate Governance 2019 an der Zeppelin Universität, 19. September, Friedrichshafen.

F.80 Wagner, K./Papenfuß, U. (2019): Beteiligungssteuerung und Public Corporate Governance: Befunde und Handlungsansätze für die Betätigungsprüfung durch Rechnungsprüfungsämter in Baden-Württemberg, Institut der Rechnungsprüfer-Landesgruppentreffen Baden-Württemberg, 22. Oktober, Ludwigsburg.

F.79 Papenfuß, U. (2019): Nachhaltige Wege in die Wissenschaft: Ein Podium über schmale Grade, neue Chancen und klassische Entwicklungspfade in die Universitätslaufbahn, Panel auf der 87. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 13. Juni, Rostock.

F.78 Papenfuß, U. (2019): Evaluation von Public Corporate Governance Kodizes: Befunde und Praxispotenziale für die Konzernsteuerung, KGSt-Kongress Haushalt und Finanzen, 7. Juni, Frankfurt am Main.

F.77 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Studienvorstellung beim Verband Kommunaler Arbeitgeber Bayern, 13. Februar, München.

F.76 Papenfuß, U./Keppeler F. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität in kommunalen Unternehmen: Empirische Befunde zu Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personal-gewinnung, 2. VKU-Personalkonferenz, 22. Mai, Stuttgart.

F.75 Papenfuß, U. (2019): Governance - Praxisrelevante Befunde und Handlungsperspektiven für die Betätigungsprüfung, Workshop auf dem 7. Prüferkongress des Instituts der Rechnungsprüfer (IDR), Tagung für Rechnungsprüfer/innen und Mitarbeiter/innen der öffentlichen Finanzkontrolle, 20. Mai, Weimar.

F.74 Papenfuß, U. (2019): Vergleichsstudie zu Personaleinsatz im öffentlichen Beteiligungsmanagement - Anforderungen und praktische Umsetzung, 7. Tagung zu Public Corporate Governance, 8. April, Speyer.

F.73 Papenfuß, U. (2019): Personaleinsatz im Beteiligungsmanagement, Vergütungsportal öffentliche Unternehmen und Public Corporate Governance -Musterkodex: Befunde und Angebot für persönlichen Austausch, 41. Sitzung der AG Beteiligungsmanagement des Deutschen Städtetags, 4. April, München.

F.72 Papenfuß, U./Hübscher, M. (2019): Vergleichsstudie zu Personaleinsatz und Organisationsmodellen im öffentlichen Beteiligungsmanagement, Einladungsvortrag Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 20. Februar, Hamburg.

F.71 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personal-gewinnung von Nachwuchsführungskräften, Studienvorstellung bei der Landesvorstandsitzung der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, 14. November, Friedrichshafen.

F.70 Papenfuß, U. (2018): Öffentliche Unternehmen für Bürgerleistungen und als Arbeitgeber an der Schnittstelle zwischen Staat und Markt, Vortrag im Rahmen des Sommerfests der Zeppelin Universität, 15. September, Friedrichshafen.

F.69 Papenfuß, U. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018 – Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Studienvorstellung auf der Landespressekonferenz im Landtag Baden-Württemberg, 30. August, Stuttgart.

F.68 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Treffen der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, 17. Juli, Friedrichshafen.

F.67 Papenfuß, U. (2018): Öffentliches Beteiligungsmanagement und Public Corporate Governance - Praxisrelevante Befunde und Potenziale für Kommunen, Einladungsvortrag für die 175. Sitzung des Finanzausschusses des Deutschen Städtetages, 7. Juni, Düsseldorf.

F.66 Papenfuß, U. (2018): Angemessen oder vermessen? Vergütung von Manager/inne/n öffentlicher Unternehmen, Einladungsvortrag in der Dialogreihe der Österreichischen Vereinigung für Organisation und Management 24. April, Wien.

F.65 Papenfuß, U. (2018): Impuls öffentliche Unternehmen, 10. FidAR Forum, Einladungsvortrag für die Veranstaltung des Vereins Frauen in die Aufsichtsräte u.a. mit Reden der Bundesfamilienministerin und der französischen Arbeitsministerin, 18. April, Berlin.

F.64 Papenfuß, U. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, 6. Tagung zu Public Corporate Governance, 16. April, Speyer.

F.63 Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Erfolgsfaktoren für das kommunale Beteiligungsmanagement, Einladungsvortrag auf dem Kongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement, 18. September, Kassel.

F.62 Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das öffentliche Beteiligungsmanagement, Einladungsvortrag auf der Tagung der AG Beteiligungsmanagement Baden-Württemberg des Deutschen Städtetages, 18. Mai, Konstanz.

F.61 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017) Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen, Einladungsvortrag für Gemeinsame Fortbildung der Statistischen Landesämter, 17. Mai 2017.

F.60 Papenfuß, U. (2017): Public Corporate Governance Kodizes: Wie wir einen bundeslandübergreifenden Musterkodex entwickeln können, 5. Tagung zu Public Corporate Governance, 03. April, Speyer.

F.59 Papenfuß, U. (2017): Öffentliches Beteiligungsmanagement – wissenschaftliche Befunde zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen und Potenziale für die Betätigungsprüfung, Einladungsvortrag für die Gemeinsame Kollegiumssitzung der Rechnungshöfe Sachsen und Baden-Württemberg, 30. März, Ravensburg.

F.58 Papenfuß, U. (2017): Public Corporate Governance und Beteiligungsmanagement in Deutschland und Österreich: Problemfelder und Reformvorschläge sowie Perspektiven für Studierende, Seminar Jean Monnet Network Programm „Services of General Interest in the EU: A Citizens' Perspective on Public versus Private Provision", 22. März, Wien.

F.57 Papenfuß, U. (2017): Beteiligungsmanagement und Transparenz: Eine Tour d'Horizon über Defizite und Verbesserungsmöglichkeiten, Einladungsvortrag für Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 10. Februar, Hamburg.

F.56 Friedländer, B./Papenfuß, U. (2016): Vergütung und Repräsentation von Frauen im Top-Management öffentlicher Unternehmen, Veranstaltung zu dem Thema „Frauen in Aufsichtsräten/Führungspositionen" der Frauen Union Sachsen, 27. Oktober, Leipzig.

F.55 Keppeler, F./Papenfuß, U. (2016): Integriertes Personalmanagement im Konzern Kommune zur Motivation und Bindung von Mitarbeiter/innen, Tagung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) zum Thema „Arbeitgeber Kommune: Junge Menschen motivieren und binden", 04. Oktober, Bochum.

F.54 Papenfuß, U. (2016): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Beteiligungsmanagementpraxis von Bund und Bundesländern, Treffen der Beteiligungsreferent/Innen von Bund und Ländern, 16. September, Berlin.

F.53 Papenfuß, U. (2016): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis von Rechnungshöfen & Rechnungsprüfungsämtern, Einladungsvortrag beim Sächsischen Rechnungshof, 19. Juli, Leipzig.

F.52 Papenfuß, U. (2016): Public Corporate Governance: Empirical Findings, Policy Reform Needs and Research Perspectives, XV Milan European Economy Workshop “Recent advances in the Economics and Management of Public Enterprise” im Rahmen des EUser Jean Monnet Networks, 30. Juni, Mailand.

F.51 Papenfuß, U. (2016): Gender Budgeting und Gender Pay Gap bei öffentlichen Unternehmen: Perspektiven zur wirkungsorientierten Steuerung, Wiener Symposium der städtischen Kontrolleinrichtungen, "Gender Budgeting, Wirkungskontrolle", 10. Mai, Wien.

F.50 Papenfuß, U. (2016): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Studienergebnisse und Praxisperspektiven, 4. Ostdeutscher Kämmerertag, 27. April, Potsdam.

F.49 Papenfuß, U. (2016): Ausgestaltung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Einladungsvortrag für die 118. Sitzung des Ausschusses für Wirtschaft und Europäischen Binnenmarkt des Deutschen Städtetages, 07. April, Celle.

F.48 Leixnering, Stephan /Papenfuß, Ulf (2016): Potenziale und Problemfelder eines Public Corporate Governance Kodex´: Ein freundschaftliches und konstruktives Streitgespräch, Seminar Jean Monnet Network – Services of General Interest in the EU, 4. April, Speyer.

F.47 Papenfuß, U. (2016): Übungen zur Reflexion des Theorie-Praxis-Transfers im Rahmen von Service Learning Lehrforschungsprojekten, Service Learning Tagung an der Universität Leipzig mit dem Hochschulnetzwerk Bildung mit Verantwortung und in Kooperation mit dem Univerbund Leipzig - Jena- Halle, 29. Februar, Leipzig.

F.46 Papenfuß, U. (2015): Public Corporate Governance und Beteiligungsmanagement in Deutschland und Österreich: Problemfelder und Reformvorschläge sowie Perspektiven für Studierende, Gastvortrag Wirtschaftsuniversität Wien, 26. März, Wien.

F.45 Kühne, J./Papenfuß, U. (2015): Effekte von Service Learning an Hochschulen: Bestandsaufnahme und empirische Befunde, Herbsttagung des Hochschulnetzwerks Bildung durch Verantwortung, 25. November, Frankfurt.

F.44 Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, M. (2015): Ausgestaltung der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen, Einladungsvortrag für die Tagung der Arbeitsgemeinschaft Beteiligungspolitik Deutscher Städtetag, 16. Oktober, Göttingen.

F.43 Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, M. (2015): Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen: Konzeptionelle Ansätze und aktuelle Befunde für die Rechnungsprüfungspraxis, Einladungsvortrag für die Tagung des Arbeitskreises der Leiterinnen und Leiter der Rechnungsprüfungsämter der größten deutschen Städte und Landeshauptstädte Deutschlands 17. September, Dresden.

F.42 Hartlapp, M./Papenfuß, U. (2015): EU-Gleichstellungspolitik im europäischen Mehrebenensystem: Politikgestaltung und Umsetzung, Seminar Jean Monnet Network – Services of General Interest in the EU zu dem Thema “Governance öffentlicher Unternehmen im europäischen Mehrebenensystem“, 15. Juli, Leipzig.

F.41 Papenfuß, U./Steinhauer, L. (2015): Diffusion and Quality of Aggregate Holdings Reporting of Public Authorities in 17 Countries: Insights and Lessons for Public Sector Management in a Globalized World, 15th International Symposium on Public Sector Management, 15th International Symposium on Public Sector Management, 2. Juli Hamburg.

F.40 Papenfuß, U./Steinhauer, L. (2015): Messung der Qualität von Public Corporate Governance Kodizes, Seminar Jean Monnet Network – Services of General Interest in the EU zu dem Thema "Governance öffentlicher Unternehmen im europäischen Mehrebenensystem", 15. Juli, Leipzig.

F.39 Papenfuß, U. (2015): (Gute) Aufsichtsstrukturen und -arbeit bei öffentlichen Unternehmen, 2. Leipziger Tagung zu Kontinuität und Wandel bei europäisierten Aufsichts- und Regulierungsstrukturen, 12. Juni, Leipzig.

F.38 Papenfuß, U. (2015): Ausgestaltung der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen, Tagung der Arbeitsgemeinschaft Beteiligungspolitik Deutscher Städtetag, 24. April, Bonn.

F.37 Papenfuß, U. (2015): Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen Befunde einer neuen Studie und Chancen für die öffentliche Hand, 3. Tagung zu Public Corporate Governance, 13. April, Speyer.

F.36 Papenfuß, U. (2015): Öffentliches Beteiligungscontrolling aus wissenschaftlicher Sicht, 122. Tagung des Fachausschusses für Kontrollamtsangelegenheiten des Österreichischen Städtebundes, 15. April, Salzburg.

F.35 Papenfuß, U. (2015): Public Corporate Governance: Internationale Befunde und Forschungsperspektiven für Public Management und Public Policy, Gastvortrag Wirtschaftsuniversität Wien, 18. März, Wien.

F.34 Papenfuß, U./Sandig, T. (2015): The Truth is Out There On the Field – Effects and Goal Achievement of (ideologized) Re-Municipalization in the Energy Sector, Jean Monnet Network Seminar ("Services of General Interest in the EU: A Citizens' Perspective on Public versus Private Provision" (EUsers) on Corporate Governance, Accounting and Accountability of State Owned Enterprises and Agencies: European Perspectives, 20. Februar, Leipzig.

F.33 Papenfuß, U./Friedländer, B./Steinhauer, L. (2015): Service Learning: Chancen für Gesellschaft, universitäre (Aus-)Bildung und Praxispartner. Vortrag bei Führungskräften der Berliner Senatsverwaltung für Finanzen, 20. Januar, Berlin.

F.32 Papenfuß, U./Friedländer, B./Steinhauer, L. (2015), Forschungsergebnisse und Forschungsideen für Beteiligungsmanagement und Public Corporate Governance Vortrag bei Führungskräften der Berliner Senatsverwaltung für Finanzen, 20. Januar, Berlin.

