

A. Journal Articles / Artikel in Fachzeitschriften (peer-reviewed)

- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2026): Gender Pay Gap in Executive Director Positions: The Critical Organizational Context of Non-Listed Government-Owned Enterprises, in: Journal of Management and Governance. <https://doi.org/10.1007/s10997-026-09807-w>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2026): Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: Introducing a Governance Innovation for Accountability, Public Values, and Social Sustainability, in: International Journal of Public Sector Management, 39 (3), S. 270–287. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-11-2024-0389>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Valuation of Sector-switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Services, in: Governance, 36 (4), S. 1103 – 1124. <https://doi.org/10.1111/gove.12721>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Personnel Governance of Corporatized Public Services: Effects of Executive Resources and Corporation Forms on Turnover, in: Public Administration, 100 (2), S. 250-272. <https://doi.org/10.1111/padm.12752>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-Regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, in: Governance, 34 (4), S. 1115-1141. <https://doi.org/10.1111/gove.12549>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Pay for Performance in German State-Owned Enterprises: Evidence and Reflection for Organizational Success Research with Undistorted and “Right” Data, In: Corporate Ownership & Control, 13(2), S. 336-350. <http://dx.doi.org/10.22495/cocv13i2cLp3>

B. Further German Publications / Weitere, deutschsprachige Publikationen

- Papenfuß, U./Schmidt, C. A. (2026): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2026), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01243>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A. (2026): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U., Schmidt, C. A., Poppeck, F. T. (2026): Public Pay Studie 2026: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01241>
- Papenfuß, U., Schmidt, C. A., Poppeck, F. T. (2026): Public Pay Study 2026: Executive Director Pay in Government-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures (P-Pay), Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Stonjek, L. (2026): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2026), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01229>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Stonjek, L. (2026): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2025), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01231>

- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2025): Public Pay Studie 2025: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01230>
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2025): Public Pay Studie 2025: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance und Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2025), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01229>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2024), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01224>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Public Pay Studie 2024: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01223>
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Public Pay Studie 2024: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises, Perspectives for Digital Governance und Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2024), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01215>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Top-Managementvergütung öffentlicher Rund-funkanstalten: Empirische Befunde und Vergleichsgruppe (RFA-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01211>
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2023): Vergleichsgruppen zur Top-Managementvergütung für Good Governance mit digitalen Vergütungsportalen, In: Board – Zeitschrift für Aufsichtsräte, 6, S. 249 – 253.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2023): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2023), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01239>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2023): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.

- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2023): Public Pay Studie 2023: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01238>
- Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2023): Public Pay Study 2023: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Kanagalingam, S./Zettl, K. (2023): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2023), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01237>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Kanagalingam, S./Zettl, K. (2023): Women as Executive Directors of State-Owned Enterprises - A Germany-wide City Comparison, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Hahn, K. (2022): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2022), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01235>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Hahn, K. (2022): Flexible Target Values as Governance Innovation: Women on 2nd and 3rd Management Levels and Ways for HR-IT-Governance, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C.A./Hartel, B. (2022): Public Pay Studie 2022: Nachhaltige Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen und Perspektiven für nachhaltige Vergütungsstrukturen und digitale Governance (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01234>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Hartel, B. (2022): Public Pay Study 2022: Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – Perspectives for Digital Governance and Sustainable Pay Structures, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Dünwald, V. (2022): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2022), Friedrichshafen. <https://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.23781.06883>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Schoneweg, L. (2021): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Studienergebnisse und Reformperspektiven, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 43 (4), S. 556-563. <https://doi.org/10.5771/0344-9777-2020-4-555>
- Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Haas, M./Schuster, F. (2021): Wirksame Beteiligungssteuerung mit einem Public Corporate Governance, Sieben Empfehlungen für die Steuerung von Beteiligungen der öffentlichen Hand und welche Rolle ein PCGK hierbei spielen kann, Berlin/Friedrichshafen. [Download Lehrstuhlhomepage](#)
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2021): Aufsichtsratsvergütung öffentlicher Unternehmen: Benchmarking-Studie im Vergleichsumfeld für die Stadt Mainz, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15223.55201>
- Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Schuster, F. (2020): Public Corporate Governance Kodizes – Studie zeigt relevante Wirkungen, in: Public Governance, S.12-16.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2020), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11087.71849>

- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2019), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26257.15206>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzahligen Studie, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, S. 237-241.
- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer, S. 38-51.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26282.47041>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21493.27369>
- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2018 (sowie Kompaktstudie 2018), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11688.67847>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management 23 (3), S. 135-144. <https://doi.org/10.5771/0947-9856-2017-3-135>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36216.96003>
- Papenfuß, U./Friedländer, B./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Vergütungsstudie 2017, (sowie Kompaktstudie 2017), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30780.13446>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: Kegelman, J./Böhmer, R./Kientz, J. (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 5, S. 181-200.
- Papenfuss, U./Schmidt, C. A./Keppeler, F. (2027): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwankende Repräsentation. In: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen/Journal of Public and Nonprofit Services, 40 (1), S. 68 – 78. <https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-1-68>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Managementvergütung öffentlicher Unternehmen. Neuer Orientierungsrahmen für Bürgermeister und Kämmerer, in: Der Neue Kämmerer 13 (2), S. 12.

- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2016): Bilanzanalytische Bereinigung von Jahresabschlusskennzahlen bei öffentlichen Unternehmen: Relevant, aber vernachlässigt, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 2, S. 71-75.
- Papenfuß, U./Friedländer, B./Schmidt, C. (2015): Transparenzgefälle bei der Vergütung von Top-Managern öffentlicher Unternehmen im Städte- und Branchenvergleich: Empirische Befunde und Handlungsbedarfe, in: Verwaltung&Management, Heft 2, S. 65-72. <https://doi.org/10.5771/0947-9856-2015-2-65>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Offenlegungskultur und Gesetzeskonformität öffentlicher Unternehmen – Eine repräsentative Analyse für 17 Branchen und 20 Großstädte, in: Der Betrieb, Nr. 34, S. 1857-1864.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Effiziente öffentliche Aufgabenerfüllung? Studie zeigt häufig (zu) hohe Liquidität in öffentlichen Unternehmen, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 241-268.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2013): Rendite öffentlicher Unternehmen zwischen Aufgabenerfüllung und Haushaltskonsolidierung – Eine Dreijahresanalyse für 16 Branchen und 20 Großstädte, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4, S. 1142-1182.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Follow-up Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 6, S. 1237-1269.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2012): HGB-Bilanzierungspraxis öffentlicher Unternehmen aus 20 Großstädten nach BilMoG, in: Der Betrieb, Nr. 46, S. 2585-2590.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2011): Jahresabschlussanalyse bei öffentlichen Unternehmen – Kennzahlenvergleich und GuV-Offenlegungskultur in 16 Branchen aus 20 Großstädten, in: Haufe Finanz Office sowie Kegelmann, J./Böhmer, R./Willmann, H. (Hrsg.), Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 1/2012, S. 1163-1202.

C. Presentations / Vorträge (peer-reviewed)

- Papenfuß, U./Roos, Z./Schmidt, C. (2026): Self-Regulation through Flexible Gender Targets with Mandatory Reporting: Influence of CEO Gender in the Context of Government-Owned Enterprises, Annual Conference of the International Corporate Governance Society, 3. Oktober, Montreal.
- Schmidt C./Papenfuß, U. (2026): Municipal Group Complexity in the Wake of Corporatization: The Role of Mayoral Characteristics, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 19. März, Göttingen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2025): Entrepreneurial Orientation and Female Executive Representation in Government-Owned Enterprises: Introducing Corporate Governance Deviance Theory Perspectives, Annual Conference of the International Research Society of Public Management 2025, Bologna.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2024): Flexible Gender Targets with Mandatory Accounting as Governance Innovation in the Social Sustainability Debate for the Public Sector, International Research Society for Public Management Conference, 16. April, Tampere.

- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2024): Strategic Orientation of State-Owned Enterprises towards the Public Purpose? The Role of Non-Financial Reporting and Public Corporate Governance Codes, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 7. März, Lüneburg.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Repurposing the Heart of State-Owned Enterprises towards the Public Purpose: The Role of Non-Financial Reporting and Public Corporate Governance Codes, International Corporate Governance Society Conference, 21. Oktober, Madrid.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Strategic Orientation of State-Owned Enterprises towards the Public Purpose? The Role of Non-Financial Reporting and Public Corporate Governance Codes, International Corporate Governance Society Conference, 21. Oktober, Madrid.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Understanding Flexible Target Values as Governance Innovation: Determinants for Compliance and Research Perspectives, Public Management Research Conference, 29. Juni, Utrecht.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Evolving Corporate Disclosure on Flexible Gender Target Values as Governance Innovation: Effects of Corporate Governance Codes on Compliance, Special Issue Conference, 02. Juni, digital.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2023): Flexible Gender Target Values with Mandatory Sustainability Accounting as Governance-Innovation: Diverging Effects of Organizational Publicness on Compliance, Public Management Research Conference, 29. Juni, Utrecht.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Gender Pay Gap on Boards: Introducing State-Owned Enterprises in the Theoretical Debate and Evidence Despite Special Societal Responsibilities, Annual Conference Academy of Management, 8. August, Seattle.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, 100 Jahre Jubiläumstagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 9. März, Düsseldorf.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Service Provision, IPSA World Congress of Political Science 2021, 15. Juli, Lissabon.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): The Value of Sector Switching and Politicization in the Governance and Board Decisions of Corporatized Public Service Provision, 37th EGOS Colloquium, 10. Juli, Amsterdam.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, ComplianceNet Conference 2021, 30. Juni, London.
- Schmidt, C. /Papenfuß, U. (2020): Discrimination of Executives in State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, EIASM Workshop on Corporate Governance, Strasbourg.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2020): Equality and Discrimination in the Top-Management of State-Owned Enterprises despite Special Ethical Responsibilities: Effects of Age/Gender Stereotypes on Pay, Boards research: An international conference - Inside the Black Box of Boards' Decision Making, 15. Mai, Amsterdam.
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Do Professional Background and Politization Affect Accountability and Executive Director Pay in State-Owned Enterprises – A Human

Capital Theory Perspective, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference of the European Academy of Management, 28. Juni, Lissabon.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises in Interaction with Law, Self-Regulation Quality and Directors' Profession, Annual Conference Academy of Management, 9. August, Boston.

Papenfuß, U./Schmidt, C. (2019): Effects of Self-Regulation on the Accountability of State-Owned Enterprises - An Approach for Measuring Regulation Quality and Panel Analysis, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 12. Juni, Rostock.

Schmidt, C. (2016): Einfluss von Governancefaktoren auf den Unternehmenserfolg öffentlicher Unternehmen [Effects of Governance-Factors on Organizational Performance of Public Corporations], PhD-Workshop der Jahrestagung 2016 des Wissenschaftlichen Beirats des bvö, 10.02.2016, Leipzig.

Schmidt, C. (2016): Determinanten der Vergütung von Top-Managementmitgliedern öffentlicher Unternehmen und Personalgewinnung [Determinants of Executive Director Pay in Public Corporations and Recruitment], EU-funded Jean Monnet Network Seminar (Services of General Interest in the EU), Personalmanagement und Public Service Motivation, 17.06.2016, Leipzig

Schmidt, C. A./Papenfuß, U. (2015): Determinants of Executive Director Pay in German State-Owned Enterprises in the Appropriateness Debate – Public Policy Lessons and Research Agenda, International Conference „Corporate Governance, Accounting and Audit: Crisis Challenges“, 26.11.2015, Lüneburg.

Schmidt, C. (2015): Influence of Corporate Governance Factors on the Financial Transparency and Performance in State-Owned-Enterprises, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens' Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Corporate Governance, Accounting and Accountability of State Owned Enterprises and Agencies: European Perspectives, 20.02.2015, Leipzig.

D. German Presentations / Deutschsprachige Vorträge

Schmidt, C. (2024): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Studienergebnisse und Perspektiven zu Good Governance mit Vergleichsgruppen, VKU-Bayern Personaltagung 2024, 28. Februar, München

Schmidt, C. (2023): Kurzimpuls zur Public Pay Studie 2023: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 07. September, Friedrichshafen.

Papenfuß U./Schmidt, C. (2022): Auswahl und Vergütung des Top-Managements bei öffentlichen Unternehmen, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 08. September, Friedrichshafen.

Schmidt, C. A./Papenfuß, U. (2019): Workshop „Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 12. August, Frankfurt am Main.

- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Workshop „Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 27. März, Frankfurt am Main.
- Schmidt, C. A./Papenfuß, U. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen - Handlungsansätze für die Betätigungsprüfung, 6. Prüferkongress des IDR e.V., 15.05.2017, Weimar.
- Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, 10.10.2017, Nürnberg.
- Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Workshop „Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten“ mit Führungskräften der Stadt Frankfurt, 27. März 2017, Frankfurt am Main.