

Kurzbiographie: Mag. Mike Schweighofer

Consultant, Trainer und Coach für Management Assessment, Learning und Development

Seit 2005	Selbstständiger Berater, Trainer und Coach, <i>ps-train</i> München
2001 - 2005	Berater für Managementdiagnostik und – Entwicklung, HypoVereinsbank Akademie München
1996 - 2000	ITO Wien, Trainer im Bereich Management und Vertrieb, Wien
1993 – 1996	Lektor für Deutsche Literatur und Business Language / UNL, City University und EBS London

Arbeits- und Forschungsschwerpunkte:

- | Managemententwicklung: *inhouse*-Führungslehrgänge, Führungstrainings, Interkulturelle und Englischsprachige Managementcurricula, Coaching
- | Organisationsentwicklung: Unterstützung von Führungskräften in Prozessen der Bereichsentwicklung und Teamentwicklung, Fusionen, Kulturentwicklung
- | Assessment Center, Management Appraisals, Potenzialanalyseverfahren

Die fünf wichtigsten Projekte aus den letzten fünf Jahren:

- 2012: Design, Implementierung und Durchführung eines neuen Global Leadership Appraisals, *Zeppelin*
- 2012: Sustainable Leadership Program for Middle Managers worldwide, *BMW Group*: Durchführung der Trainings “Strengths-based Leadership” und “Leadership in Challenging Times”
- 2010-2012: Konzeption und Durchführung des jährlichen Managementlehrganges für junge Manager bei *Spar / Interspar*
- 2010-2012: Beratung und Begleitung im Fusions-, Post-Merger-Prozess sowie im Umstrukturierungsprozess Front Office / Back Office, *Vaillant BKK*
- 2010/11: Top Talent Program, Durchführung von Trainingsmodulen für globale Nachwuchskräfte und Young Leaders, *Giesecke & Devrient*