

Kurzbiographie: Dr. Alper Tengüz

Freiberuflicher Berater für Organisationsentwicklung und Coach für Management-Teams und Executives

Dozent und Forscher für Führung- und Managerfortbildung

- | | |
|-------------|--|
| Seit 2011 | Dozent im Master für Coaching, Consulting and Leadership in Organizations, Istanbul-Türkei |
| Seit 2010 | Lehrauftrag am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik Prof. Wuttke, Goethe Universität, Kurse zu Personalentwicklung

Habitationsprojekt – Werteorientierter Führungskräfte-Entwicklung |
| Seit 2009 | Dozent Führung und Strategie, Goethe Business School, Frankfurt |
| Seit 2008 | Freiberuflich, Berater für Organisationsentwicklung, Dozent in Corporate Academies, Coach für Management-Teams und Executives
http://alpertenguez.wordpress.com |
| 2005 – 2008 | Projektleiter (ab 2007), Schwerpunkt Transformationsprojekte in Industrie und Gesundheitswesen, McKinsey & Company, Frankfurt |
| 2002 – 2004 | Forschungsmitarbeiter und Promotion, Lehrstuhl für Wirtschaftliche Entwicklung Prof. Rainer Klump, Goethe Universität, Frankfurt |
| 2000 – 2002 | Berater, McKinsey & Company, Wien |
| 1996 – 2000 | Studium, Industrial and Operations Engineering and Business, University of Michigan, USA |

Arbeits- und Forschungsschwerpunkte:

- | Design innovativer Lernumfelder für Führungskräfte, insbesondere berufsbegleitende, langfristige, Blended Learning Programme
- | Ganzheitliche, werteorientierte Persönlichkeitsentwicklung
- | Implikationen der Globalisierung für die Weiterbildung von Führungskräften
- | Organisations- und Senior-Teamentwicklung in internationalen Organisationen
- | lernumfelder Grossgruppen, Facilitation

Die fünf wichtigsten Publikationen aus den letzten fünf Jahren:

Tengüz (2013) Raising the Standard of Leadership. Innovating Leadership Development in Emerging Markets. Arbeitspapier

Tengüz (2012) Developing Professionals. A complete approach to developing leaders in education and consulting. Arbeitspapier

Tengüz (2012) What managers should know for managing themselves and others. Lessons from psychoanalysis. Arbeitspapier

Tengüz (2011) Using Reflection to Foster Personal Development. Arbeitspapier

Tengüz (2010) Competent is not good enough! Defining a New Kind of Corporate Management Development Program. Wirtschaftspsychologie 1-2010.