

## ALFRED KIESER

### Office address:

Prof. Emeritus University of Mannheim  
D-68131 Mannheim  
Tel. +49 621 1812273  
Fax +49 621 1812892  
Guest Professor Zeppelin University  
Am Seemooser Horn 20  
D-88045 Friedrichshafen | Bodensee, Germany  
Tel +49 7541 6009-1124  
Email [alfred.kieser@zu.de](mailto:alfred.kieser@zu.de)

### Home (mailing) address:

Dürer Str. 125  
D-68163 Mannheim, Germany  
Tel. +49 621 412464

**Date of birth:** 03-26-1942

---

## EDUCATION

Habilitation, University of Cologne, 1973  
Dr. rer. pol., University of Cologne, 1968  
Special student, Graduate School of Industrial Administration,  
Carnegie-Mellon-University, Pittsburg 1967/68  
Dipl.-Kfm., University of Cologne, 1966  
Abitur, Burkhard-Gymnasium Buchen, 1961

## ACADEMIC POSITIONS

Since December 1, 2011 Professor of Management Theory, Dean Graduate School, and Vice President  
Research, Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany

Since August 1, 2010 Professor Emeritus, University of Mannheim

1977 – July 31, 2010 Full Professor of Organizational Behavior  
Faculty of Business Administration  
University of Mannheim

1974 - 1977 Full Professor of Human Resource Management and Organizational Behavior  
Faculty of Business Administration  
Free University of Berlin

1968 - 1971 Research Assistant  
Faculty of Business Administration  
University of Cologne

1975 - 1990 Honorary Visiting Professor in Organizational Behavior University of Aston  
Management Centre, Birmingham, England

## **RESEARCH INTERESTS**

- A. Theories of Organizational Structure
- B. Organizational Change
- C. Organizational Decision Making and Learning
- D. History of Organizations and of Organization Theory
- E. Organizational Design

## **PROFESSIONAL AFFILIATIONS**

US Academy of Management  
Verein für Socialpolitik  
Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft  
The Institute of Management Sciences  
European Group of Organization Studies (EGOS)  
Schmalenbach-Gesellschaft

## **ELECTED OFFICES**

President of the Council of the Faculties for Economic and Social Sciences, 1997 – 2001  
Vice-President of the Council of the Faculties for Economic and Social Sciences, 1993 - 1997  
Vice President Verein für Socialpolitik, 1990 - 1994  
Head of working group "Management" of the Schmalenbach-Gesellschaft, 1988 - 1989  
Head of Organizational Behavior Division of Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 1982-1984  
Dean, Faculty of Business Administration, University of Mannheim, 1982-1983, 1991-1992  
Director Sonderforschungsbereich 24 - Sozial- und Wirtschaftspsychologische Entscheidungsforschung (Research in Social and Economic Psychology), University of Mannheim, 1979-1982  
Member Supervisory Board, Gesellschaft für Organisation, 1987 – 2000  
Chairperson, European Group of Organization Studies (EGOS), 2000-2001

## **HONORS**

Honorary Doctoral Degree of the Maximilian-Ludwig University of Munich, 1998  
Member of the Heidelberg Academy of Sciences since 1998

Honorary Doctoral Degree of the Corvinus University, Budapest, 2011

Distinguished Scholar 2012 European Group of Organization Studies (EGOS)

## **EDITORIAL ACTIVITIES**

Editorial Board, *Academy of Management Journal*, 2004-  
Chief-Editor, *Die Betriebswirtschaft*, 1992 - 1994  
Co-Editor, *Die Betriebswirtschaft*, 1989 - 1991, 1995 - 1999  
Co-Editor, *Organization Studies*, 1985 - 1993  
Editorial Board, *Organization Studies*, 1980-85  
Editorial Board, *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 1984 - 1989  
Editorial Board, *de Gruyter Studies in Organization*, 1985 – 1997  
Editor, *Advanced Studies in Organization*, Benjamins, 1997- 2003  
Editorial Board, *Pocket-Wissenschaft*, Verlag Kiepenheuer & Witsch, 1974-1977  
European Editor, *Journal of Management Inquiry*, 2003 –  
Member Board of Editors, *Academy of Management Journal*, 2004-7

## **PUBLICATIONS IN ENGLISH**

### **A. Books**

Managing in Britain and Germany. Houndsmill, London: Macmillan 1994. Coauthors: R. Stewart, J.-L. Barsoux, D. Ganter, and P. Walgenbach

Information Technology in European Services: Towards a Microelectronic Future. Oxford: Blackwells 1990. Coauthors: J. Child, R. Loveridge, A. Mok, B. Stymne et al.

### **B. Articles in Refereed Journals**

(with Michäas Sutter) How consultants and their clients collaborate in spite of massive communication barriers. *International Journal of Business Communication*, 2329488415613340, first published on October 27, 2015 as doi:10.1177/2329488415613340.

(with Alexander Nicolai and David Seidl) The practical relevance of management research: Turning the debate on Relevance into a rigorous scientific research program. *The Academy of Management Annals* 9, 2015: 143-233.

(with Bernadette Bullinger and Simone Schiller-Merkens) Coping with institutional complexity: Responses of management scholars to competing logics in the field of management studies. *Scandinavian Journal of Management* 31, 2015: 437-450.

(with David Seidl) Communication-centered approaches in German management traditions research: The influence of sociological and philosophical traditions. *Management Communication Quarterly* published online 13 January 2013, DOI: 10.1177/0893318912469940.

(with Lars Leiner) Collaborate with practitioners – but beware of collaborative research. *Journal of Management Inquiry* 21, 2012: 14-28.

Bort,Suleika, Kieser, Alfred: Fashion in organization theory: An empirical analysis of the diffusion of theoretical concepts., *Organization Studies* 32, 2011: 655-681.

Between rigour and relevance: Co-existing institutional logics in the field of management science. *Society and Economy* 33, 2011: 237-247.

