

A. Publikationen

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Employer Branding and Recruitment: Social Media Field Experiments Targeting Future Public Employees, in *Public Administration Review*, online first (peer-reviewed). <https://doi.org/10.1111/puar.13324>

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2020): Does Performance-Related Pay and Public Service Motivation Research Treat State-Owned Enterprises Like a Neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Agenda for Future Research on Performance Effects, in: *Public Management Review*, 22 (7), S. 1119-1145 (peer-reviewed). <https://doi.org/10.1080/14719037.2020.1740300>.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Personalgewinnung kommunaler Unternehmen: Feldexperimentelle Ergebnisse und Handlungsoptionen für ein evidenzbasiertes Employer Branding, StArk-Forschungsprojekt, Friedrichshafen.

Keppeler, F./Kehrer, M./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität der Stadt Friedrichshafen: Feldexperimentelle empirische Befunde und Handlungsoptionen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über internationale empirische Studien zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 11-34.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über deutschsprachige Praxispublikationen zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 35-50.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Citizensourcing als Sonderform der Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, S. 57-72.

Keppeler, F./Papenfuß, U./Kehrer, M. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen (StArk – Forschungsprojekt): Ergebnisbericht zur 1. Teilstudie, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Maier, S./Keppeler, F. (2019): Personaleinsatz und Organisationsmodelle im öffentlichen Beteiligungsmanagement (PeB-Studie), Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzahligen Studie, in: *Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte*, Heft 6, S. 237-241.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, erscheint in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer.

Florian Keppeler M. A., Publikationen und Vorträge

Papenfuß, U./Sattlegger, A./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Evaluation von Weiterentwicklungsvorschlägen der Stadt Frankfurt am Main zum Public Corporate Governance Kodex, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./ Keppeler, F. (2018): Ergebnisverbesserung in der Daseinsvorsorge durch interkommunale Zusammenarbeit – Eine Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen für die Praxis, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen - Kompaktstudie, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2018, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Integriertes Personalmanagement für Kernverwaltung und öffentliche Unternehmen, in: Innovative Verwaltung, Heft 1-2, S. 35-37.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Öffentlicher Dienst und Personalmanagement der öffentlichen Hand, in: R. Voigt (Hrsg.): Handbuch Staat, Wiesbaden, S. 1057-1067.

Vogel, R./Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Arbeitgeberattraktivität öffentlicher und privater Unternehmen aus Sicht des Führungskräftenachwuchses der Verwaltung, in: ZögU – Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, 40 Jg. Heft 4, S. 256-282.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, S. 181-200.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management, Heft 3/2017, S. 135-144.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwanke Repräsentation, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 1/2017, S. 68-78.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, S. 181-200.

Papenfuß, U./ Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Kompaktstudie 2017, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Binder, A./Keppeler, F. (2017): Nachhaltige und kurzfristige Ergebnisverbesserung in der kommunalen Energiewirtschaft – Eine Bestandsaufnahme in Praxis und Wissenschaft, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Friedländer, B./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2017, Friedrichshafen.

Schröter, E./Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, in: D. Lück-Schneider, F. T. Furtak (Hrsg.), *Attraktivität der Ausbildung für den Öffentlichen Dienst – Studiengänge, Fachkräftebedarf und Karrierewege*, Tagungsband des 27. Glienicker Gesprächs, S. 42-60, Berlin.

Keppeler, F. (2016): *Smarte Beamte – Wie verändern sich die Mitarbeiter und das Arbeitsumfeld im öffentlichen Dienst?*, in: J. von Lucke (Hrsg.), *Smart Government – Intelligent vernetztes Regierungs- und Verwaltungshandeln in Zeiten des Internets der Dinge und des Internets der Dienste*, TOGI-Schriftenreihe, Band 16, S. 135-158), Berlin.

Keppeler, F. (2016): *Smarte Beamte*, in: *dbb Magazin*, 67. Jahrgang Heft 4, S. 13.

Keppeler, F. (2015): *Der smarte Beamte*, in: *Kommune 21*, Heft 1/2016, S. 22 f.

Keppeler, F. (2015): *Crowdsourcing gegen Politikverdrossenheit*, in: *eGovernment Computing*, Ausgabe 9/2015, S. 9.

B. Vorträge auf internationalen Konferenzen (peer-reviewed)

Keppeler F./Papenfuß, U. (2020): *Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research*, Annual Conference of the International Public Management Network, Seoul (digital wegen COVID-19).

Keppeler F./Papenfuß, U. (2020): *Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research*, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Budapest (digital wegen COVID-19).

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): *Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments*, Annual Public Management Research Conference, Hawaii (entfallen wegen COVID-19).

Keppeler, F. /Papenfuß, U. (2020): *Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments*, Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 22. – 24. April, Tampere (entfallen wegen COVID-19).