F.31 Papenfuß, U./Tegtmeier, A. (2014): Offenlegung und Ausgestaltung der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen, Kongress Moderner Staat, 3. Dezember, Berlin.

F.30 Papenfuß, U. (2014): Öffentliches Beteiligungsmanagement: Forschungsergebnisse für Praxisarbeit von Rechnungsämtern Tagung des Arbeitskreises der Leiter/innen der Rechnungsprüfungsämter der größten deutschen Städte und Landeshauptstädte im Deutschen Städtetag, 27. November, Stuttgart.

F.29 Papenfuß, U. (2014): Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen: Empirische Befunde aus 11 Branchen, Tagung des Arbeitskreises Beteiligungspolitik des Deutschen Städtetages, 20. November, Nürnberg.

F.28 Papenfuß, U. (2014): Frauen in Spitzengremien in öffentlichen Unternehmen in Sachsen: Befunde und Anregungen für Städte und Gesetzgeber, Konferenz des Landesfrauenrates Sachsen e.V. zum Thema: „Frauen und Erwerbsbeteiligung", 17. November 2014, Leipzig.

F.27 Papenfuß, U. (2014): Service Learning: Lernen durch Engagement, Vortrag und Podiumsdiskussion mit Studierenden und Kolleg/Innen verschiedener Fakultäten zur Lehrform Service Learning, Tag der Lehre der Universität Leipzig, 12. November, Leipzig.

F.26 Papenfuß, U. (2014): Frauen in öffentlichen Unternehmen: Befunde, Chancen und Handlungsmöglichkeiten Fachtagung des Landesfrauenrates Sachsen e.V., 10. Mai 2014, Dresden.

F.25 Papenfuß, U./Morner, M. (2014): Sinn und Unsinn variabler Vergütung für die öffentliche Aufgabenerfüllung, 2. Tagung zu Public Corporate Governance, 29. April, Speyer.

F.24 Papenfuß, U. (2014): Zur Einbindung öffentlicher Unternehmen in Haushaltskonsolidierungen – Empirische Analyse und Forschungsperspektiven, Jahrestagung des wissenschaftlichen Beirats des Bundesverbands Öffentlicher Dienstleistungen, 6. März, Eppstein.

F.23 Papenfuß, U./Röber, M. (2014): Steuerung von öffentlichen Energieversorgungsunternehmen in Zeiten der Energiewende, Tagung Karl Franzens Universität Graz – Technische Universität Dresden, Die Energiewende als Herausforderung für die Regionen, 13. März, Wolfgangsee.

F.22 Baumert, A./Papenfuß, U. (2014): Gender Budgeting an deutschen Universitäten: Aktuelle Befragungsergebnisse zu Status Quo und Einführungsplanung, Tagung zum Thema Gender Budgeting in Universitäten und öffentlichen Verwaltungen: Bestandsaufnahme und Perspektiven, 7. Februar, Universität Leipzig.

F.21 Papenfuß, U. (2014): Chancen und Problemfelder von Gender Diversity in Führungspositionen von Unternehmen, Vortrag im Rahmen der Veranstaltungsreihe der Universität Leipzig „Diversity: interdisziplinäre Perspektiven“, 22. Januar, Leipzig.

F.20 Papenfuß, U. (2014): Reporting of Public Authorities on State-Owned Enterprises – A Quality Analysis for Three EU Countries and Future Perspectives for Public Corporate Governance, Gastvortrag in Masterveranstaltung Public Management, 15. Januar 2014, Kristianstad.

F.19 Papenfuß, U. (2013): Potenziale und Herausforderungen von Gender Diversity in Spitzenpositionen in privaten und öffentlichen Unternehmen, Vorlesung und Klausurprüfung im Modul Genderkompetenzen, Fakultätsübergreifende Schlüsselqualifikation, 12. Dezember, Universität Leipzig.

F.18 Papenfuß, U. (2013): Public Corporate Governance Regelungen zur Korruptionsvermeidung und Stärkung der Compliance – Defizite und Handlungsvorschläge, Kongress, Moderner Staat, Vortrag und Mitorganisation des Panels „Nachhaltige Werte für öffentlich Beschäftigte: Ethik gegen Korruption“, 4. Dezember, Berlin.

F.17 Papenfuß, U. (2013): Gender Diversity in öffentlichen Unternehmen: Befunde und mögliche Chancen für die Aufgabenerfüllung Kongress, Moderner Staat, 4. Dezember, Berlin.

F.16 Papenfuß, U. (2013): 8. Forschungsseminar „Innovation & Wertschöpfung“, 28.-30. November, Moderation im Track Public und Nonprofit Management, Hamburg.

F.15 Papenfuß, U. (2013): Service Learning im Public Management, Projektpräsentation der vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Lehrprojekte beim Prorektor für Bildung und Internationales der Universität Leipzig, 5. November, Leipzig.

F.14 Papenfuß, U. (2013): Service Learning: Forschend und engagiert lernen im Public Management (ServeLearnPuMa), Posterpräsentation auf der Tagung Hochschuldidaktisches Zentrum Sachsen, Forum Lehre 2013: Die heterogene Hochschule, 21. November, Zittau.

F.13 Papenfuß, U. (2013): Service Learning: Forschend und engagiert lernen im Public Management (ServeLearnPuMa), Posterpräsentation am Tag der Lehre der Universität Leipzig, 23. Oktober, Leipzig.

F.12 Papenfuß, U. (2013): Frauen in öffentlichen Unternehmen in Deutschland und Österreich: Befunde, interdisziplinärer Forschungsbedarf und gesellschaftspolitische Perspektiven, Vortrag im Rahmen einer Delegation mit der Rektorin der Universität Leipzig an der Partneruniversität, 15. Juli, Graz.

F.11 Papenfuß, U. (2013): Public Corporate Governance: Problemfelder, Erkenntnislücken und Forschungsperspektiven, Gastvortrag an Zeppelin Universität, 25. September, Friedrichshafen.

F.10 Papenfuß, U. (2013): Repräsentation von Frauen in öffentlichen Unternehmen: Defizite und Perspektiven für die Selbstregulierung, Vortrag bei Antidiskriminierungsstelle des Bundes und Verein Frauen in die Aufsichtsräte, 17. Juni, Berlin.

F.9 Papenfuß. U. (2013), Vortrag und Podiumsdiskussion beim Symposium „Der Wandel öffentlicher Aufgabenwahrnehmung in der Bundesrepublik Deutschland seit 1947 bis heute“, 31. Januar, Leipzig.

F.8 Papenfuß, U. (2013): Public Corporate Governance und Beteiligungsmanagement: Aktuelle Herausforderungen und Reformvorschläge für Deutschland und Österreich sowie Perspektiven für Studierende, Gastvortrag in der Lehrveranstaltung Public Management an der Johannes Kepler Universität, 30. Januar, Linz.

F.7 Papenfuß, U. (2013): Nachhaltigkeit und Beteiligungsmanagement: Entwicklungstrends für den öffentlichen Sektor, 18. Ministerialkongress, 12. September, Berlin.

F.6 Papenfuß, U. (2013): Frauen in Spitzengremien öffentlicher Unternehmen: Befunde und Bedarfe für Praxis und Wissenschaft, Tagung von Frauen in die Aufsichtsräte e.V., 27. Juni, Berlin.

F.5 Papenfuß, U. (2013): Frauen in öffentlichen Unternehmen: Befunde, Forschungsbedarf und gesellschaftspolitische Perspektiven, Eröffnungsveranstaltung zur Einführung des Online Gender Glossars, Key Note nach Grußwort der Rektorin, 2. Juli, Leipzig.

F.4 Papenfuß, U. (2013), Public Corporate Governance: Gefälle zwischen Anforderungen und Praxis, Tagung zu Public Corporate Governance, 22. April, Speyer.

F.3 Papenfuß, U. (2012): Repräsentation von Frauen in Spitzengremien öffentlicher Unternehmen und Regelungsunterschiede in Public Corporate Governance Kodizes, Vorstellung der Längsschnittstudie auf der Jahresendveranstaltung von Frauen in die Aufsichtsräte e.V., 10. Dezember, Berlin.

F.2 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2012): Gender Diversity in öffentlichen Unternehmen, Repräsentative Befunde und Forschungsbedarfe, Vortrag auf der Herbsttagung der Wissenschaftlichen Kommission Öffentliche Betriebswirtschaftslehre, 26. Oktober, Hamburg.

F.2 Matiaske, W./Müller, S./Papenfuß, U./Schaefer, C./Scheytt, T. (2011): Public Management: Führung und Steuerung von und in öffentlichen Organisationen, Posterpräsentation beim „Dies Academicus“ der Helmut-Schmidt-Universität, 27. Februar, Hamburg.

F.1 Papenfuß, U./Schaefer, C. (2008): Whole of Government Financial Reporting in True and Fair Terms – Discussion on Consolidation Criteria and the Integration of Non-Financial Information; Workshop Whole of Government Financial Reporting: International Trends, 1. September, Siena.

G. Workshops im Feld Führungskräfteweiterbildung (Auszug)

G.35 Roggencamp, S./Heidenberger, S./Papenfuß, U. (2025): Integrierte Führungskräfte-entwicklung im Konzernverbund Stadt – Potenziale und Gestaltungswege, Tag der Beteiligungsverwaltung, 12. Februar, Hamburg.

G.34 Kramer, N./Papenfuß U./Hartel, B. (2024): Fachsoftware Beteiligungssteuerung: Wie kann man sie für ESG-Ziele im Fall variabler Top-Managementvergütung adäquat gestalten?, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 27. Februar, Hamburg.

G.33 Meier, J./Papenfuß, U. (2023): Smart City & Smart Region: Best Practices- Digitale Verwaltung – Fördermittel, Zertifikatskurs an der Zeppelin Universität, 04.-07. September, Friedrichshafen.

G.32 Papenfuß U./Hartel B. (2023): Betätigungsprüfung zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Erfüllung von AktG, D-PCGM und PCGKs zu Vergleichsgruppen und variablen Vergütungen prüfen, Workshop auf dem 8. Prüferkongress, 14. Juni, Bad Lauterberg.

G.31 Kramer, N./Papenfuß U. (2023): Schlüsselinstrument Fachsoftware Beteiligungssteuerung: Anforderungen nachhaltig definieren und gemeinsam gestalten, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 29. Februar, Hamburg.

G.30 Roggencamp, S./Papenfuß U./Byok, N. (2023): Modernes Talentmanagement: Gleichberechtige Teilhabe in Führungspositionen öffentlicher Unternehmen gemeinsam gestalten, 1. März, Hamburg.

G.29 Papenfuß U./Schmidt, C. A. (2022): Auswahl und Vergütung des Top-Managements bei öffentlichen Unternehmen, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 08. September, Friedrichshafen.

G.28 Papenfuß U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Einführung und Evaluation von Public Corporate Governance Kodizes: Fachliche und politische Umsetzung mit Nutzung des D-PCGM, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 09. September, Friedrichshafen.

G.27 Papenfuß, U. (2022): Chancen für das Zusammenwirken von Aufsichtsrat und Vorstand durch einen Public Corporate Governance Kodex, Einladungsvortrag für den Workshop des Aufsichtsrates der badenova AG & Co. KG, 19. Juli, Freiburg.

G.26 Papenfuß, U./Haas, M./Hartel, B. (2022): Public Corporate Governance Kodizes: Handlungsansätze für die öffentliche Finanzkontrolle bei der Betätigungsprüfung mit Nutzung des D-PCGM, Workshop auf 7. Prüferkongress, 21. Juni, Bad Lauterberg.

G.25 Papenfuß U./Hartel, B. (2022): Variable Vergütung im Top-Management öffentlicher Unternehmen in Vergleichsgruppen: Evidenzbasiert? Funktional? Nachhaltig?, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 22. Februar, Hamburg.

G.24 Papenfuß U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Einführung und Evaluation von Public Corporate Governance Kodizes: Fachliche und politische Umsetzung mit Nutzung des D-PCGM, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 10. September, Friedrichshafen.

G.23 Papenfuß, U./Scheider, L. (2021): Public Corporate Governance Kodex als Mittel zur Professionalisierung der Aufsichtsratsarbeit in der Verwaltungspraxis, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 23. Februar, Hamburg.

G.22 Papenfuß, U. (2020): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex der Expertenkommission: Mehrwert und Nutzungswege für die Praxis in Gebietskörperschaften mit und ohne PCGK, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 12. Februar, Hamburg.

G.21 Papenfuß, U. (2020): Vergütungsentscheidungen für Top-Managementmitglieder öffentlicher Unternehmen, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 12. Februar, Hamburg.

G.21 Schmidt, C./Papenfuß, U. (2019): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Workshop mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 12. August, Frankfurt am Main.

G.20 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): Public Corporate Governance Kodex und Beteiligungsrichtlinie, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 19. Februar, Hamburg.