(with Benjamin Wellstein) Brokering best practices – a good practice? *Industrial & Corporate Change* 20, 2011, 683-719.

(with Lars Leiner) On the social construction of relevance: A rejoinder. *Journal of Management Studies* 48, 2011: 891-898.

(with Suleika Bort) Fashion in organization theory: An Empirical Analysis of the Diffusion of Theoretical Concepts. *Organization Studies* 32, 2011: 655 – 681.

(with Lars Leiner): Why the rigour–relevance gap in management research is unbridgeable. *Journal of Management Studies* 46, 2009: 516-533.

(with U. Koch) Bounded rationality and organizational learning based on rule changes. *Management Learning*, Vol. 39, 2008, 329-347.

(with Ch. Schmickl) How much do specialists have to learn from each other when they jointly develop radical product innovations? *Research Policy* 37, 2008: 473-491

(with R. Grunwald) Learning to reduce inter-organizational learning: An analysis of architectural product innovation in strategic alliances. *Journal of Product Innovation Management* Vol 24, 2007: 369-391.

(with C. Groß) Are Consultants Moving towards Professionalization? In: *Research in the Sociology of Organizations*, Vol. 24: Professional Service Firms, Greenwood, R. and Suddaby, R. (Eds.), 2006: 69-100.

(with A. Nicolai) Success Factor Research: Overcoming the Trade-off between Rigor and Relevance? In: *Journal of Management Inquiry*, Vol 14, 2005: 275-279.

Editor's Introduction (into five essays on performance research). In: *Journal of Management Inquiry*, Vol 14, 2005: 268-270.

The Americanization of Academic Management Education in Germany. In: *Journal of Management Inquiry*, Vol. 13, 2004: 90-97.

(with Behlül Üsdiken) Introduction: History in Organization Studies. In: *Business History*, Vol. 46, 2004: 321-330.

(with Behlül Üsdiken and Peter Kjaer) Academy, Economy and Polity: Betriebswirtschaftslehre in Germany, Denmark and Turkey before 1945. In: *Business History*, Vol. 46, 2004: 381-406.

(with Nikolaus Beck) The Complexity of Rule Systems, Experience, and Organizational Learning. In: *Organizations Studies*, Vol. 24, 2003: 793-814.

(with C. Hegele) Control the Construction of Your Legend or Someone Else Will: An Analysis of Texts on Jack Welch. In: *Journal of Management Inquiry*, Vol. 10, 2001: 298-309.

Trust as a Change Agent for Capitalism or as Ideology? A Commentary. In: *Organization Science*, Vol. 12, 2001: 241-246.

From Freemasons to Industrious Patriots. Organizing and Disciplining in 18<sup>th</sup> Century Germany. In: *Organization Studies*, Vol. 19, 1998: 47-72.

Rhetoric and Myth in Management Fashion. In: *Organization*, Vol. 4, 1997: 49-74.

Why Organization Theory Needs Historical Analyses - And How This Should Be Performed. *Organization Science*, Vol. 5, 1994: 608-620.

Organizational, Institutional, and Societal Evolution: Medieval Craft Guilds and the Genesis of Formal Organizations. *Administrative Science Quarterly* 34, 1989: 540-564.

From Asceticism to Administration of Wealth. Medieval Monasteries and the Pitfalls of Rationalization. *Organization Studies* 8, 1987: 103-124.

(with A. Budde, J. Child, and A. Francis) Corporate Goals, Managerial Objectives, and Organizational Structures in British and West German Companies. In: *Organization Studies*, Vol. 3, 1982: 1-32.

### C. Articles in Readers and Handbooks

(with Nicole Jung) Consultants in the Management Fashion Arena. Timothy Clark and Matthias Kipping (Eds.) *The Oxford Handbook of Management Consulting*. Oxford: Oxford University Press 2012: 327-346.

Rules, Routines, and Learning in Organizations. In: Alexander Ebner and Nikolaus Beck (Eds.): *The Institutions of the Market: Organizations, Social Systems, and Governance*. Oxford: Oxford University Press 2008: 66-86.

(with B. Wellstein) Do Activities of Consultants and Management Scientists Affect Decision Making by Managers? In: Gerard P. Hodgkinson and William H. Starbuck (Eds.): *The Oxford Handbook of Organizational Decision Making*. Oxford: Oxford University Press 2008; 493-516.

(with A. Muley) The Importance of the Storyline. In: Andreas P. Müller and Alfred Kieser (Eds.): *Communication in Organizations*. Frankfurt am Main 2003: 119-134.

(with B. Ernst) In Search of Explanations for the Consulting Explosion. In: Lars Engwall and Kerstin Sahlin-Andersson (Eds.): *The Expansion of Management Knowledge: Carriers, Flows, and Sources*, Stanford, CA. 2002: 47-73.

(with U. Koch) Organizational Learning through Rule Adaptation: From the Behavioral Theory to Transactive Organizational Learning. In: M. Augier and J. G. March (Eds.): *The Economics of Choice, Change, and Organization: Essays in Memory of Richard M. Cyert*, Cheltenham, GB 2002: 237-249.

Managers as Marionettes? Using Fashion Theories to Explain the Success of Consultancies. In: Lars Engwall and Matthias Kipping (Eds.): *Management Consulting: Emergence and Dynamics of a Knowledge Industry*, Oxford, Oxford University Press 2002: 167-183.

Ernst, B. & Kieser, A. 2002. Consultants as agents of anxiety and providers of control. In Academy of Management (Ed.), *Proceedings Meeting Denver* (CD), Best Papers, MH: A1-A6.

Applying Theories of Fashion to Management Consulting: How Consultants Turn Concepts into Fashions and Sell them to Managers. *Academy of Management Proceedings 2001* (CD), Best Papers, MH: A1-A6.

On Communication Barriers between Management Science, Consultancies and Business Companies. In: Clark, Timothy and Robin Fincham (Eds.): *Critical Consulting. New Perspectives on the Management Advice Industry*. Oxford: Blackwell, 2002: 206-227.