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): *Public Employer Attractiveness: Field Experiments on Social Media and Research Agenda on Personal Marketing and Employer Branding*, *ausgezeichnet mit dem Best Young Researcher Paper Award 2019*, Annual Conference of the European Group of Public Administration, 12. September, Belfast.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): *Attracting Public Employees in the Digital Era: A Field Experiment on Social Media Job Advertisements*, Annual Conference of the International Public Management Network (IPMN) Conference, 18. Juli, Paris.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): *Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects*, Public Management Research Conference, 14. Juni, Chapel Hill (NC).

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): *Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects*, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 25. Mai, Magdeburg.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): *Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects*,

Jahrestagung der International Research Society for Public Management, 11. April, Edinburgh.

C. Wissenschaftliche Vorträge auf Tagungen und Veranstaltungen

Keppeler, F./Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Digitalkonferenz Personal, 1. Dezember 2020, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Fachausschuss Personal, 10. November 2020, digital.

Keppeler, F. /Krutoff, H. (2020): Mitarbeitende binden: Gestaltungsfelder und Maßnahmen, Input im Rahmen des KGSt-Webinar "Wissen kompakt um 2", 5. November 2020, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Studienvorstellung zum StArk-Forschungsprojekt, VKU-Personalnetzwerk, 23. Oktober 2020, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Fachtagung Marketing, Personalmanagement, Arbeitsplatzmarketing des Sparkassenverband Bayern, 30. Oktober 2020, Sparkassenakademie Landshut (digital).

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Studienvorstellung zum StArk-Forschungsprojekt, VKU-Personalnetzwerk, 23. Oktober 2020, digital.

Keppeler, F./ Specht, C. (2020): Personalgewinnung und Zukunft der Ausbildung für den öffentlichen Dienst, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, 15. September, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler F. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität in kommunalen Unternehmen: Empirische Befunde zu Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung, 2. VKU-Personalkonferenz, 22. Mai, Stuttgart.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): Public Corporate Governance Kodex und Beteiligungsrichtlinie, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, 19. Februar, Hamburg.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Verband Kommunaler Arbeitgeber Bayern, 13. Februar, München.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung bei der Landesvorstandssitzung der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, 14. November, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Treffen der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, 17. Juli, Friedrichshafen.

Florian Keppeler M. A., Publikationen und Vorträge

Papenfuß, U./ Keppeler F./ Schmidt, C. (2018): Public Corporate Governance und Top-Managementvergütung: Befunde und Potenziale für die Beteiligungsmanagementpraxis, Netzwerktreffen öffentliches Beteiligungsmanagement NRW, 8. Juni, Düsseldorf.

Papenfuß, U./ Keppeler F./ Schmidt, C. (2018): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, 20. März, Frankfurt am Main.

Keppeler, F. (2017): Zusammenarbeit von „Jung“ und „Älter“? Brücken bauen zwischen den Generationen!, Podiumsdiskussion beim Kongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), 19. September, Kassel.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen, Gemeinsame Fortbildung der Statistischen Landesämter 2017, 17. Mai, München.

Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, 10. Oktober, Nürnberg.

Papenfuß, U./Keppeler F./Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, Sitzung der „AG Beteiligungsmanagement Städtetag Baden-Württemberg“, 18. Mai, Konstanz.

Papenfuß, U./ Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Workshop Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, 27. März, Frankfurt am Main.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Führung und Personalmanagement in agilen Organisationen: Aktueller Hype oder sinnvolle Lösung bei fehlender Planbarkeit?, 17. Personalkongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), 24. November, Köln.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2016): Integriertes Personalmanagement im Konzern Kommune zur Motivation und Bindung von Mitarbeiter/innen, Tagung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) zum Thema „Arbeitgeber Kommune: Junge Menschen motivieren und binden“, 4. Oktober, Bochum.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Flüchtlingsmanagement: Personalmanagement in agilen Strukturen, 4. Zukunftskongress Staat & Verwaltung, 22. Juni, Berlin.

Keppeler, F. (2016): (Kein) Nachwuchs für den Staat? Analyse und Empfehlungen für die Zukunft des öffentlichen Personalmanagements, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Human Resource Management and Public Service Motivation 17. Juni, Universität Leipzig.

Schröter, E./ Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, 27. Glienicker Gespräch, 22. April, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Überzeugungstäter oder Faulpelze - Warum junge Menschen für den öffentlichen Sektor arbeiten, 3. Symposium für Recruiting und Personalmarketing im öffentlichen Bereich, 21. April, Berlin.

Florian Keppeler M. A., Publikationen und Vorträge

D. Forschungsaufenthalte, Mitgliedschaften und Sonstiges

Gastforschungsaufenthalt am Crown Prince Frederik Center for Public Leadership an der Aarhus University, Dänemark (2020)

Gutachter für wissenschaftliche Journals, darunter International Review of Administrative Sciences, Journal of Public Administration Research and Theory, Public Administration Review, Public Management Review

Altstipendiat der Hanns-Seidel-Stiftung

Mitglied im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP), mit Portait in der Fachzeitschrift „Personalführung“ in Ausgabe 1/2020 (S.79) und ausgezeichnet im Rahmen des HR-next Generation Awards 2015