G.19 Papenfuß, U. (2018): Public Corporate Governance: Empirische Befunde und Praxisperspektiven, Workshopvortrag auf Fachveranstaltung der Financial Experts Association, 28. Juni, Friedrichshafen.

G.18 Papenfuß, U. (2018): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex: Workshop zu Vorstellung Erarbeitungsstand und Konsultationsverfahren, Konsultationsveranstaltung zur Aufnahme von Praxisanmerkungen zum D-PCGM, 16. April, Speyer.

G.17 Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Netzwerktreffen öffentliches Beteiligungsmanagement NRW: Transfer zwischen Praxis und Wissenschaft, Workshop mit Beteiligungsmanager/-innen, 08. Juni, Düsseldorf.

G.16 Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Workshop mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 27. März, Frankfurt am Main.

G.15 Papenfuß, U. (2018): Personalauswahl, Zielvereinbarungen und Vergütung von Top-Managementmitgliedern öffentlicher Unternehmen, Workshop auf dem Tag der Beteiligungsverwaltung, 21. Februar, Hamburg.

G.14 Papenfuß, U./Schmidt, C. (2017): Top-Management öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, Workshopvortrag im Rahmen der 18. Sitzung des Arbeitskreises „Beteiligungsmanagement Bayern“, 10. Oktober, Nürnberg.

G.13 Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Handlungsansätze für die Betätigungsprüfung, Workshop auf dem 6. Prüferkongress des Instituts der Rechnungsprüfer, Tagung für Rechnungsprüfer/innen und Mitarbeiter/innen der öffentlichen Finanzkontrolle, 15. Mai, Weimar.

G.12 Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Management öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Workshop mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 13. März, Frankfurt am Main.

G.11 Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Empirische Befunde und Implikationen für die Public Corporate Governance, Workshop für Führungskräfte aus dem öffentlichen Beteiligungsmanagement, 23. Februar, Leipzig.

G.10 Prüfen des Beteiligungsmanagements und der Beteiligungen, Workshop Führungskräfteweiterbildung bei der Stadt Osnabrück, 17. März, Osnabrück.

G. 9 Wirksame Steuerung öffentlicher Unternehmen, insbesondere Angemessenheitsprüfung der Geschäftsführervergütungen, Workshop auf 5. Prüferkongress, Tagung für Rechnungsprüfung und öffentliche Finanzkontrolle, 23. Juni, Weimar.

G. 8 Papenfuß, U. (2014): Öffentliches Beteiligungsmanagement: Forschungsergebnisse und Handlungsoptionen für die Politik und Verwaltung, Parteiübergreifender Workshop der Landesfachausschüsse Finanzen und Wirtschaft, 20. April, Hamburg.

G. 7 Papenfuß, U. (2014): Einbindung öffentlicher Unternehmen in Haushaltskonsolidierungen – quo vadis?!, 5. Fachtag für Kommunalfinanzen, 25. November, Dresden.

G. 6 Papenfuß, U. (2014): Public Corporate Governance Kodizes: Praxisnutzen und Reformnotwendigkeiten, 5. Fachtag für Kommunalfinanzen, 25. November, Dresden.

G. 5 Papenfuß, U. (2014): Thesen und Perspektiven zur Steuerung im Konzern Stadt, Einladungsvortrag auf dem Symposium zu Ehren von Hansjürgen Bals zu Thema „Stand und Entwicklung des kommunalen Finanzmanagements“, 30. Mai, Potsdam.

G.4 Papenfuß, U. (2014): Repräsentation von Frauen in den Spitzenorganen öffentlicher Unternehmen in Leipzig: Empirische Befunde und substanzielle Regelungsunterschiede in Public Corporate Governance Kodizes, Workshop Beirat für Gleichstellung der Stadt Leipzig, 10. Februar, Leipzig.

G.3 Papenfuß, U. (2013): Steuerungsrelevante Unterschiede in Public Corporate Governance Kodizes und Governancepraxis sowie Handlungsperspektiven für das Beteiligungsmanagement, Workshop Führungskräfteweiterbildung, 10. Juni, Leipzig.

G.2 Papenfuß, U. (2013), Steuerungsrelevante Unterschiede in Public Corporate Governance Kodizes und Governancepraxis sowie Handlungsperspektiven für das Beteiligungsmanagement, Workshopvortrag bei der Arbeitsgemeinschaft Beteiligungspolitik des Deutschen Städtetages, 18. April, Hannover.

G.1 Papenfuß, U. (2013): Steuerungsrelevante Unterschiede in Public Corporate Governance Kodizes: Analyse und Perspektiven für das öffentliche Beteiligungsmanagement, Weiterbildungsveranstaltung Kommunales Bildungswerk, 22. Februar, Berlin.

H. Fachbezogene Medienpräsenz und Zitation in Policy-Dokumenten (Auszug)

Durch die Medienpräsenz sollen die Forschungsergebnisse zusätzlich sicht- und nutzbar werden, der Wissenstransfer zwischen Wissenschaft und Praxis gefördert werden und die Universität und Wissenschaft zusätzliche Wirkung in gesellschaftspolitischen Diskussionen entfalten.

Personal- und Gehaltsgefüge des SWR, Landtag von Baden-Württemberg, Stellungnahme des Staatsministeriums vom 13. August 2026, Drucksache 18 / 435.

Berlin erhält „Preis für Good Governance-Standards“ für beispielgebende Regelung zu Landesbeteiligungen, Pressemitteilung Nr. 016 vom 03. September 2026, https://www.berlin.de/sen/finanzen/presse/pressemitteilungen/pressemitteilung.1710082.php

Berichterstattung zur Public Pay Studie 2026: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen, aufgegriffen in über 80 Printartikeln und Online-Artikeln, August 2026. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Sparkassenvorstände sind Top-Verdiener - Gehaltsplus über dem Schnitt, Handelsblatt vom 19. August 2026 (S. 1 und S. 20/21).

Chefgehälter in kommunalen Betrieben, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 19. August 2026.

So viel steigt das Gehalt der Stadtwerke Chefs, Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 20. August 2026.

So viel verdienen die Vorstände öffentlicher Unternehmen, Spiegel Online vom 19.08.2026.

Sparkassen-Chefs verdienen im Schnitt 439.000 Euro, Fokus Online vom 20. August 2026.

Public-Pay-Studie: Was Sparkassen-Vorstände verdienen, Süddeutsche Zeitung vom 20. August 2026.

Sparkassen-Manager sind die Spitzenverdiener in öffentlichen Unternehmen, Frankfurter Rundschau vom 20. August 2026.

Studie zu Gehältern im öffentlichen Bereich weist großes Gefälle auf, Staatsanzeiger Baden-Württemberg vom 26. August 2026.

Zahl der Woche: 439.000 Euro verdient ein Sparkassenvorstand, Focus vom 28. August 2026.

Spitzenverdiener der Branche, Nürnberger Nachrichten vom 01. September 2026 (aufgegriffen in vielen weitere Zeitungen).

Sparkassen legen wenig offen, Bayrische Rundschau vom 26. September 2026 (S. 1 und S.3).

Sparkassen legen wenig offen, Coburger Tagblatt vom 26. September 2026 (S. 1 und S. 4).

Sparkassen legen wenig offen, Fränkischer Tag vom 26. September 2026 (S. 1 und S. 4).

Sparkassen legen wenig offen, Saale Zeitung vom 26. September 2026 (S. 1 und S.4).

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2026 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in über 240 Printartikeln und Online-Artikeln sowie 10 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2026. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Stadtwerke und Co. Stellen weniger Frauen im Top-Management neu ein, Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 15. Juli 2026.

Ostdeutsche Städte besetzen Top-Jobs öfter mit Frauen, Rheinische Post vom 16. Juli 2026.

Etwas mehr Chefinnen in städtischen Firmen, Nordbayerische Zeitung vom 16. Juli 2026.

Verwaltung gewinnt Preis für Transparenz und vorbildliche Stadtführung, Lübeck live HL-live vom 11.07.2026.

Preis für Good-Governance-Standards, Kommune 21 vom 22.06.2026. https://www.kommune21.de/k21-meldungen/preis-fuer-good-governance-standards/

Spitzengehälter steigen überdurchschnittlich, Zeitung für Kommunalwirtschaft - Morning Briefing Jahresrückblick vom 23.12.2025.

Masterstudiengang für kommunale Top-Talente, Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 13.05.2026.

Germany has a lawyer problem, The Economist vom 11.12.2025.

Daseinsvorsorge fit für die Digitalisierung machen– Kommissionsbericht Stadt München vom 12.11.2025.

Daseinsvorsorge fit für die Digitalisierung machen, Beschlussvorlage Nr. 20-26 Stadtrat München vom 26.11.2025.

Frauen in Führung: Stadtwerke verschenken Potenziale, Zeitung für Kommunalwirtschaft vom 12.11.2025.

Vergütung im Top-Management öffentlicher Unternehmen: Großes Gefälle bei Höhe und Transparenz, Pressemitteilung der Zeppelin Universität vom 12.11.2025.

Auszeichnung für Wissenschaftsstadt Darmstadt und HEAG für reflektierte Governance-Praxis, Würdigung für Transparenz beim Beteiligungskodex und im jährlichen Bericht, Pressemitteilung der Stadt Darmstadt vom 05.09.2025.

Berichterstattung zur Public Pay Studie 2025: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), aufgegriffen in über 160 Printartikeln und 90 Online-Artikeln, August 2025. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Sparkassenvorstand übertrumpft Oberbürgermeister – Was öffentliche Unternehmen in Oldenburg zahlen, NWZ online vom 28.08.2025.

Gehaltsstudie: Was Sparkassenchefs verdienen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 20.08.2025.

Deutsche Sparkassen-Vorstände verdienen im Schnitt 402.000 Euro, Bloomberg vom 20.08.2025.

Neue Gehaltsstudie: Krass, was Sparkassen-Bosse verdienen, Bild Zeitung vom 20.08.2025.

Vergütung: Sparkassenvorstände verdienen mehr als 400 000 Euro, Süddeutsche Zeitung vom 20.08.2025.

Sparkassen weit vorn: Gehalt bis zu 402.000 Euro im Jahr – Das verdienen die Vorstände im öffentlichen Sektor, Welt Online vom 20.08.2025.

Studie enthüllt: Sparkassen-Vorstände verdienen mit Abstand am meisten im öffentlichen Sektor, Business Insider vom 20.08.2025.

Kommunale Top-Managerinnen finanziell immer noch benachteiligt, Energie & Management vom 21.08.2025.

Öffentliche Gehälter: Die Topverdiener sitzen in den Sparkassen, Frankfurter Rundschau vom 21.08.2025.

Große Unterschiede bei den Gehältern der Sparkassen-Chefs, FinanzBusiness vom 20.08.2025.

Vorstands-Gehälter in kommunalen Unternehmen: Was Top-Manager in Lünen 2023 verdient haben, Ruhr Nachrichten, 05.08.2025.

Turbulenzen für öffentliche Arbeitgeber in der Region: Lösungsturbo ZU, Prof. Dr. Ulf Papenfuß auf Sommerfest 2024, https://plus.rtl.de/zu-lectures-vortrage-an-der-zeppelin-universitat-p_17082/audio/prof-dr-ulf-papenfuss-turbulenzen-fur-offentliche-arbeitgeber-in-der-region-losungsturbo-zu-sommerfest-2024-c_334762

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2025 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in über 170 Printartikeln, 50 Online-Artikeln, 13 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2025. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Studie: Etwas mehr Chefinnen in städtischen Firmen, Die Zeit vom 16.07.2025.

Frauen für Spitzenpositionen selten berücksichtigt: Bremer öffentliche Unternehmen liegen bei Neubesetzungen im Ländervergleich auf vorletztem Platz, Pressemitteilung Stadt Bremen vom 06.08.2025.

Studie zu Chefinnen in städtischen Firmen: Hannover auf Spitzenplatz, T-Online, 16.07.2025.

Mehr Frauen als Männer in Führungsetagen: Hannover im bundesweiten Vergleich an der Spitze, Hannoversche Allgemeine, 16.07.2025.

Studie: Etwas mehr Chefinnen in städtischen Firmen, Süddeutsche Zeitung vom 16.07.2025.

Studie zu Führungskräften: Bremen setzt auf Männer, taz vom 09.08.2025.

Studie: Etwas mehr Chefinnen in städtischen Firmen, Stern vom 16.07.2025.

Studie: Etwas mehr Chefinnen in städtischen Firmen, Welt vom 16.07.2025.

Vorstands-Gehälter in kommunalen Unternehmen - Was Dortmunds Top-Manager 2023 verdient haben, Ruhr Nachrichten vom 29.06.2025.

Anstaltsübergreifende Governance-Standards für die ARD / Intendantinnen und Intendanten sowie Gremienvorsitzendenkonferenz beschließen gemeinsam den ersten Governance-Kodex der ARD, Pressemitteilung der ARD vom 21.05.2025.