(with N. Beck and R. Tainio) Rules and Organizational Learning. In: Dierkes, M., Berthoin Antal, A. Child, J. and Nonaka, I. (Eds.): *Handbook of Organizational Learning & Knowledge*, Oxford: Oxford University Press, 2001: 598-623.

(with C. Hegele) Changes in Organizations as Social Construction through Communication. In: European Institute for Advanced Studies in Management (Ed.): *Organizing in a Multi-voiced World. Conference Proceedings*, Brussels 1997: 23-34.

Entry "Organizational Evolution". In: M. Warner (Ed.): *International Encyclopedia of Business and Management, Vol. 4*, London: Thomson Business Press 1996, pp. 3915-3922, reprinted in: A. Sorge and M. Warner (Eds.): *The Handbook of Organizational Behaviour*, London: Thompson Business Press 1997: 580-587.

Recent Trends in Organization Theory. In: G.B. van Hees, F. Huijgen, Th. P.W.M. van der Krogt and J.J. Schippers (Eds.): *Work From the Lowlands. Labour and Organization Research*, SISWO-Publication 392, Amsterdam 1995: Netherlands Universities Institute for Coordination of Research in Social Sciences: 1-20.

Entry "Guilds". In: E. Dülfer in cooperation with J. Laurinkari (Ed.): *International Handbook of Co-operative Organizations*, Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht 1994: 412-417.

Entry "Organisational Culture". In E. Grochla, E. Gaugler et al. (Ed.), *Handbook of German Business Management*. Stuttgart: Poeschel, Col. 1574-1590.

(with E.Kutter): Search for Better and Safer Drugs: Impact of External Factors - The Social, Financial, and Working Environment. In: *Modern Drug Research. Paths to Better and Safer Drugs*, Y.C. Martin, E. Kutter and V. Austel, (Eds.). New York: Marcel Dekker 1989: 441-468.

Adapting Organizations to Microelectronics - and Microelectronics to Organizations. In K. Urabe, J. Child, and T. Kagono (Eds.). *Innovation and Management. International Comparisons*. Berlin: de Gruyter : 319-337.

(with J. Child and H.D. Ganter) Technological Innovation and Organizational Conservatism. In J. Pennings and A. Buitendam (Eds.), *New Technology as Organizational Innovation: The Development and Diffusion of Microelectronics*, Cambridge, Mass.: Ballinger, 1987: 87-116. Entry "Organizations". In A. Kuper and J. Kuper (Eds.): *The Social Science Encyclopaedia*, London: Routledge & Kegan Paul, 1986: 566-568.

How does one become an effective manager? In: J.G. Hunt, D.M. Hosking, Ch.A. Shriesheim and P. Stewart (Eds.): *Leaders and Managers: International Perspectives on Managerial Behavior and Leadership*. New York, N.Y: Pergamon 1984: 90-94.

(with J. Child) The Development of Organizations over Time. In P. C. Nystrom and W.H. Starbuck (Eds.), *Handbook of Organizational Design, Vol. I: Adapting Organizations to their Environment*. Oxford: Oxford University Press 1981: 28-64.

(with J. Child) Organization and Managerial Roles in British and West German Companies. In: C. Lammers and D. Hickson (Eds.): *Organizations Alike and Unlike*, London: Routledge & Kegan Paul 1979, 251-271. Reprinted in David Hickson and Charles J. McMillan (Eds.), *Organization and Nation. The Aston Programme IV*, Westmead, England: Gower 1981: 51-75.

On Evaluating Task Models. In: B. Wilpert and A. Neghandi (Eds.), *Work Organization Research. European and American Perspectives*. Kent, Ohio: Kent State University Press 1978: 322-325 .

(with H. Kubicek) An Organizational Concept for the Design of Management Information Systems. In E. Grochla and N. Szyperski (Eds.): *Information Systems and Organizational Structure*, Berlin: de Gruyter 1975.

#### **D. Working papers**

(with U. Koch) Organizational Learning through Rule Adaptation: From the Behavioral Theory to Transactive Organizational Learning. SFB 504-Working Paper, Mannheim 2000.

(with K. Beck) Rule Based Organizational Learning. Working Paper: Mannheim 1998.

(with K. Beck and R. Tainio) Limited Rationality, Formal Organizational Rules and Organizational Learning. SFB 504-Arbeitspapier 98-02. Mannheim: 1998.

(with K. Beck) Environmental Changes, Standard Operating Procedures and Organizational Learning: Paper presented at the 13<sup>th</sup> EGOS Colloquium in Budapest. Mannheim 1997.

(with K. Beck) Standard Operating Procedures and Organizational Learning. SFB 504-Working Paper, 97-34. Mannheim 1997.

(with P. Walgenbach) Self-Organization, Organization by Design, and the Illusion of Outwitting Complexity. Universität Mannheim, Mannheim, 1995.

Notes on the Evolution of Organizations. Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1986.

Population Ecology and Cultural Evolution. Perspectives on the History of Organizations. Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1986.

(with H.D. Ganter) Microelectronics in the Laboratory of Hospitals. A Case Study Report. Mannheim/Heidelberg, 1983.

(with M. Ebers) Organizational Strategies to Advance and to Implement Technology. A Concept for the Analysis of Reciprocal Influences of Technology and Organizations. Prepared for the 6th EGOS Colloquium, Florence, November 35, 1983.

(with H. Kubicek and M. Wollnik) Toward a Practice-Oriented Measurement of Formal Organization Structures. Prepared for the EGOS Colloquium in Nordwijk, June 1979.

A Methodological Critique of Contingency Analyses of Organizational Structure and Implications for Future Research. Prepared for the Meeting of the Autonomous Working Group on Structure and Process, organized by EGOS, Wassenaar, Netherlands, August 1978.

(with A. Edström and D. Ondrack) Changing Attitudes to Work in Western Industrialized Nations. European Institute for Advanced Studies in Management, Brussels 1977.

