

Kurzbiographie: Bernd Möhle, Dipl. Ökonom

Prozesscoach Taylor-Made an der Zeppelin Universität; Executive Coach; Senior Human Resources Executive; Lead Consultant

Seit 2010	Geschäftsführer und Lead Consultant bei <i>International Executive Development</i> , Basel, Schweiz Akkreditierter Executive Coach und Teamcoach Kooperationen mit Business-Schools, Personalberatungen und internationalen Dienstleistern
2007 – 2009	Konzern-Personalchef, Vizepräsident Nobel Biocare, Zürich, Schweiz
2004 – 2007	Direktor OD and Talent, Nestlé, Konzernzentrale Vevey, Schweiz
2000 – 2003	Direktor Leadership Development Europa, Alcoa Europe, Genf, Schweiz
1995 – 1999	Personalchef Business Unit Alcoa Extrusions, Deutschland
1986 – 1995	Human Resources, stellv. Abteilungsleiter, Siemens AG, Hannover, Deutschland

Arbeitsschwerpunkte:

- | Leadership Development in der internationalen Unternehmung
- | Talentmanagement und aktive Nachfolgeplanung für Kernpositionen
- | Business Driven Action Learning als Mittel zur Führungskräfte-Entwicklung
- | Karriereentscheidungen, Potentialanalysen und Assessments
- | Kompetenzmodelle und Performance-Management-Systeme
- | Kompetenzbasierte Interviews bei Auswahl und Förderung
- | Board Assessments und Führungskräfte-Coaching
- | Organisationsentwicklung und Change Management
- | Leitbild, Vision und Unternehmensgrundsätze
- | Entwickeln und Durchführen von Initiativen zu den o.g. Themen

Die fünf wichtigsten Projekte aus den letzten fünf Jahren:

Evolution zu einer High Performance Organisation (FMCG)

Prozessbegleitung in der Restrukturierung einer Europäischen Organisation (Industrie)

Kulturveränderung und Internationalisierung (Biotechnologie)

Strukturierte & pro-aktive Talentidentifizierung und Nachfolgeplanung (Nahrungsmittel)

Berufliche Neuorientierung (Nonprofit-Organisation)

Zweimal fünf ausgewählte Kunden-Unternehmen:

Alcoa, Bombardier, Ecolab, Henkel, Kardex, Medtronic, Nestle, Novartis, SGS, Siemens