Stadt Köln erhält „Preis für Good Governance Standards“, Pressemitteilung der Stadt Köln vom 14.05.2025.

VKU-Stipendien für Talente - Doppelinterview Hauptgeschäftsführer VKU und Prof. Dr. Ulf Papenfuß zum Studiengang Public Management mit Schwerpunt Kommunalwirtschaft an ZU, Zeitung für Kommunalwirtschaft vom 05.05.2025.

Berichterstattung zur Flex-Gov-Studie 2024 - Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance, aufgegriffen in über 70 Printartikeln, 170 Online-Artikeln, 6 Radio-/TV-Beiträgen, November 2024. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

In den Vorständen der Sparkassen gibt es mehr Männer namens Michael und Thomas als Frauen insgesamt. Aber das könnte sich ändern – schon in 30 Jahren, Die Zeit vom 28.11.2024.

Viele öffentliche Firmen geben kein Frauenanteil-Ziel an, Tagesschau Online vom 19.11.2024.

Transparenzpflicht missachtet, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 19.11.2024.

Viele öffentliche Firmen geben kein Frauenanteil-Ziel an, Zeit Online vom 19.11.2024.

Frauenanteil-Ziel in Toppositionen steigt nur minimal, Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 19.11.2024.

Viele öffentliche Firmen geben kein Frauenanteil-Ziel an, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 19.11.2024.

Expertenkommission verleiht Preise an der Zeppelin Universität, Südkurier vom 26.09.2024.

Rostock erhielt „Preis für Good Governance-Standards“, Stadt Rostock vom 10.09.2024. https://rathaus.rostock.de/de/rathaus/aktuelles_medien/rostock_erhielt_preis_fuer_good_governance_standards/357954

Berichterstattung zur Public Pay Studie 2024: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), aufgegriffen in über 120 Printartikeln und 70 Online-Artikeln, August 2024. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Die üppigen Gehälter der Sparkassenchefs, Handelsblatt vom 21.08.2024.

Sparkassenchefs verdienen am meisten, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 21.08.2024.

So hoch sind die Gehälter der Bankenchefs, Handelsblatt vom 21.08.2024.

Gehälter von Top-Managern öffentlicher Unternehmen steigen leicht, Zeitschrift für kommunale Wirtschaft vom 21.08.2024.

Sparkassenchefs verdienen besonders gut, Augsburger Allgemeine vom 29.08.2024.

Executive salaries in the public sector: Savings bank career beats IT career, Heise Online vom 25.08.2024.

Top-Manager in öffentlichen Unternehmen verdienen sehr unterschiedlich, Schwäbische Zeitung vom 23.08.2024.

So viel verdienen die Sparkassenchef, Rheinische Post vom 22.08.2024.

Sparkassen-Chefs verdienen am besten, Eßlinger Zeitung vom 22.08.2024.

Knapp 100 Vergütungsmillionäre: So viel verdienen Sparkassen-Chefs laut Studie, Gießener Anzeiger vom 22.08.2024.

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2024 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in über 470 Printartikeln, 340 Online-Artikeln, 130 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2024. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Nur Männer auf den Chefsesseln, Neue Osnabrücker Zeitung vom 17.07.2024.

Frauen sind in Chefetagen kommunaler Unternehmen unterrepräsentiert, Staatsanzeiger vom 15.07.2024.

Mehr Chefinnen in Stadtfirmen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 11.07.2024.

Im Osten mehr Frauen in Spitzenjobs, Thüringer Allgemeine Zeitung vom 11.07.2024.

Weibliche Führung: Berlin hat höchsten Frauenanteil in öffentlichen Topposten, Tagesspiegel vom 11.07.2024.

In Braunschweig und Wolfsburg leiten wenige Frauen kommunale Firmen, Braunschweiger Zeitung vom 11.07.2024.

Frauen in öffentlichen Spitzenposten: Berlin hat laut bundesweiter Untersuchung höchsten Anteil, Tagesschau vom 10.07.2024.

Weniger Chefinnen im öffentlichen Sektor, Süddeutsche Zeitung vom 10.07.2024.

Frauen in Führungspositionen: Hannover ist Spitzenreiter, NDR vom 10.07.2024.

Frauenförderung in den Gesellschaften der Hansestadt Lübeck und Ergänzung des Lübecker Public Corporate Governance Kodexes, Hansestadt Lübeck, Beschlussvorlage Nr. VO/2024/13203 (öffentlich), 18.04.2024.

Fördermittel – Gefahr für die Demokratie? Welche Bedeutung wird Kommunen zugeschrieben und wie gelingt integrierte Gestaltung? Praxis trifft Wissenschaft: Prof. Dr. Ulf Papenfuß und Michael Salomo im Interview, WIRKommunalen – Magazin der Jungen Bürgermeister:innen vom März 2024 (Ausgabe 1), Seiten 8-9.

Berichterstattung zur RFA-Pay Studie 2024: Top-Managementvergütung öffentlicher Rundfunkanstalten: Empirische Befunde und Vergleichsgruppe, aufgegriffen in über 65 Printartikeln, 25 Online-Artikeln, März 2024. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Gehälter im öffentlichen Dienst und Rundfunk im Vergleich, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 28.02.2024.

Weit oben beim Einkommen, Süddeutsche Zeitung vom 28.02.2024.

ARD und ZDF bei Topgehältern im oberen Drittel, Welt vom 04.03.2024.

Nur kein Neid!, Abendzeitung vom 02.03.2024.

Im Schnitt bei 250.000 Euro, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 29.02.2024.

Vergütung: Intendanten hinter Sparkassenchefs, Badische Zeitung vom 28.02.2024.

Spitzengehalt für Rundfunkintendanten, Mitteldeutsche Zeitung vom 28.02.2024.

ARD und ZDF liegen bei Gehältern im oberen Drittel, Schwäbische Zeitung vom 28.02.2024.

250.000 Euro im Jahr: ARD-Spitzengehälter im oberen Mittelfeld, Tagesspiegel vom 27.02.2024.

Rundfunkintendanten verdienen doppelt so viel wie Top-Mediziner, Focus Online vom 27.02.2024.

Studie: ARD-Spitzengehälter im oberen Mittelfeld, Katholische Nachrichten-Agentur (KNA) Mediendienst vom 27.02.2024.

Topgehälter bei öffentlichen Konzernen: ARD und ZDF im oberen Drittel, Evangelische Pressedienst (epd) vom 27.02.2024.

Viele Staatsfirmen verweigern Transparenz, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 08.11.2023.

Schlechtes Vorbild, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 08.11.2023.

Unternehmen verweigern Transparenzpflichten, Staatsanzeiger vom 10.11.2023.

Steiniger Weg nach oben, Zeitschrift für kommunale Wirtschaft vom 08.11.2023.

Studie: Mangelnde Transparenz beim Frauenanteil in Führungspositionen, edp Landesdienste vom 08.11.2023.

Viele öffentliche Unternehmen missachten Transparenzpflicht, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 08.11.2023.

Studie zeigt: Viele Unternehmen verweigern gesetzliche Transparenzpflicht zu Frauenquote, Wochenblatt vom 08.11.2023.

Gleicher Lohn bei unterschiedlicher Arbeit, So ungerecht sind unsere Beamten-Gehälter, Bild Online vom 11.12.2023

Personalmangel bei Ämtern - Das sind die Auswirkungen, Schwäbische Zeitung 30.11.2023

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2023 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in über 450 Printartikeln, 370 Online-Artikeln, 60 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2023. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Frauen-Anteil in Topetagen kommunaler Firmen steigt leicht, Handelsblatt vom 12.07.2023.

Mit der Gleichstellung geht’s in kommunalen Unternehmen langsam voran, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 12.07.2023.

Mehr Frauen in Führungsetagen kommunaler Unternehmen, Zeit Online vom 12.07.2023.

Frauen-Anteil in Topetagen kommunaler Firmen steigt leicht, Süddeutsche Zeitung vom 12.07.2023.

Geringer Frauenanteil schadet Arbeitsgeberattraktivität, Zeitung für Kommunale Wirtschaft (ZfK) vom 07.08.2023.

2,9 Prozent Frauenanteil in Topjobs: “Blamabel für Duisburg”, Neue Ruhr Zeitung (NRZ) vom 05.08.2023.

Viele kommunale Firmen – aber nur eine Chefin, Neue Ruhr Zeitung (NRZ) vom 05.08.2023.

So wenige Frauen haben in Sachsens Kommunen das Sagen, Sächsische Zeitung vom 01.08.2023.

Frauen in Topetagen Firmen: Hannover und Bremen oben, Hamburger Abendblatt vom 12.07.2023.

Frauen-Anteil in Topetagen kommunaler Firmen steigt leicht, Berliner Morgenpost vom 12.07.2023.

Unterschiede beim Frauen-Anteil in Topetagen von Firmen, N-TV vom 12.07.2023.

Frauen-Anteil in Topetagen kommunaler Firmen steigt leicht, Stern vom 12.07.2023.

Weniger Bürokratie und Besseres Recht. 006 Mehr Frauen in Führungspositionen? – Status quo und Lösungsansätze. Podcast Netzwerk Bessere Rechtssetzung und Bürokratieabbau vom 19. September 2023.

Good Governance bei Staat und Aufsichtsräten öffentlicher Unternehmen – Wie kann der Deutsche Public Corporate Governance-Musterkodex dabei helfen? Podcast mit Rudolf Ruter vom 16. November 2023.

Deckel drauf? Spitzengehälter im öffentlich-rechtlichen Rundfunk, Deutschlandfunk vom 20.06.2023.

Intendanten: Verdienen sie zu viel?, ARD Panorama vom 04.05.2023.

Kanzleramt meldet sich zu Wort: Bricht Ministerium seine eigenen Regeln?, Bild vom 03.05.2023.

Es braucht mehr Vorbilder: Rathauschefs diskutieren, wie sich mehr Menschen für öffentliche Ämter begeistern lassen, Memminger Kurier vom 03.05.2023.

Rathäuser an der Belastungsgrenze: Wer will da überhaupt noch Bürgermeister werden?, Südkurier vom 29.04.2023.

Kommunen: Wenn Bürgermeister an ihre Grenzen geraten, Staatsanzeiger vom 28.04.2023.

Wie sich mehr Menschen für öffentliche Ämter begeistern lassen, Wochenblatt Friedrichshafen vom 21.04.2023.

OECD (2023), Strengthening the attractiveness of the public service in France: Towards a territorial approach", OECD Public Governance Policy Papers

Unterschiedlich vielfältig: Über den Stand der Diversifizierung im Öffentlichen Dienst und bei öffentlichen Unternehmen, Behörden Spiegel vom April 2023, Titelseite.

Wie die Zukunft der Stadtverwaltung aussieht, Schwäbische Zeitung vom 14.04.2023.

Wie lässt sich das Interesse an kommunaler Politik steigern? Vier Rathauschefs diskutieren die Zukunft der Stadtverwaltung, Pressemitteilung der Zeppelin Universität vom 12.04.2023.

Ärger über die Sparkassen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 20.02.2023.

Im Leverkusener Stadtrat: Wie man auf den Chefsessel einer Stadttochter kommt, Rheinische Post vom 13.12.2022.

GVK treibt angekündigte Stärkung der Aufsicht voran – Im Mittelpunkt steht dabei die Erarbeitung eines Public Corporate Governance Kodex, Pressemitteilung der Gremienvorsitzendenkonferenz

(GVK) der ARD vom 25.11.2022, https://www.ard.de/die-ard/wie-wir-funktionieren/gremien/gvk-pressemitteilungen/2022-11-25-GVK-treibt-angekuendigte-Staerkung-der-Aufsicht-voran-100.

ARD-Gremien wollen gemeinsame Aufsichtsordnung erarbeiten - Zurbrüggen: „Verloren gegangenes Vertrauen wieder herstellen“, epd medien vom 02.12.2022.

ARD will digitale Priorität und einheitliche Verhaltensregeln - Länder streben weitere Reformen an, KNA Mediendienst vom 01.12.2022.

ARD-Gremienvorsitzendenkonferenz (GVK): GVK treibt angekündigte Stärkung der Aufsicht voran, Saarbrücker Zeitung vom 26.11.2022.

36,6 Prozent der öffentlichen Unternehmen veröffentlichen keine Zielgrößen zur Zahl der Frauen auf der zweiten und dritten Führungsebene – obwohl dies gesetzlich vorgeschrieben ist, WirtschaftsWoche vom 25.11.2022.

Gleichstellung: Jedes dritte öffentliche Unternehmen verstößt gegen das Gesetz, in Management-Blog der WirtschaftsWoche vom 25.11.2022.

Frauenquote: Öffentliche Unternehmen wenig transparent, in Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 24.11.2022.

Studie: Öffentliche Unternehmen scheuen Transparenz, Pressemitteilung der AKDB vom 24.11.2022.