(with J. Child, A. Francis, S. Nyman and A. Silberston) The Growth of Firms as a Field of Research. Working Paper No. 75/2, Institut für Unternehmensführung der Freien Universität Berlin, 1975.

A Simulation Model of the Growth of the Firm. Working Paper 69/8, Betriebswirtschaftliches Institut für Organisation und Automation. Universität zu Köln 1969.

## **E. Publications in Non-Academic Journals**

(with P. Walgenbach) British and German Managers do it their way. In: European Leaders. London: Publishing Group International PLC, 1995, S. 100-103.

## **PUBLICATIONS IN GERMAN**

### **A. Books**

Die Geschichte der Organisation (The History of the Organization) (in preparation).

(with P. Walgenbach) Organisation (6th edition of Organisation, 1976, coauthored with H. Kubicek). Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2010.

Wissenschaft und Beratung (Science and Management Consulting). 2nd Edition, Heidelberg 2005 (1st edition 2002)

(with C. Hegele and M. Klimmer) Kommunikation im organisatorischen Wandel (Communication for Organizational Change). Stuttgart 1998.

(with C. Hegele and J. Fleig) Herausforderungen annehmen – Unternehmen gestalten. Organisation und Management zwischen Beharrung und Umbruch (Accepting Challenges – Designing Organizations: Organization and Management Between Stagnation and Transition). Eschborn 1997.

(with R. Nagel, K.H. Krüger, and G. Hippler) Die Einführung neuer Mitarbeiter in das Unternehmen (The Socialization of New Employees into the Organization). Frankfurt: Kommentator 1985. 2nd edition: Neuwied: Luchterhand 1990.

(with G. Klatt and E. Rost-Schaude) Schreibdienstorganisation - human und wirtschaftlich. Eine Untersuchung zur ökonomischen Effizienz von Schreibdiensten in obersten Bundesbehörden (Secretarial Services – Human and Economical. A Study of the Efficiency of Secretarial Services in Highest Governmental Offices). Frankfurt: Campus 1983.

(with H. Kubicek) Organisation. Berlin: de Gruyter 1976; 3. Edition 1992.

(with H. Kubicek) Organisationstheorien, Bd. 1: Wissenschaftstheoretische Anforderungen und kritische Analyse klassischer Ansätze (Organizational Theories, Vol. 1: Scientific Criteria and Critical Analysis of Classical Approaches). Stuttgart 1978 (Japanese translation 1981).

(with H. Kubicek) Organisationstheorien, Bd. 2: Kritische Analysen neuerer sozialwissenschaftlicher Ansätze (Organizational Theories, Vol. 2: Critical Analyses of Recent Approaches). Stuttgart 1978 (Japanese translation 1982; four chapters of Vols. 1 and 2 were published in Hungarian in Szöveggyűjtemény a szervezettelmélet történetének tanulmányozásához, 2 Vols., ed. by K. Sándor, Tankönyvkiadó, Budapest 1984).

Unternehmungswachstum und Produktinnovation (The Growth of the Firm and Product Innovation). Berlin: Duncker & Humblot 1970 (Publication of Doctoral Dissertation with the same title, Köln 1968)

## B. Articles in Refereed Journals

(mit Michäas Sutter) Kommunikationsbarrieren zwischen Beratern und ihren Klienten. Zeitschrift für Organisationsentwicklung, Jahrgang 2016 (i. Druck)

Klassiker der Organisationsforschung (20): Frederick Winslow Taylor. Zeitschrift für Organisationsentwicklung, Jahrgang 2016 (i. Druck)

(mit Gunter Frank) Kann man Managementwissenschaft nach dem Muster der Evidenzbasierten Medizin betreiben? Die Betriebswirtschaft. 73. Jg. 2013, S. 167-181

(mit Gunter Frank) Unternehmen lassen sich nicht so untersuchen wie Patienten. Die Betriebswirtschaft. 73. Jg., S. 233-235.

JOURQUAL – der Gebrauch, nicht der Missbrauch, ist das Problem. Oder: Warum *Wirtschaftsinformatik* die beste deutschsprachige betriebswirtschaftliche Zeitschrift ist. Die Betriebswirtschaft. 72. Jg. 2012, S. 93-110.

Unternehmen Wissenschaft? Leviathan – Berliner Zeitschrift für Sozialwissenschaft 38. Jg. 2010, S. 347-367. Wiederabgedruckt unter dem Titel „Unternehmen Wissenschaft. Die Ökonomisierung der deutschen Universität und deren Kollateralschäden für die Gesellschaft“. Universitas. 66. Jg., 2011, S. 16-43.

(mit Lars Leiner) Kollaborative Managementforschung – eine Brücke über den Rigor-Relevance Gap? Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 80. Jg. 2010, Special Issue 5: Mixed Methods in der Managementforschung, S. 89-113.

(with U. Drost and Konrad Reiher) Vom Verschwinden der Organisationsabteilungen – und von den möglichen Konsequenzen. Zeitschrift Führung + Organisation. 78. Jg. 2009, Heft 5, S. 217-222.

Entwicklung von Organisationstheorien als Zeitgeistphänomen. In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung. 59 Jg. 2007, S. 678-705.

Wie wichtig sind Forschungsrankings? Wie wichtig werden Sie in Zukunft sein? Journal für Betriebswirtschaft (JfB). 2005

(with B. Hurrle) Sind Key Informants verlässliche Datenlieferanten? In: Die Betriebswirtschaft, 65 Jg. 2005, S. 584-602.

(with A. Nicolai) Von Konsensgenerierungsmaschinen, Nebelkerzen und „the Operation called ‚Verstehen‘“ In: Die Betriebswirtschaft, 64. Jg. 2004, S. 631-675.

(with A. Nicolai) Mit der Theorie die wilde Praxis reiten, valleri, valleri, valleri? In: Die Betriebswirtschaft, 63. Jg. 2003, S. 589-594.

