

Kurzbiographie: Ebrû Sonuç

Systemische Beraterin, Executive Coach, Facilitator

Seit 2007	Gründungsmitglied und geschäftsführende Gesellschafterin von complet GmbH, Wien
2002 - 2007	Gründungsmitglied und geschäftsführende Gesellschafterin bei Königswieser & Network, Wien
2001 – 2002	Beraterin bei der Beratergruppe Neuwaldegg, Wien
1990 – 2001	Projektleiterin und Netzwerkkoordinatorin beim Österreichischen Kulturservice, Wien

Arbeitsschwerpunkte:

- | Systemdiagnosen
- | Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen in Unternehmen
- | Organisationsentwicklung
- | Führungskräftecoaching
- | Führungskräfteentwicklung
- | Teamentwicklung
- | Team- und Gruppencoaching
- | Begleitung von interkulturellen Teams
- | Großgruppenveranstaltungen

Die fünf wichtigsten Projekte aus den letzten fünf Jahren:

2007 – 2010	AVON Deutschland, Reorganisation
2001 – 2006	AOK Deutschland Bundesverband, Strategieentwicklung mit Vorständen der Länderorganisationen
2005 – 2006	Schering AG, Deutschland, Change Management
2004 – 2005	FIAT Automotive, Italien, Change Management
2001 – 2003	Deutsche Bank, Begleitung Aufbau Call Center für Bereich Firmenkunden

Die drei wichtigsten Publikationen aus den letzten Jahren:

Königswieser R./Sonuç, E./ Gebhardt, J./ Hillebrandt, M. (Hrsg.): Komplementärberatung – Das Zusammenspiel von Fach- und Prozess-Know-How. Schäffer Poeschl Verlag, Stuttgart

Sonuç, E./Ortner, J. (2004): Fremdheit und Unterschied als Hürde und Chance, Gruppendynamik und Organisationsberatung, Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie, Heft 2, 06/2004, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden

Gerber, U./Sonuç, E./Wimmer, M. (2000): Künstlerische Intervention in Großgruppen. In: Königswieser, R./Keil, M. (Hrsg.): Das Feuer grosser Gruppen. Klett-Cotta Verlag, Stuttgart