Transparenz vielfach verweigert: Frauen in Führungspositionen bei öffentlichen Unternehmen nach wie vor unterrepräsentiert, Pressemitteilung der Zeppelin Universität vom 24.11.2022.

Öffentliche Unternehmen: Was Chefs von Sparkassen verdienen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 16.09.2022

Neue Studie: Das verdienen Stadtwerke-Chefs, Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 15.09.2022

Management-Vergütung in der Krise? Zeitung für kommunale Wirtschaft vom 10.10.2022.

Experten tauschen sich über gute Führung aus, Schwäbische Zeitung vom 14.09.2022.

Studie bescheinigt PCGKs Qualitätsdefizite, Der Neue Kämmerer vom 14.09.2022.

Tagung an der Zeppelin Universität zur guten Führung öffentlicher Unternehmen, Wochenblatt, 12.09.2022.

Good Governance: BWI für beste Entsprechenserklärung ausgezeichnet, Pressemitteilung BWI vom 12.09.2022.

Preis für reflektierte Governance-Praxis, Pressemitteilung der L-Bank, Staatsbank Baden-Württemberg, vom 08.09.2022.

UKSH für verantwortungsvolle Organisationsführung ausgezeichnet, Pressemitteilung Universitätsklinikum Schleswig-Holstein vom 21.09.2022.

Studie: Stadtwerke-Führungskräfte geben Auskunft zur digitalen Kommune, ihren eigenen Aktivitäten und dem Verhältnis zur Stadtverwaltung, Zeitung für Kommunalwirtschaft, Ausgabe 9, September 2022, S.4 (ca. 25 weitere Presseartikel und Online-Meldungen)

Badenova stellt gemeinsam mit neun weiteren Stadtwerken bundesweite Studie zur Digitalen Daseinsvorsorge vor, Pressemitteilung Badenova AG & Co. KG, 06. September 2022.

Studie Digitale Daseinsvorsorge und nachhaltige Stadtentwicklung erschienen, Verband kommunaler Unternehmen Österreichs, 14. September 2022.

Studie zur Digitalen Daseinsvorsorge in Kooperation mit VKU erschienen, Verband kommunaler Unternehmen, 08. September 2022.

Digitale Daseinsvorsorge bisher nur im Fokus großer Stadtwerke, Zeitung für kommunale Wirtschaft, 06. September 2022.

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2022 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in ca. 450 Presseartikeln, 220 Online-Meldungen, 20 Radio-/TV-Beiträgen, Juli/August 2022. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Studie: Mehr Frauen in Topetage kommunaler Firmen im Osten, DPA-Meldung am 19. Juli 2022. Aufgegriffen unter anderem von: Die Zeit Online, Frankfurter Allgemeine Zeitung Online, Süddeutsche Zeitung Online, Welt Online.

Gleichstellung muss „Chefsache“ werden, Der Neue Kämmerer vom 05. August 2022.

Stadtwerke im Osten öfter mal mit Chefin, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 20. Juli 2022, S. 19.

Mehr Frauen in Topetage kommunaler Firmen im Osten – Studie: In kommunalen Firmen ist der Anteil weiblicher Führungskräfte höher als im Westen, Berliner Morgenpost vom 20 Juli 2022.

Mehr Frauen in Top-Positionen kommunaler Firmen im Osten - Studie sieht bei der Besetzung von Führungspositionen mit Managerinnen noch viel Luft nach oben. Aber es gibt positive Ansätze, Freie Presse Chemnitz vom 20. Juli 2022.

Beteiligungsbericht 2022 der Stadt Frankfurt am Main für den Jahresabschluss 2021, Kommunalwirtschaft – Daseinsvorsorge und Nachhaltigkeit auch in Krisenzeiten vom 30.06.2022

Public Corporate Governance, Öffentliche Unternehmen sollen krisenfest werden, Handelsblatt vom 16. März 2022, S.21.

Expertenkommission: Öffentliche Unternehmen sollen krisenfester werden, Handelsblatt Online vom 16. März 2022

Expertenkommission veröffentlicht neue Fassung des Deutschen Public Corporate Governance Musterkodex, idw Informationsdienst Wissenschaft am 16. März 2022.

Kreistag wählt Verwaltungsrat: Geheimniskrämerei um Höhe der Aufwandsentschädigung bei Sparkasse, Hessische/Niedersächsische Allgemeine vom 07.12.2021.

Zehn große Stadtwerke starten Digitalisierungs-Offensive, Zeitung für kommunale Wirtschaft, 21. September 2021.

Hessischer Rechnungshof, Kommunalbericht 2021, Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex als Orientierungsrahmen.

Hessischer Rechnungshof, Kommunalbericht 2021, FIT-Public Management Studie zur Repräsentation von Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen.

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2021 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in ca. 400 Presseartikeln, 210 Online-Meldungen, 30 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2021. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Wenig Frauen in den Topetagen städtischer Unternehmen, FAZ Online am 27. Juli 2021.

Frauen-Führung in öffentlichen Betrieben: Land abgeschlagen, Süddeutsche Zeitung Online am 26. Juli 2021.

Studie: Höchster Anteil von Top-Managerinnen in Norderstedt, Hamburger Abendblatt vom 16.08.2021

Frauenanteil in Topetage städtischer Firmen leicht gesunken, Welt Online am 26. Juli 2021.

Frauenanteil in Topetage städtischer Unternehmen leicht gesunken, DPA-Meldung am 26. Juli 2021.

Frauen in Chefetage: MV auf letztem Platz, Ostsee-Zeitung vom 27. Juli 2021.

Wenig öffentliche Betriebe von Frauen geführt, Weser Kurier vom 27. Juli 2021.

Frauenanteil in Topetage städtischer Unternehmen gering, Neue Westfälische Online vom 26. Juli 2021.

Bei Frauen nur Platz 11, Schlechte Noten fürs Land – nur 15,9 Prozent der Top-Managementpositionen in städtischen Firmen sind weiblich besetzt, Südkurier, 28. Juli 2021

Hoher Frauenanteil bei Führungskräften: Offenbach - Spitzenplatz für Stadtwerke in bundesweitem Ranking. Frankfurter Rundschau 05. August 2021.

Mangel an Managerinnen, taz vom 27. Juli 2021.

Wenige Frauen in Top-Positionen, Frankfurter Rundschau vom 27. Juli 2021.

Frauen in Chefetage: MV auf letztem Platz, Ostsee-Zeitung vom 27. Juli 2021.

Wenige Frauen an der Spitze, Badische Zeitung vom 27. Juli 2021.

Wenige Frauen in Chefetagen, Heilbronner Stimme vom 27. Juli 2021.

Frauenanteil in Topetagen von Unternehmen niedriger, Schwäbische Zeitung vom 27. Juli 2021.

Frauen in Topetagen in der Minderheit, Neue Presse Hannover vom 27. Juli 2021.

Womit kommunale Arbeitgeber im Wettbewerb um Fachkräfte punkten, Springer Professional Verwaltungsmanagement vom 15. Dezember 2020.

Studie spricht für passgenaues Personalmarketing, Staatsanzeiger Baden-Württemberg vom 20. November 2020.

Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber, Newsletter der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) vom 17. November 2020.

„Schlüsselfaktor für die Zukunft der Demokratie“ – Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber, Zeitschrift für Kommunalwirtschaft vom 11. November 2020.

Kompaktstudie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber veröffentlicht, Pressemitteilung vom Verband kommunaler Unternehmen vom 02. November 2020.

Public Corporate Governance: Schluss mit dem Klüngel: Öffentliche Unternehmen erhalten Benimmregeln - Der Städtetag empfiehlt den neuen Musterkodex, Handelsblatt vom 15. Oktober 2020.

Musterkodex mit Benimmregeln für öffentliche Unternehmen war längst überfällig, Handelsblatt Kommentar vom 15. Oktober 2020.

Public Corporate Governance: Schluss mit dem Klüngel: Öffentliche Unternehmen erhalten Benimmregeln - Der Städtetag empfiehlt den neuen Musterkodex, Handelsblatt online vom 15. Oktober 2020.

Musterkodex mit Benimmregeln für öffentliche Unternehmen war längst überfällig, Handelsblatt Kommentar: online vom 15. Oktober 2020.

Beschluss des Präsidiums des Deutschen Städtetages in der 432. Sitzung in Mannheim zum des Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex, vom 22.09.2020.

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2020 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in ca. 520 Presseartikeln, 430 Online-Meldungen, 77 Radio-/TV-Beiträgen, Juli 2020. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Wo Chefinnen weiter eine Rarität sind, FAZ vom 15. Juli 2020.

Wenige Frauen stehen in kommunalen Unternehmen an der Spitze, FAZ am 14. Juli 2020.

Wenige Frauen an Spitze kommunaler Firmen, Tagesschau24 am 14. Juli 2020.

Frauen in Führung kommunaler Firmen unterrepräsentiert, Süddeutsche Zeitung am 14. Juli 2020.

Frauen in Führung kommunaler Firmen unterrepräsentiert, Die Zeit am 14. Juli 2020.

Frauen in Führung kommunaler Firmen unterrepräsentiert, Die Welt am 14. Juli 2020.

Frauen in Führung kommunaler Firmen unterrepräsentiert, DPA-Meldung am 14. Juli 2020.

LBBW holt eine Frau in den Vorstand, Offenburger Tageblatt, Offenburg vom 17.Juli 2020.

Wer am besten qualifiziert ist, sollte den Job machen, Ostsee-Zeitung vom 17. Juli 2020.

Wenig Frauen in Führungsetagen, Bayerische Staatszeitung vom 17. Juli 2020

Mehr Vorständinnen in Bremens Eigenbetrieben, Weser Kurier vom 15. Juli 2020.

Weniger Frauen in Führunq von Kommunalfirmen, Neue Westfälische Am Abend vom 14. Juli 2020.

Public Corporate Governance Kodex für Stadt Köln - Grundsätze Kommunaler Unternehmensführung wurden überarbeitet, Amt für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit der Stadt Köln, Juni 2020.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex von Transparency International Deutschland e.V. vom 12.05.2021.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex von Netzwerk für Nachhaltiges Wirtschaften B.A.U.M. vom 10.05.2021.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex von Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) vom 10.08.2020.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex des Arbeitskreises deutscher Aufsichtsrat (AdAR) e.V vom 13.05.2020.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex des Deutschen Städte- und Gemeindebunds vom 30.03.2020.

Stellungnahme zum Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex des Instituts der Wirtschaftsprüfer vom 06.03.2020.

Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM) – ein neuer Kompass im Gestrüpp von Legitimität und Legalität, Betriebs-Berater vom 02.03.2020.

Public Corporate Governance – neue Entwicklungen und Forschungserkenntnisse, Public Sector Insights vom 01.03.2020.

Baukasten für alle: Der PCG-Musterkodex vereinigt Sichtweisen und Kompromisse aus Wissenschaft und Praxis und fordert die Gebietskörperschaften dazu auf, sich mit ihrer Governance-Struktur aktiv auseinanderzusetzen, Der Neue Kämmerer vom 01.03.2020.

Transparenz bei Postenvergabe Kölns Kämmerin sagt dem Klüngel den Kampf an, Kölner Stadt-Anzeiger vom 04.02.2020

Bei großen öffentlich-rechtlichen Geldhäusern verdienen Führungskräfte inzwischen ähnlich gut wie bei privaten Banken. In Sachen Transparenz hapert es allerdings, Handelsblatt vom 22.01.2020.

Orientierungshilfe für die Steuerung öffentlicher Unternehmen - Expertengruppe erarbeitet Musterkodex, Institut der Rechnungsprüfer e.V., Meldung/News auf der Internetseite des Instituts vom 16.01.2020

Public Corporate Governance-Musterkodex soll vertrauen in öffentliche Unternehmen stärken, Deutscher Städte und Gemeindebund, Meldung vom 09.01.2020.

Expertenkommission stellt Musterkodex für gute Führung vor, Zeitschrift für Kommunalwirtschaft vom 08.01.2020.

Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex von Expertenkommission veröffentlicht, Pressemitteilung der Zeppelin Universität vom 08.01.2020.

Ein Knigge für öffentliche Unternehmen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 07.01.2020

Spielregeln für öffentliche Unternehmen – Gremium erarbeitet Muster, Handelsblatt vom 07.01.2020

Verhaltenskodex für öffentliche Unternehmen, in SWR online vom 08.01.2020.

Spielregeln für öffentliche Unternehmen – Gremium erarbeitet Muster, börsenNews vom 08.01.2020.

Kodex für öffentliche Unternehmen – Experten wollen Orientierung geben, Mannheimer Morgen vom 08.01.2020.

Gremium entwirft Muster – Spielregeln für öffentliche Unternehmen, Reutlinger General-Anzeiger vom 08.01.2020.

Gläserne Manager in öffentlichen Unternehmen, Gießener Anzeiger vom 04.01.2020.