(with R. Grunwald) Lernen, nicht zu lernen. In: Harvard Business Manager, 25 Jg., 2003, Heft 7, S. 35-43.

(with H. H. Bauer, W. A. Oechsler und N. E. Sauer) Die Akkreditierung – Eine Leistungsbeurteilung mit System? In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft 3/2003, S. 25-58.

(with D. Armbruster) Jeder Mitarbeiter ein Unternehmer!? Wie Intrapreneurshipprogramme Mitarbeiter zwar nicht zu echten Unternehmern machen, aber doch zu höheren Leistungen anspornen können. In: Zeitschrift für Personalforschung, 17. Jg. 2003, S. 151-175.

Professional Service Firms – Ein Härte-test für die Unternehmensethik! In: Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, 3. Jg. 2002, S. 331-336.

Downsizing – eine vernünftige Strategie? In: Harvard Business Manager, 24. Jg. 2002, Heft 2, S. 30-39.

(with A. Nicolai) Trotz eklatanter Erfolglosigkeit: Die Erfolgsfaktorenforschung weiter auf Erfolgskurs. In: Die Betriebswirtschaft, 62 Jg. 2002, S. 579-596.

(with G. Spindler and P. Walgenbach) Mehr Rechtssicherheit durch normative Managementkonzepte und Organisationsnormung? In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 54. Jg. 2002, S. 395-425.

Evolutorische Ansätze in der Organisationstheorie – eine kritische Bestandsaufnahme. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft 2: Unternehmensentwicklung im Wettbewerb, hrsg. von Albach, H. und Schauenberg, B., 2002, S. 67-74.

(with H.-U. Küpper) Ein Konzept zur Einführung von Bachelor- und Master-Studiengängen an wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten. In: Beiträge zur Hochschulforschung, 23. Jg. 2001, S. 6-27.

Von Freimaurern zu induströsen Patrioten. Organisationsbildung im 18. Jahrhundert. In: Zeitschrift für Internationale Freimaurerforschung, 4. Jg. 2002, Heft 8, S. 31-49.

(with T. Armbrüster) Unternehmensberatung – Analysen einer Wachstumsbranche (Sammelrezension). In: Die Betriebswirtschaft 6/2001, S. 688-709.

Bachelor- und Master-Studiengänge in der BWL – eine Alternative zum Diplom? In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft 3/2000, S. 1-18.

(with U. Koch und M. Woywode) Wie man Bürokratien das Lernen beibringt. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 68. Jg., 1999, S. 128-133.

(with C. Hegele) Die Veränderung des Controllings und das Controlling der Veränderung – aus organisationswissenschaftlicher Sicht. In: Kostenrechnungspraxis. Zeitschrift für Controlling. Sonderheft 1/1998, S. 12-14.

Geschichte der Organisationslehre. In: WiSt – Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 27. Jg. 1998, S. 334-340.

Immer mehr Geld für Unternehmensberatung – und wofür? In: Organisationsentwicklung, 17. Jg., 1998, Nr. 2, S. 62-69.

Going Dutch? Was lehren niederländische Erfahrungen mit der Evaluation universitärer Forschung? In: Die Betriebswirtschaft, 58. Jg., 1998, S. 208-224.

Über die allmähliche Verfertigung der Organisation beim Reden. Organisieren als Kommunizieren. In: Industrielle Beziehungen, 5. Jg., 1998, S. 45-75.

Business Process Reengineering – neue Kleider für den Kaiser? Zeitschrift für Führung und Organisation (ZfO) 1996, S. 179-185

Evaluation wirtschaftswissenschaftlicher Fachbereiche. In: WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium. Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt, 25. Jg. 1996, S. 545-548.

(with E. Frese, D. Müller-Böling, N. Thom) Probleme der externen Evaluation wirtschaftswissenschaftlicher Studiengänge. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft 1/96, S. 69-93.

Von Spielen, Spielern und Spielleitern. Replik auf die Anmerkungen von Rolf Bühner, Erich Frese, Dieter Frey/Carsten Lüthgens, Jens-Martin Lohse, Oswald Neuberger und Christian Scholz zum Beitrag "Moden & Mythen des Organisierens". Die Betriebswirtschaft, 96. Jg. 1996, S. 287-291.

Moden & Mythen des Organisierens. Die Betriebswirtschaft, 96. Jg. 1996, S. 21-39; reprinted in a shorter version in: Nippa, M. und Scharfenberg, H.: Implementierungsmanagement, Wiesbaden 1997, S. 81-102.

Quo vadis Organisationstheorie - mit der Organisationspraxis, ihr voraus oder hinterher oder ganz woanders hin? Zeitschrift Führung + Organisation, Jg. 64, 1995, S. 347-352.

Fremdorganisation, Selbstorganisation und evolutionäres Management. Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 46. Jg. 1994, S. 199-228.

(with R. Nagel) Die Gestaltung von Eingliederungsprogrammen für neue Mitarbeiter. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg. 1986, S. 956-962.

Von asketischen zu industriellen Bravourstücken. Die Organisation der Wirtschaft im Kloster des Mittelalters. In: Mannheimer Berichte aus Forschung und Lehre, Heft 30, 1986, S. 3-16.

Läßt sich die Organisation einer Unternehmung rational gestalten? In: Die Unternehmung, 39. Jg. 1985, S. 367-378.

Die innovative Unternehmung als Voraussetzung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit. In: WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 14. Jg. 1985, S. 354-358.

Veränderungen der Organisationslandschaft. In: Zeitschrift für Organisation. 54. Jg. 1985, S. 305-312 .

Werte und Mythen in der strategischen Planung. In: WISU - das Wirtschaftsstudium. 14. Jg. 1985, S. 427-432.

Organisation der industriellen Forschung und Entwicklung. In: Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), hrsg. von M. Domsch und E. Jochum, Köln 1984, S. 48-68.

Welchen Einfluß hat die Kultur auf Organisation und Führung? In: Erfolgskonzepte der Führung. Fallstudien aus Deutschland, Japan und den USA, hrsg. von K.K. Pullig, U. Schäkel und J. Scholz, Hamburg 1984, S. 25-51.