Eigene Unternehmen gut führen – Der Public Corporate Governance Kodex der Stadt Frankfurt am Main enthält detaillierte Hinweise für Aufsichtsräte, Der Neue Kämmerer vom 10.12.2019.

Fortentwicklung PCGK – Expertenanhörung zur Studie „Handlungsoptionen für die Überarbeitung des Public Corporate Governance Kodex der Stadt Köln“ Sondersitzung des Finanzausschusses des Stadtrates der Stadt Köln in der Wahlperiode 2014/2020 vom 10.12.2019.

Nach Stadtwerke-Affäre: Stadtrat will die Regeln des „Kölner Kodex“ verschärfen, Kölner Stadt-Anzeiger vom 06.12.2019.

Der etwas andere Kollege – Gehören Hunde ins Büro?, Welt am Sonntag vom 10. November 2019.

Berichterstattung zur FIT-Public Management-Studie 2019 - Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich, aufgegriffen in ca. 330 Presseartikeln, 260 Online-Meldungen, 75 Radio-/TV-Beiträgen. (folgend Auszug von einzelnen Artikeln)

Etwas mehr weibliche Führungskräfte in öffentlichen Unternehmen, Handelsblatt vom 16.07.2019.

Frauenanteil in kommunalen Top-Etagen steigt leicht, Süddeutsche vom 16. Juli 2019.

Top-Etagen kommunaler Firmen werden weiblicher, Welt vom 16. Juli 2019.

Etwas mehr weibliche Führungskräfte in Kommunen, DPA-Meldung aufgegriffen u.a. durch die Zeit und FAZ vom 16. Juli 2019.

Mehr Frauen – mehr Erfolg, Zeitschrift für Kommunalwirtschaft vom 03. Juni 2019.

Stellungnahme auf Einladung des Schleswig-Holsteinischen Landtages zum Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Gesetzes über die Errichtung der Anstalt Schleswig-Holsteinisches Landesforsten (Drucksache 19/1298) vom 10. Mai 2019.

Konsultationsbefragung für PCG-Musterkodex; Behörden Spiegel Newsletter "E-Government, Informationstechnologie und Politik" Nr. 944 vom 2. Mai 2019.

Public Corporate Governance-Musterkodex-Konsultationsbefragung; Newsletter der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) vom April 2019.

Managervergütung in öffentlichen Unternehmen ist noch überwiegend intransparent; Comp & Ben Magazin Ausgabe 5 vom September 2018.

Vergütungstransparenz-Ranking 2018; Newsletter der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) vom 26. September 2018

Kommunale Betriebe legen Gehälter ihrer Manager selten offen; Westdeutsche Allgemeine WAZ vom 31. August 2018.

Kommunen geizen mit Infos zum Gehalt ihrer Top-Manager; Schwäbische Zeitung vom 31. August 2018.

Friedrichshafen - Geheime Gehälter; Bild, Stuttgart vom 31. August 2018.

Transparenz mit Lücken; NWZ Kreis Göppingen vom 31. August 2018.

Kommunen halten Managergehälter lieber geheim; Sächsische Zeitung vom 31. August 2018.

Manager-Gehälter oft ein Geheimnis; Kölner Stadt-Anzeiger vom 31. August 2018.

Datenschützer hält mehr Transparenz für nötig; Staatsanzeiger vom 31.August.2018.

Kommunal-Betriebe legen Gehalt selten offen; Neue Westfälische, Bielefelder Tagblatt vom 31. August 2018.

Geheimsache Chef-Gehalt; Deutschlandfunk online vom 30. August 2018.

Kommunale Betriebe legen Mangergehälter selten offen; Focus online vom 30. August 2018.

Kommunale Betriebe legen Managergehälter selten offen; Heilbronner Stimme vom 30. August 2018.

Ranking zu Manager-Gehältern - Brink fordert mehr Transparenz bei Vergütung; SWR aktuell vom 30. August 2018.

Kommunale Betriebe legen Managergehälter selten offen; dpa-Meldung vom 30. August 2018.

Kommunale Betriebe verheimlichen häufig Managergehälter; WirtschaftsWoche vom 30. August 2018.

Frauenquote im öffentlichen Sektor unter 30 Prozent, dpa-Meldung vom 03.08.2018

Wenig Bewegung bei der Frauenquote – Anteil in Aufsichtsräten stagniert, Bremer Nachrichten vom 03.08.2018

Zu wenig Frauen – Im öffentlichen Sektor liegt die Quote unter 30 Prozent, Augsburger Allgemeine vom 03.08.2018

Zu wenig Frauen in Spitzenpositionen, TV-Nachrichten „SWR Aktuell“, 29.07.2018

Im Osten mehr Managerinnen, Nürnberger Zeitung vom 14.07.2018

Wer ist hier der Boss? In kommunalen Firmen bleiben Führungsjobs Männerdomäne. Trierischer Volksfreund vom 14.07.2018

Kommunale Firmen öfter in Frauenhand; Esslinger Zeitung vom 14.07.2018

Mehr Chancen bei Kommunen, Südkurier vom 14.07.2018

Kommunale Firmen haben öfter Chefinnen, Schwäbische vom 14.07.2018

Ostdeutsche Städte liegen vorn – Frauen in Führungspositionen kommunaler Unternehmen, WirtschaftsWoche vom 13.07.2018

Frauen nur selten an der Spitze kommunaler Unternehmen, Der neue Kämmerer vom 13.07.2018

Frauen in Top-Etagen kommunaler Firmen unterrepräsentiert, Stern vom 13.07.2018

Wenige Frauen in Top-Etagen kommunaler Firmen, Süddeutsche Zeitung vom 13.07.2018

Frauen besetzen nur knapp jeden fünften Chefposten, Spiegel Online vom 13.07.2018

Studie: Wenige Frauen in Chef-Etagen kommunaler Firmen, dpa-Meldung vom 13.07.2018

Kein Nervthema, sondern ein Beitrag zur politischen Kultur, Interview zu Managergehältern öffentlicher Unternehmen, Staatsanzeiger Baden-Württemberg vom 18. Mai 2018, S. 15.

Schwankungen bei Manager-Löhnen, Naumburger Tagesblatt vom 14.04.2018, S. 24.

Manager-Gehälter Deutsche Unterschiede, Bietigheimer Zeitung vom 14.04.2018, S. 18.

Sparkassen-Spitzen sind die Top-Verdiener, Iserloher Kreisanzeiger vom 14.04.2018, S. 7.

Sparkassen-Spitzen sind die Top-Verdiener, Westfälische Rundschau vom 14.04.2018, S. 7.

Spitzengehälter für Sparkassen-Vorstände, Neue Presse Coburg vom 14.04.2018, S. 25.

Spitzengehälter für Sparkassen-Vortstände, Frankenpost vom 14.04.2018, S. 25.

Höchste Vergütung bei Sparkassen, Ludwigsburger Kreiszeitung vom 14.04.2018, S. 42.

Sparkassen zahlen besonders gut, General Anzeiger vom 14.04.2018, S. 11.

Manager-Gehälter Deutsche Unterschiede, Neue Württembergische Zeitung vom 14.04.2018, S. 11.

Bezahlung von Topmanagern öffentlicher Firmen schwankt laut Studie stark, Schwäbische Zeitung vom 14.04.2018, S. 7.

Manager-Gehälter Deutsche Unterschiede, Südwest Presse vom 14.04.2018, S. 11.

Gehalt von Top-Managern schwankt stark, Nürnberger Zeitung vom 14.04.2018, S. 23.

Manager-Gehälter Deutsche Unterschiede, Schwäbische Post vom 14.04.2018, S. 35.

Öffentliche Hand bezahlt Manager gut, Märkische Allgemeine vom 14.04.2018, S.6.

Studie: Hohe Vergütungen für Sparkassen-Manager, Reutlinger General-Anzeiger vom 14.04.2018, S. 42.

Wer verdient am meisten?, Fränkischer Tag vom 14.04.2018, S. 6.

Sparkassen-Chefs verdienen am meisten, Braunschweiger Zeitung vom 14.04.2018, Wirtschaftsteil.

Studie zu Verdienst von Managern, Lübecker Nachrichten vom 14.04.2018, S. 8.

Schwankung bei Manager-Löhnen, Mitteldeutsche Zeitung vom 14.04.2018, S. 24.

Sparkassenchef toppen Stadtwerkemanager, Sächsische Zeitung vom 14.04.2018, S. 24.

Manager-Verdienst: Starke Schwankung, Pirmasenser Zeitung vom 14.04.2018, S. 5.

Vergütung schwank stark, Nürnberger Nachrichten vom 14.04.2018, S. 23.
Sparkassen-Spitzen sind die Top-Verdiener der öffentlichen Hand, Berliner Morgenpost vom 14.04.2018, S. 7 (hier online).

Studie: Bezahlung von Top-Managern öffentlicher Firmen schwankt stark, dpa-AFX Wirtschaftsnachrichten vom 13.04.2018

Studie: Bezahlung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen schwankt stark, dpa-Basisdienst vom 13.04.2018.

Studie: Bezahlung von Top-Managern öffentlicher Firmen schwankt stark, Handelsblatt vom 13.04.2018

Die Million bleibt ein Traum - Chefs in öffentlichen Unternehmen verdienen weniger, Süddeutsche Zeitung vom 13.04.2018, S. 23.

Städtevergleich zu Frauen in Top-Managementpositionen städtischer Unternehmen, Märkische Allgemeine Zeitung vom 11.04.2018.

Informationsfreiheit weitergedacht - Mehr Transparenz öffentlicher Unternehmen, Tätigkeitsbericht Informationsfreiheit 2016/2017 des Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg, S. 21.

Gestalten statt verwalten. Praxis trifft Wissenschaft: Lars Scheider und Ulf Papenfuß über ein professionelles Beteiligungsmanagement, Der Neue Kämmerer vom September 2017 (Ausgabe 3), Seite 12.

Systematische Selbstevaluierung. Webbasierte Effizienzprüfung von Aufsichtsratsgremien am Beispiel Frankfurts, Behördenspiegel vom Oktober 2017, S. 22.

Geheimniskrämerei ist kein Gütesiegel. Öffentliche Unternehmen, Vergütungen und Transparenz, Rathausconsult vom September 2017, S. 46-48.

Wo Frauen in öffentlichen Unternehmen an der Spitze stehen: Gera, Erfurt, Offenbach und Berlin lassen die meisten Frauen an die Spitze, Management Blog der WirtschaftsWoche vom 18.09.2017.

Pressemitteilung "Informationsfreiheit weitergedacht: Mehr Transparenz öffentlicher Unternehmen" des Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg vom 28.08.2017.

Chefgehälter bleiben oft geheim. Studie: Baden-Württemberg schneidet bei Transparenz in öffentlichen Unternehmen schlecht ab, Schwäbische Zeitung vom 18.08.2017, Seite 2.

Ist der Staat der bessere Unternehmer?, Bild Online, 13.08.2017.

Geheime Gehälter - Eine Studie untersucht, wie transparent städtische Firmen mit dem Verdienst ihrer Chefs umgehen. Riesa ist Schlusslicht., Sächsische Zeitung vom 29.07.2017, Seite 17.

Was verdienen die Führungskräfte in städtischen Unternehmen?, Dresdener Neueste Nachrichten vom 19.07.2017, Seite 11.

Schlechte Vorbilder - Die Verschwiegenheit der Staatswirtschaft, Handelsblatt vom 13.06.2017, Titelseite und S. 16-17.

Unsinniges Mauern, Kommentar im Handelsblatt vom 13.06.2017, S. 26.

Führungspositionen - Auch beim Staat schaffen es nur wenige Frauen nach oben, Frankfurter, Allgemeine Zeitung Online vom 05.05.2017.

Kommunale Unternehmen - Kaum Frauen an der Spitze, Süddeutsche Zeitung vom 04.05.2017, S. 17.

Sparkassen-Vorstände verdienen 323.000 Euro, FAZ-Woche vom 24.03.2017, S. 6.

25.000 Euro weniger für die Chefin. Studie - Öffentlicher Sektor zahlt Chefinnen weniger, Süddeutsche Zeitung vom 22.03.2017, S. 20.

Frauen im Top-Management in öffentlichen Unternehmen: Erforderlich ist eine integrierte Gleichstellungspolitik, die öffentliche Unternehmen einbezieht, Interview im dbb-Magazin, dbb beamtenbund, Ausgabe 03/2016, S. 32-33.

Service Learning: Tagung an Universität Leipzig, Pressemitteilung der Universität Leipzig vom 17.02.2016.

Staatsbetriebe verfehlen Quote - Nur 15,7 Prozent der Manager sind Frauen, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 01.02.2016, S. 17.

Zu wenige Frauen in Spitzenpositionen bei öffentlichen Unternehmen, Pressemeldung des Deutschen Beamtenbundes vom 01.02.2016.

Nur wenige Frauen in Chefetagen von Kommunalbetrieben, Leipziger Volkszeitung vom 30.01.2016, S. 5.

Zahl des Tages 15,7, Westfälische Rundschau vom 30.01.2016, S. 4.

Gehälter der Geschäftsführer bleiben ein Geheimnis und "Diskussion über Vergütungen ist notwendig", Eßlinger Zeitung vom 16./17. 01.2016, S. 9.

Offenlegung der Gehälter Kommunaler Manager – Mehr Transparenz, rathausconsult, Ausgabe September 2015, S.44-47.

Rückläufiger Trend: Deutschland lässt den Staatskapitalismus blühen, Frankfurter Allgemeine Zeitung Online vom 05.08.2015.

Fehlender Wille, mangelhafte Transparenz - Der Staat informiert nur lückenhaft über seine unternehmerischen Aktivitäten, WirtschaftsWoche vom 11.05.2015, S.38.

Viele Kommunen veröffentlichen Manager-Gehälter nicht, Frankfurter Allgemeine Zeitung Online vom 02.05.2015.

Kaum Transparenz bei Managergehältern 28.04.2015, Süddeutsche Zeitung, S. 22, und Online Ausgabe: Gegen die Regeln vom 27.04.2015.

Manager-Gehälter der Kommunen geheim, Südkurier Konstanz vom 04.05.2015, S. 2.

Intransparenz bei Manager-Gehältern, Ruhr Nachrichten - Dortmund am Sonntag vom 03.05.2015, S.2.

Viele Kommunen veröffentlichen Manager-Gehälter nicht, Wallstreet Online vom 02.05.2015.

Geheimsache Gehalt, FOCUS vom 02.05.2015, S. 74

Viele Kommunen veröffentlichen Manager-Gehälter nicht, FOCUS Online vom 02.05.2015

Transparenz bei Managergehältern öffentlicher Unternehmen – immer noch Nachholbedarf, Leipziger Volkszeitung Online vom 28.04.2015.

Gehälter kaum transparent, Märkische Allgemeine vom 28.04.2015, S. 15.

Was verdient der Manager? Frankfurter Rundschau vom 28.04.2015, S. 12.

Großes Transparenzgefälle bei Managervergütung öffentlicher Unternehmen Pressemitteilung der Universität Leipzig, 27.05.2014.

Klamme Kommunen – Ausnahmezustand in Gera, MDR Exakt vom 28.07.2014.

Öffentliche Unternehmen verschleppen Frauenförderung, Die Welt vom 03.07.2014, S.4.

Frauen als Chefs – Staat ist kein Vorbild, Hamburger Abendblatt vom 03.07.2014.

Pressekonferenz mit der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin, 02.07.2014.

Leipziger Studie belegt: Frauen in Führungsgremien öffentlicher Betriebe deutlich unterrepräsentiert, Erste umfangreiche Bestandsaufnahme für Nordrhein-Westfalen / Auch für Sachsen ähnliche Diagnose, Pressemitteilung der Universität Leipzig, 16.05.2014.

NRW: Landesbetriebe haben zu wenige Frauen als Chef Welt am Sonntag, 18.05.2014.

Frauen als Chefs beliebt, Bild Leipzig, 20.05.2014.

Frauen in Gremien unterrepräsentiert Westfalen-Blatt, 17.05.2014.

NRW vernachlässigt Frauenquote, Führungsetagen öffentlicher Unternehmen weiter hauptsächlich von Männern besetzt, Westfälische Rundschau vom 16.05.2014, Titelseite.

Staatsbetriebe fest in Männerhand, Während die Politik von Konzernen Frauenquoten verlangt, bleiben weibliche Führungskräfte in öffentlichen Betrieben und Gremien eine Seltenheit, Westfälische Rundschau vom 16.05.2014.

Öffentliche Betriebe in NRW halten Frauenquote nicht ein, Focus Online vom 16.05.2014.

Bundesweit einmalige Studie unterstreicht Handlungsbedarf für mehr Geschlechtergerechtigkeit, Pressemitteilung der Landesregierung Nordrhein-Westfallen, Staatskanzlei, 16.05.2014.

Gleiches Geld, Die Uni Graz prüft nach, wie die finanziellen Mittel auf Männer und Frauen verteilt werden, Deutsche Universitätszeitung, Karriere Letter 05/2014 (Artikel zu durchgeführter Tagung Gender Budgeting an der Universität Leipzig).

Wir müssen neue Wege wagen – 100 Experten diskutieren Zukunft des Beteiligungs-managements, Pressemitteilung der Universität Speyer und Informationsdienst Wissenschaft, 05.05.2014.

Leipziger Experte: Ungenügende Transparenz bei der Managervergütung öffentlicher Unternehmen, Pressemitteilung der Universität Leipzig, 27.02.2014.

Pressemitteilung des Deutschen Beamtenbundes, Wildfeuer: Öffentliche Hand muss Einfluss auf die Frauenförderung in Führungsetagen nehmen, 10.02.2014.

Frauen an der Spitze öffentlicher Firmen, Leipziger Volkszeitung, 05.02.2014, S.17.

Auch Staatsbetriebe in Männerhand: Politik plant Frauenquote für Konzerne, dabei gibt der Staat ein schlechtes Vorbild, Westdeutsche Allgemeine Zeitung (WAZ), 10.01.2014.

Frauen in Spitzengremien öffentlicher Unternehmen kaum präsent, Pressemitteilung des gemeinnützigen Vereins Frauen in die Aufsichtsräte zur neu gebildeten Bundesregierung, 19.12.2013.

Große Koalition schont öffentliche Firmen. Die Politik drückt börsennotierten Unternehmen die Frauenquote auf – erlässt sie aber staatlichen Betrieben. Die Welt vom 19.11.2013.

Schonzeit für die Staatsfirmen. Politik drückt nur börsennotierten Unternehmen die Frauenquote auf. Die Welt kompakt vom 19.11.2013, S. 2-3.

Regierung will Zahlen. Studie über Frauenanteil in öffentlichen Firmen. AFP-Meldung vom 20.11.2013.

Diskriminierung im Bildungsbereich und im Arbeitsleben, Vierjähriger gesetzlicher Bericht der Antidiskriminierungsstelle des Bundes für Bundesregierung und Bundestag vom 13. August 2013, S. 260f. und S. 411.

Universität Leipzig vertieft Kontakte zu Partneruniversität in Graz, Pressemitteilung der Universität Leipzig, 18.07.2013.

Noch 792 Jahre Ungleichheit, Die Politik fordert Quoten für Frauen in Führungspositionen und bleibt hinter den eigenen Zielen zurück, Die Zeit vom 04. April 2013, S. 27.

Neue Förderprojekte ausgewählt, Pressemitteilung der Universität Leipzig zum Lehrforschungsprojekt Service Learning: Forschend und engagiert lernen im Public Management (ServeLearnPuMa), 22. Mai 2013.

Universität Leipzig vertieft Kontakte zu Partneruniversität in Graz, Pressemitteilung der Universität Leipzig zu Tagung und Kooperation im Feld Gender Budgeting, 18. Juli 2013.

Chefgehälter der Unternehmen im Kreis sollen an die Öffentlichkeit, Transparenz-Kreistagsfraktion der Grünen will für die Unternehmen mit Kreisanteil einen Beteiligungsbericht, Echo online vom 21. Mai 2013.

Blamable Bilanz: Die Bundesregierung verlangt von der Privatwirtschaft Frauenquoten – aber der Staat als Arbeitgeber geht mit keinem guten Beispiel voran, Fokus vom 30. März 2013, S. 31-32.

Viel gefordert – nicht realisiert – Bedarf für Public Corporate Governance-Expertenkommission, in: Der Neue Kämmerer, Ausgabe 1/2013, S. 15.

Zahlensalat: Die Politik kann die Mahnungen an die Wirtschaft, den Frauenanteil in Führungsposten zu erhöhen, nicht lassen. Dabei geht es in ihrem eigenen Einflussbereich teilweise kaum voran, Welt am Sonntag vom 10. Februar 2013, S. 30.

WDR-Fernsehen, WESTPOL-Das Politikmagazin für Nordrhein-Westfalen, 30. September 2012.

Politiker befördern selten Frauen: Die Politik fordert von den Dax-Konzernen mehr Frauen in Führungspositionen. Doch sie selbst besetzt freie Stellen bevorzugt mit Männern, Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 25. August 2012, S. 10.

Erfurt topp, Hannover Flop: Mehr Frauen auf Chefposten fordert die Politik von der Wirtschaft-Dabei ist die Lage in öffentlichen Firmen kaum besser als in privaten, Welt am Sonntag vom 3. Juni 2012, S. 35.

Niedrige und regional stark schwankende Repräsentation von Frauen im Top-Management öffentlicher Unternehmen, über Deutsche Presse-Agentur am 3./4. Juni 2012 auf den Online-Präsenzen verschiedener überregionaler Zeitungen.

Steuerzahlerbund fordert Gehalts-Transparenz: Managergehälter kommunaler Unternehmen werden in Ostdeutschland laut einer Studie nur selten veröffentlicht, Leipziger Volkszeitung vom 26. Januar 2012, S. 5.

Kaum Transparenz bei Managervergütungen von Staatsunternehmen, Pressemitteilung Informationsdienst Wissenschaft vom 19. Januar 2012.

Öffentliche Unternehmen: Frauen selten an der Spitze, über Deutsche Presse-Agentur auf den Online-Präsenzen von zahlreichen Zeitungen bundesweit, u.a. sueddeutsche.de, erschienen am 30. Dezember 2011.

Frauen in Top-Gremien öffentlicher Unternehmen vielfach unterrepräsentiert, Pressemitteilung Informationsdienst Wissenschaft vom 29. Dezember 2011.

Deutschlandfunk, Journal am Vormittag/Kontrovers (Studie zur Teilhabe Frauen in Top-Gremien öffentlicher Unternehmen) vom 12. März 2012.

Bundesbetriebe: Schweigen mit politischer Rückendeckung, Handelsblatt Online und WirtschaftsWoche Online vom 3. Februar 2012.

Staatsunternehmen fehlt Transparenz, Handelsblatt vom 31.01.2012, Titelseite, S. 12 und S. 23.

I. Leitung/Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Veranstaltungen (Auszug)

10.-11. September 2026: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance: Integrierte Gestaltung mit Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen und digitale Daseinsvorsorge veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

10. September 2026: Herbsttagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

25. November 2025: Paneldiskussion zum Thema „Chancengerechtigkeit beim Sprung in Führungspositionen - Welche Innovationen helfen wirklich weiter?“ veranstaltet an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

04.-05. September 2025: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance: Integrierte Gestaltung mit Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen und digitale Daseinsvorsorge veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

04. September 2025: Herbsttagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

26. November 2024: Paneldiskussion zum Thema „Chancengerechtigkeit beim Sprung in Führungspositionen - Welche Innovationen helfen wirklich weiter?“ veranstaltet an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

05. November 2024: Paneldiskussion u.a. mit Landtagsabgeordneten und Bürgermeister:innen zum Thema „Wie kommt die Demokratie aus der Bürokratiefalle? Die Verwaltung als Maschinenraum“ veranstaltet an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

05.-06. September 2024: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance: Integrierte Gestaltung mit Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen und Smart Government veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

05. September 2024: Herbsttagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

16.-18. April 2024: Co-Chair des Panels “Governing and Managing Hybridity”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Tampere (zusammen Prof. Philip Karré/Erasmus University Rotterdam, Prof. Jan-Erik Johanson/University of Tampere, Prof. Jarmo Vakkuri/University of Tampere).

21. März 2024: Frühjahrstagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Frankfurt.

21. Februar 2024: Paneldiskussion mit Oberbürgermeister:innen und Bürgermeister:innen zum Thema „Interkommunale Zusammenarbeit: Schlüsselthemen für die Demokratie gestalten“ veranstaltet in Kooperation mit dem Internationalen Städtebund Bodensee veranstaltet an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

15. November 2023: Paneldiskussion zum Thema „Chancengerechtigkeit beim Sprung in Führungspositionen - Welche Innovationen helfen wirklich weiter?“ veranstaltet an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

07.-08. September 2023: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance: Integrierte Gestaltung mit Verwaltung und öffentlichen Unternehmen und Smart Government veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

07. September 2023: Herbsttagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

14. Juli 2023: Online-Paneldiskussion, Substanzielle Unterschiede bei weiblichen Neubesetzungen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen zwischen Gebietskörperschaften: Was jetzt tun?, Friedrichshafen.

18. April 2023: Podiumsdiskussion mit Oberbürgermeister:innen u.a. mit Vorsitzenden des Netzwerks Junge Bürgermeister*innen der Bundesrepublik Deutschland e. V., Global Politics is Local: Wie wir genügend gute Menschen für die Kommunalpolitik und unser demokratisches Gemeinwesen gewinnen können".

30. März 2023: Frühjahrstagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Frankfurt.

07. März 2023: Podiumsdiskussion mit Geschäftsführer:innen von Stadtwerken, Moderne Stadtwerke: Demokratiegestalter und Digitalisierungstreiber, Friedrichshafen.