Neue Informationstechnologien und Organisationen. In: Neue Informationstechnologien und Verwaltung, hrsg. von R. Traunmüller u. a., Berlin 1984, S. 42-61.

Wie rational kann man strategische Planung betreiben? In: Strategische Unternehmensführung und Rechnungslegung, hrsg. von E. Gaugler, O.H. Jacobs und A. Kieser, Stuttgart 1984, S. 31-44.

Tele-Heimarbeit - organisatorische und soziale Aspekte. In: Office Management, 32. Jg. 1984, S. 424-429.

(with G. Hippler and K.-H. Krüger) Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter. In: Personalwirtschaft, 9. Jg. 1983, S. 316-321.

Konflikte zwischen organisatorischen Einheiten. In: WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 12. Jg. 1983, S. 443-448.

Konflikte in Organisationen: Organisationsstruktur und Bedürfnisse des Individuums. In: WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 12. Jg. 1983, S. 381-388.

(with P. Dehio) Die Gestaltung von Decision Support Systems. In: Angewandte Informatik, 9. Jg. 1983, S. 371-382.

(with U. Althaus, G. Hippler, K.-H. Krüger, and M. Krüger) Die Eingliederung neuer Mitarbeiter in die Unternehmung. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 34. Jg. 1982, S. 941-958.

(with K.-H. Krüger) Die Eingliederung neuer Mitarbeiter in die Unternehmung. In: Bericht über die Referate und Arbeitsgruppen der 24. Fachtagung zur arbeits und betriebspsychologischen Fortbildung in der Bundesrepublik Deutschland "Anwendungsbezogene Forschung und theoretisch fundierte Praxis in der Arbeits und Betriebspsychologie, 17.-19. Mai 1982 in München, hrsg. von der Sektion Arbeits und Betriebspsychologie im Bezirksverband Deutscher Psychologen, o.O., S. 533-544.

Konflikte in Organisationen Entstehung, Verlauf und Möglichkeiten ihrer Handhabung. In: Konflikte in Staat und Gesellschaften und ihre Lösungen. Mannheimer Vorträge, Heft 7, Akademischer Winter 81/82, S. 34-46.

(with H. Kubicek and M. Wollnik) Wege zur praxisorientierten Erfassung der formalen Organisationsstruktur. Konfektionsware, Selbstgestricktes oder Maßschneiderei? In: Der praktische Nutzen empirischer Forschung, hrsg. von Eberhard Witte, Tübingen 1981, S. 79-114.

Die Bedeutung internationaler Forschung auf dem Gebiet der Organisationstheorie. In: Internationale Betriebswirtschaftslehre, hrsg. von H. Albach, Ergänzungsheft 1981 der Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Wiesbaden 1981, S. 107-117.

(with M. Ebers) Organisationsprinzipien. In: Handwörterbuch der Betriebssoziologie/psychologie, hrsg. von P. G. von Beckerath, P. Saueremann und G. Wiswede, Stuttgart 1981, S. 294-297.

(with T. Segler) Quasimechanistische Situative Ansätze. In: Organisationstheoretische Ansätze, hrsg. von A. Kieser, München 1981, S. 173-184.

(with T. Segler) Entscheidungsorientierte Ansätze der Organisationstheorie. In: Organisationstheoretische Ansätze, hrsg. von A. Kieser, München 1981, S. 129-144.

(with T. Segler) Die betriebswirtschaftliche Organisationslehre. In: Organisationstheoretische Ansätze, hrsg. von A. Kieser, München 1981, S. 2533.

Änderungen der formalen Organisationsstruktur in Organisationsentwicklungsprozessen. In: Organisation, Planung, Informationssysteme. Festschrift für E. Grochla, hrsg. von E. Frese, P. Schmitz, N. Szyperski, Stuttgart 1981, S. 37-57

(with U. Althaus, K.H. Krüger, and M. Krüger) Stellenwechsel als Folge von Schwierigkeiten im Prozeß organisationaler Sozialisation. Bericht über eine qualitative Untersuchung. Die Unternehmung, 34. Jg. 1980, S. 85-109.

Person und Organisation. In: Grundbegriffe der Wirtschaftspsychologie. Gesamtwirtschaft Markt Organisation Arbeit, hrsg. von C. Graf Hoyos, W. Kroeber-Riel, L. von Rosenstiel und B. Strümpel. München 1980, S. 467-476.

Individuum und Organisation. In: Handwörterbuch der Organisation, hrsg. von E. Grochla, 2. Aufl., Stuttgart 1980, Sp. 862-872.

(with H. Kubicek) Vergleichende Organisationsforschung. In: Handwörterbuch der Organisation, hrsg. von E. Grochla, 2. Aufl., Stuttgart 1980, Sp. 1533-1557.

(with K. Kurbel) Fertigungsorganisation. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, hrsg. von W. Kern, Stuttgart 1979, Sp. 862-872.

(with M. Krüger and M. Röber) Organisationsentwicklung: Ziele und Techniken. In: WiSt, Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 8. Jg. 1979, S. 149-154.

Nobelpreis für Wirtschaftswissenschaften 1978 an Herbert A. Simon. In: WiSt, Wirtschaftswissenschaftliches Studium 7. Jg. 1978, S. 586-608.

(with H. Kubicek) Replik zu Günther Schanz, Ausgewählte Entwicklungslinien der Organisationsforschung. In: Die Betriebswirtschaft, 38. Jg., 1978, S. 311-315.

(with M. Krüger and M. Röber) Organisatorische Änderungsprozesse. In: RKW-Handbuch Führungstechnik und Organisation, hrsg. von E. Potthoff, Berlin 1978, Kennziffer 2652.

(with M. Röber) Öffentliche Langfristplanung. Wie organisiert man sie? In: transfer, Heft 4, 1977, S. 93-104.

Organisationsstruktur und Individuum. In: Personal und Sozialorientierung der Betriebswirtschaftslehre, hrsg. von G. Reber, Stuttgart 1977, S. 111-133.

(with M. Röber and M. Fleischer) Die Struktur von Marketingentscheidungsprozessen. In: Die Betriebswirtschaft, 1. Jg. 1977, Heft 3, S. 417-432.

Betriebswirtschaftliche Aspekte der Führungsorganisation. In: Personalmanagement, Bd.1: Mitarbeiterführung und Führungsorganisation, hrsg. von K. Macharzina und W.A. Oechsler, Wiesbaden 1977, S. 209-229.

(with A. Budde) Die Messung des Unternehmungswachstums. In: Wirtschaftliche Meßprobleme, hrsg. von C. Pfohl und B. Rürup. Köln 1977, S. 147-160.

(with A. Budde, M. Fleischer, M. Hadaschick, H. Kubicek, M. Kundenreich, M. Röber and J. Schmidt) Auf dem Weg zu einer empirisch fundierten Theorie des Unternehmungswachstums. Die Konzeption eines Forschungsprojektes. In: Management International Review. Vol 17, 1977, S. 47-69.

Wachstum und Wachstumstheorie, betriebswirtschaftliche. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Band 3, hrsg. von E. Grochla und W. Wittmann, Stuttgart 1976, Sp. 4301-4318 .

Ehernes Gesetz der Oligarchie, Gresham`s Law of Planning, Parkinsons Gesetz, Peter Prinzip. In: WiSt, Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 4. Jg. 1975, S. 431-433.

Autorität im Betrieb. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, hrsg. von E. Grochla u. W. Wittmann, Band 1, Stuttgart 1974, Sp. 354-363.

Klassische Organisationslehre, empirische Organisationsforschung und Organisationspraxis. In: WiSt, Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 3. Jg. 1974, S. 510-514.

Der Einfluß der Umwelt auf die Organisationsstruktur der Unternehmung. In: Zeitschrift für Organisation, 43. Jg. 1974, S. 302-314. Wiederabgedruckt in: Organisationstheorie, hrsg. von K. Türk, Hamburg 1975, S. 32-52.

(with H. Kubicek) Organisationsstruktur und individuelles Verhalten als Einflußfaktoren der Gestaltung von Management-Informationssystemen, Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 44. Jg. 1974, S. 449-474.

Management der Produktinnovation: Strategie, Planung und Organisation. Management International Review, Vol. 14, 1974, S. 3 ff. Wiederabgedruckt in: Management, hrsg. von E. Grochla, Düsseldorf 1974, S. 152-170.

Produktinnovation. In: Handwörterbuch der Absatzwirtschaft, hrsg. von B. Tietz, Stuttgart 1974, Sp. 1733-1743.

Der Einfluß der Fertigungstechnologie auf die Organisationsstruktur industrieller Unternehmungen. Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 26. Jg. 1974, S. 569-590.

Voraussetzungen erfolgreicher Produktinnovationen. Ergebnisse empirischer Untersuchungen. In: Produktinnovation und Unternehmungswachstum, hrsg. von E. Grochla, A. Kieser und H. Göhre. Arbeitsgemeinschaft für Rationalisierung des Landes Nordrhein-Westfalen, Heft 146, Dortmund 1973, S. 9-22.

(with H. Kubicek) Der Einfluß der Informationstechnologie auf die Organisationsstruktur. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Struktur und Steuerung des Unternehmens bei automatischer Datenverarbeitung, hrsg. von E. Grochla und N. Szyperski, Köln (WISON-Verlag) 1973.

(with R. John, B. Matz and G. Naegele) Die Abstimmungsstärke in Mitbestimmungsmodellen. Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, Heft 5, 24. Jg. 1972, S. 271-289.

Zur wissenschaftlichen Begründbarkeit von Organisationsstrukturen. Zeitschrift für Organisation, 40. Jg. 1971, S. 239-249.

Management von Innovationen. In: Innovation in der Wirtschaft. Referate und Diskussionsbeiträge der Tagung vom 17. bis 19. März 1970, veranstaltet vom Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung in München. Zusammengestellt und bearbeitet von O. Hatzold, München 1970, S. 290-307 .

(with B. Passmann) Organisation und Planung von Forschung und Entwicklung in der pharmazeutischen Industrie, Teil I und Teil II. In: Die pharmazeutische Industrie. 32. Jg. 1970, S. 179-182 und S. 307-313.

Ein Simulationsmodell des Unternehmungswachstums. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 22. Jg. 1970, S. 87-107.

(with E. Frese) Der Stand der Organisationsforschung in den USA. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 39. Jg. 1969, S. 674-677.

Zur Flexibilität verschiedener Organisationsstrukturen. In: Zeitschrift für Organisation, 38. Jg. 1969, S. 273-282 .

### **C. Articles in Readers and Handbooks**

Ist die unternehmerische Universität innovativer als die Humboldt-Universität? In: Unternehmerisches Management, hrsg. Von Rüegg-Stürm, Johannes; Bieger, Thomas. Bern, Haupt, 2012: 193-214.

Kontingenzen: vom Umweltdeterminismus zum Handlungsspielraum. In: Komplexität und Handlungsspielraum. Unternehmenssteuerung zwischen Ordnung und Chaos, hrsg. von Eberl, Peter; Geiger, Daniel; Koch, Jochen, Berlin, 2012: 19-41.

(mit Berit Ernst): Lässt sich rechnen, ob sich Berater rechnen? In: Strategische Unternehmensberatung. Konzeptionen – Prozesse – Methoden, hrsg. von Ingolf Bamberger und Thomas Wrona, Wiesbaden, 2012: 303-324.

Organisationen regeln – wer aber steuert Organisationen? In: Organisationen regeln. Die Wirkmacht korporativer Akteure, hrsg. von Duschek, Stephan; Gaitanides, Michael; Matiaske, Wenzel; Ortman, Günther. Wiesbaden 2012, S. 227-252.