24. November 2022 Paneldiskussion zum Thema “Frauen in Führungspositionen: Barrieren – Eigenschaften – Wege!” veranstaltet von der studentischen Initiative fem:ability in Kooperation mit dem Lehrstuhl für Public Management & Public Policy an der Zeppelin Universität, Friedrichshafen.

08.-09. September 2022: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

08. September 2022: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

27. Juli 2022: Online-Paneldiskussion, Substanzielle Unterschiede bei weiblichen Neubesetzungen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen zwischen Gebietskörperschaften: Was jetzt tun?, Friedrichshafen.

19.-22. April 2022: Chair des Panels “Governing and Managing Hybridity”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Tampere (zusammen mit Prof. Marieke van Genugten/University of Nijmegen, Prof. Philip Karré/Erasmus University Rotterdam, Prof. Jan-Erik Johanson/University of Tampere, Prof. Jarmo Vakkuri/University of Tampere).

31. März 2022: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

09.-10. September 2021: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

09. September 2021: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

20.-22. April 2021: Chair des Panels “Governing and Managing Hybridity”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Tampere (zusammen mit Prof. Marieke van Genugten/University of Nijmegen, Prof. Philip Karré/Erasmus University Rotterdam, Prof. Jan-Erik Johanson/University of Tampere, Prof. Jarmo Vakkuri/University of Tampere).

19. April 2021: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

14.-15. September 2020: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen, https://www.zu.de/zukunftssalon.

14. September 2020: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Friedrichshafen.

22.-24. April 2020: Chair des Panels “Governing and Managing Hybridity”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Wellington/Neuseeland. (zusammen mit Prof. Marieke van Genugten/University of Nijmegen, Prof. Giuseppe Grossi/Kristianstad University and Nord University, Prof. Philip Karré/Erasmus University Rotterdam, Prof. Jan-Erik Johanson/University of Tampere, Prof. Jarmo Vakkuri/University of Tampere).
20. April 2020: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Frankfurt am Main.

6. Dezember 2019: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Frankfurt am Main.

25. November 2019: Tagung der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex, Frankfurt am Main.

19.-20. September 2019: ZU|kunftssalon Public Corporate Governance-Musterkodex, veranstaltet an der Zeppelin Universität Friedrichshafen mit Vorstellung und Veröffentlichung der Friedrichshafener Erklärung.

16.-18. April 2019: Chair des Panels “Governing Hybrid Organisations”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Wellington/Neuseeland. (zusammen mit Prof. Jan-Erik Johanson/University of Tampere, Prof. Jarmo Vakkuri/University of Tampere, Prof. Marieke van Genugten/University of Nijmegen).

08.-09. April 2019: Tagung „Public Corporate Governance: Aktuelle Herausforderungen für das Beteiligungsmanagement von Kommunen, Ländern und Bund (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer).

02. April 2019: Podiumsdiskussion mit Bürgermeistern aus der Region: „Öffentliche Verwaltung als attraktive Arbeitgeberin und relevanter Standortfaktor“, veranstaltet an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen.

19. März 2019: Podiumsdiskussion mit Geschäftsführer/-innen und Vorstandsmitgliedern öffentlicher Unternehmen aus der Region: „Öffentliche Unternehmen als attraktive Arbeitgeber und relevanter Faktor für die Daseinsvorsorge“, veranstaltet an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen.

26. Februar 2019: ZU-Alumni Panel: „Öffentlicher Sektor und Public Sector Beratung als attraktive Arbeitgeber und Faktor für die Zukunftsfähigkeit unseres demokratischen Gemeinwesens“, veranstaltet an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen.

23. Oktober 2018: Interdisziplinäre Konzert-Vortrag-Veranstaltung "Creative Public Management: Perspektiven für die lokale Kreativwirtschaft – musisch präsentiert" von Mark Schlick, Leiter der Wirtschaftsförderung der Stadt Pirmasens, veranstaltet an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen.

16.-17. April 2018: Tagung „Public Corporate Governance: Anreizsysteme, Personalmanagement und Vergütung in den Unternehmen der Kommunen, des Bundes und der Länder (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer).

19.-20. April 2017: Leitender Chair des Panels “Governance and Management of Government-Owned Enterprises, Corporate Forms and Agencies on Local, National and Regional Level”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Hong Kong. (zusammen mit Prof. Sandra van Thiel/Radboud University Nijmegen, Prof. Chris Skelcher/University of Birmingham, Dr. Marieke van Genugten/Radboud University Nijmegen)

03./04. April 2017: Tagung „Public Corporate Governance: Anreizsysteme, Personalmanagement und Vergütung in den Unternehmen der Kommunen, des Bundes und der Länder (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer).

23.-24. Juni 2016: Chair des Panels “Gender and Careers in the Public Sector", Jahrestagung der Public Management Research Association, Aarhus. (zusammen mit Prof. Deneen Hatmaker/ University of Connecticut, Prof. Amy E. Smith/McCormack Graduate School)

02.-03. Juni 2016: Chair des Tracks “Governance of Public and Non-Profit Organizations”, Jahrestagung der European Academy of Management, Paris. (zusammen mit Prof. Fabio Monteduro, University Rome "Tor Vergata)

13.-15. April 2016: Leitender Chair des Panels “Governance and Management of Government-Owned Enterprises, Corporate Forms and Agencies on Local, National and Regional Level”, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Hong Kong. (zusammen mit Prof. Sandra van Thiel/Radboud University Nijmegen, Prof. Chris Skelcher/University of Birmingham, Dr. Marieke van Genugten/Radboud University Nijmegen).

04./05. April 2016: Tagung „Public Corporate Governance: Zukunftsfähiges Beteiligungsmanagement für Kommunen, Bund und Länder“ (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer).

29. Februar 2016: Engagierter Austausch - Erfahrungsgeleitete Kooperation - Service Learning Tagung an der Universität Leipzig.

15. Juli 2015: Seminar Jean Monnet Network – Services of General Interest in the EU: Governance im europäischen Mehrebenensystem, Universität Leipzig

25.-26. Juni 2015: European Economy Workshop “Major Public Enterprises in a Global Perspective”, Veranstaltung im Rahmen des Jean Monnet Networks (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision”, Scientific Committee zusammen, Philippe Bance/Université de Rouen, Luc Bernier/ENAP Québec, Massimo Florio/University of Milan, Jane Lethbridge/University of Greenwich, Gabriel Obermann, Wirtschaftsuniversität Wien, Johan Willner/Ábo Akademi University School of Business and Economics)

11.-12. Juni 2015: 2. Leipziger Tagung zu Kontinuität und Wandel bei europäisierten Aufsichts- und Regulierungsstrukturen (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Ludwig Gramlich/TU Chemnitz, Prof. Dr. Cornelia Manger-Nestler/HTWK Leipzig)

24./25. April 2015: 19. Jahrestagung des Arbeitskreises Sportökonomie, Sport im Spannungsfeld unterschiedlicher Sektoren, Universität Leipzig (zusammen mit Prof. Gregor Hovemann).

13./14. April 2015: Tagung „Public Corporate Governance: Nachhaltige und wirkungsorientierte Steuerung öffentlicher Unternehmen“ (Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer).

31. März 2015: Leitender Chair des Panels Corporate Forms in Local Government: Quangos, Companies and Intermunicipal Cooperation, Jahrestagung der International Research Society of Public Management, Birmingham. (zusammen mit Prof. Sandra van Thiel, Radboud University Nijmegen, Prof. Chris Skelcher, University of Birmingham, Dr. Marieke van Genugten, Radboud University Nijmegen)

19./20. Februar 2015: Wissenschaftliche Leitung und Organisation der Tagung der Strategic Interest Group Public Management der European Academy of Management, Corporate Governance, Accounting and Accountability of State-Owned Enterprises and Agencies: Taking Stock and Next Steps in Theory and Practice, an der Juniorprofessur für Public Management an der Universität Leipzig. (zusammen mit Prof. Denita Cepiku (University of Rome Tor Vergata) und Prof. Giuseppe Grossi (Kristianstad University). (60 scholars from 17 countries and 3 continents)

(In February 2015 the International Research Group “Governance and Management of State-Owned Enterprises and Independent Public Entities at Local, National and Regional Level” has been initiated by Prof. Dr. Ulf Papenfuß during the EURAM Public and Non Profit Management Strategic Interest Group Mini-Conference in Leipzig. In the framework of the annual Conference of the International Research Society for Public Management (IRSPM) the research group had an annual panel from 2015-2018. Together with another panel in the further run the group institutionalised a Special Interest Group “Governing and Managing Hybridity" in 2019, https://www.irspm.org/interest-groups/governing-managing-hybridity)

12. Juni 2014: Symposium Public-Private Partnerships zur Erfüllung öffentlicher Aufgaben – Bestandsaufnahme und Perspektiven, Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Universität Leipzig. (zusammen mit Prof. Manfred Röber)

28./29. April 2014: Tagung „Public Corporate Governance: Zukunftsfähiges Beteiligungs-management: Chancen für Städte und Kommunen sowie Bund und Länder, Wissenschaftliche Leitung zusammen mit Prof. Dr. Michèle Morner, Speyer.

6./7. Februar 2014: Internationale und interdisziplinäre Tagung Gender Budgeting in Universitäten und öffentlichen Verwaltungen: Bestandsaufnahme und Perspektiven, Universität Leipzig, Wissenschaftliche Leitung/Ausrichtung zusammen mit Prof. Dr. Ilse Nagelschmidt, Co-Veranstalter Universität Graz, u.a. Grußworte der Rektorin der Universität Leipzig und des Oberbürgermeisters der Stadt Leipzig.

07. Oktober 2013: Workshop „Repräsentationen von Frauen in Gremien öffentlicher Organisationen“ an der Universität Leipzig, Wissenschaftliche Leitung, Abteilungsleiter/-Innen und Referatsleiter/-Innen aus Landes- und Kommunalverwaltungen.

J. Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex

- Wissenschaftlicher Vorsitzender der Expertenkommission Deutscher Public Corporate Governance – Musterkodex (D-PCGM), Initiator und Koordinator der Entwicklung der Expertenkommission D-PCGM und der Konsultationsverfahren sowie wissenschaftliche Begleitung; die Geschäftsstelle der Expertenkommission ist über den Lehrstuhl von Prof. Dr. Ulf Papenfuß organisiert.
- Die Expertenkommission hat den D-PCGM mit einem integrativen und transparenten Prozess mit Konsultationsverfahren zur Unterstützung von Gebietskörperschaften und einzelnen Akteur:innen auf allen föderalen Ebenen sowie zur übergreifenden Stärkung der Public Corporate Governance etabliert und im Jahr 2020 die erste Fassung veröffentlicht. 2024 ist nach weiteren Konsultationsverfahren die mittlerweile 4. Fassung veröffentlicht worden. Der D-PCGM ist in deutscher und englischer Sprache veröffentlicht. Praxis und Wissenschaft sind neben den Konsultationsverfahren und Konsultationsveranstaltungen auch kontinuierlich eingeladen, Stellungnahmen zum D-PCGM oder einzelnen Fachthemen an die Expertenkommission zu übersenden. Durch eine verstärkte Zusammenarbeit soll der D-PCGM übergreifende Impulse und Arbeitserleichterungen im Alltag liefern.
- Good Governance verdient Lob: Die Expertenkommission verleiht jährlich zwei von PWC gestiftete Preise. Mit dem „Preis für reflektierte Governance-Praxis“ erfolgt eine Auszeichnung von Entsprechenserklärungen mit beispielgebenden Ansätzen zur Begründung von Abweichungen zu den Public Corporate Governance Kodizes vor Ort sowie zur Struktur und Gestaltung. Ausdrücklich auszeichnungsfähig sind auch Entsprechenserklärungen mit einzelnen positiven Ansätzen und auch Entsprechenserklärungen ohne erklärte Abweichungen. Mit dem „Preis für Good Governance-Standards“ werden innovative und/oder beispielgebende Regelungen in Public Corporate Governance Kodizes ausgezeichnet. Für die Preisverleihungen nimmt die Expertenkommission D-PCGM jederzeit Bewerbungen und Nominierungen entgegen.
- Weitere Informationen zum D-PCGM und zur Expertenkommission sowie den Preisausschreibungen: www.pcg-musterkodex.de

K. Mitgliedschaften (Auszug)

- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Vorsitzender der wissenschaftlichen Kommission Öffentliche Betriebswirtschaftslehre)
- Academy of Management
- Deutsche Sektion des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften
- Deutsche Vereinigung für Politische Wissenschaft / Sektion Policy-Analyse und Verwaltungswissenschaft
- European Network for Public Administration
- European Academy of Management
- International Research Society for Public Management
- International Corporate Governance Society
- Public Management Research Association
- Strategischer Beirat der Initiative "CEO der Zukunft"