(with B. Ernst) Lässt sich rechnen, ob sich Berater rechnen? In: Strategische Unternehmensberatung. Konzeptionen – Prozesse – Methoden, hrsg. von Ingolf Bamberger und Thomas Wrona. Wiesbaden 2012, S. 303-324.

Kontingenzen: vom Umweltdeterminismus zum Handlungsspielraum. In: Komplexität und Handlungsspielraum. Unternehmenssteuerung zwischen Ordnung und Chaos, hrsg. von Peter Eberl, Daniel Geiger und Jochen Koch, Berlin 2012, S. 19-41.

Vom Nutzen und Nachteil der Erfolgsfaktorenforschung für die Betriebswirtschaftslehre. In: Erfolg und Werte, hrsg. von Annette Kehnel, Frankfurt/Main, 2011, S. 147-160.

Informationstechnik, Beratung und Innovation. In: Informationstechnik und ihre Organisationslücken. Soziale, politische und rechtliche Dimensionen aus der Sicht von Wissenschaft und Praxis, hrsg. von Andreas Breiter und Martin Wind, Münster 2011: Lit-Verlag, 185-200.

Erfolg von Beratungsprojekten. In: Falko von Ameln, Josef Kramer, Heike Stark: Organisationsberatung beobachtet. Hidden Agendas und Blinde Flecke. Wiesbaden 2009: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 313-317.

Organisationstheorien, verhaltenswissenschaftliche. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 6. Aufl., hrsg. von Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper, Andreas Pfingsten. Stuttgart 2007: Schäffer-Poeschel, S. 1316-1325.

Organisierte Heuchelei. In: Krumme Touren. Anthropologie kommunikativer Umwege, hrsg. von Wolfgang Reinhard. Wien 2007: Böhlau, S. 351-372.

Entscheiden Manager klug, wenn sie mithilfe von Unternehmensberatern oder Wissenschaftlern entscheiden? In: Klugesd Entscheiden. Disziplinäre Grundlagen und interdisziplinäre Verknüpfungen, hrsg. von Arno Scherzberg, Tübingen, 2006: Mohr Siebeck, S. 51-73.

Moden und Mythen des Managements. In: Handbuch Kompetenzmanagement. Durch Kompetenz nachhaltig Werte schaffen, hrsg. Von Robert J. Zaugg, Bern 2006: Haupt, S. 65-74.

(with Berit Ernst) Wissen Manager, ob Beratung ihr Geld wert ist? In: Grenzen der Strategieberatung. Eine Gegenüberstellung der Perspektiven von Wissenschaft, Beratung und Klienten, hrsg. Von David Seidl. Werner Kirsch, Martin Linder, Bern 2005: Haupt Verlag, S. 313-333.

(with Berit Ernst) Re-Kommentar (zum Kommentar von Wilhelm Rall zum Beitrag Wissen Manager, ob Beratung ihr Geld wert ist?“ In: Grenzen der Strategieberatung. Eine Gegenüberstellung der Perspektiven

von Wissenschaft, Beratung und Klienten, hrsg. Von David Seidl, Werner Kirsch, Martin Linder, Bern 2005: Haupt Verlag, S. 337-340.

Bewirken Instrumente des Strategischen Managements eine Standardisierung von Strategien? (Kommentar zum Beitrag von Wilhelm Rall Neues Paradigma der Strategieberatung?) In: Grenzen der Strategieberatung. Eine Gegenüberstellung der Perspektiven von Wissenschaft, Beratung und Klienten, hrsg. von David Seidl, Werner Kirsch, Martin Linder, Bern: Haupt Verlag 2005, S. 445-450.

(with Berit Ernst) Wissen Manager, was Beratung ihnen bringt? In: Erfolgsmechanismen der Top-Management-Beratung. Einblicke und kritische Reflexionen, hrsg. von Michael Nippa und Dieter Schneiderbauer, Heidelberg: Physica-Verlag 2004, S. 39-61.

Zehn Thesen zur Evaluation oder: Schaffen Evaluationen die Wirklichkeit, die zu messen sie vorgeben? In: 10 Jahre Evaluation von Studium und Lehre, hrsg. von Verbund Norddeutscher Universitäten, Hamburg 2004, S. 46-48.

Ein kleiner Reisebericht aus einem benachbarten, aber doch fremden Gebiet. In: Zur Zukunft der Controllingforschung. Empirie, Schnittstellen und Umsetzung in der Lehre, hrsg. Von Jürgen Weger und Bernhard Hirsch, Wiesbaden 2003, S. 11-26.

Entwicklungsperspektiven der wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung in Deutschland. In: Neue Ökonomie der Arbeit. Ergänzungsband zum Anlass des 10-jährigen Gründungsjubiläums der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der TU Chemnitz, Chemnitz 2003, S. 3-18.

(with B. Ernst) Versuch, das unglaubliche Wachstum des Beratungsmarktes zu erklären. In: Managementsoziologie – Themen, Desiderate, Perspektiven, hrsg. von R. Schmidt, H.-J. Gergs and M. Pohlmann, München und Mering 2002, S. 56-85.

(with H. Franz) Die Frühphase der Betriebswirtschaftslehre an Hochschulen (1898-1932). In: Entwicklungen der Betriebswirtschaftslehre. 1000 Jahre Fachdisziplin – zugleich eine Verlagsgeschichte, hrsg. von Eduard Gaugler und Richard Köhler, Stuttgart 2002, S. 61-87.

Zur Amerikanisierung der deutschen Universität: Tendenzen, Ursachen und Konsequenzen. In: Management in einer Welt der Globalisierung und Diversität, hrsg. von Auer-Rizzi, Werner, Szabo, Erna und Innreiter-Moser, Cäcilia, Stuttgart 2002, S. 269-286.

Schwächung der Wettbewerbsposition durch wertorientierte Verschlinkung? In: Wertorientierte Unternehmensführung. Strategien – Strukturen – Controlling, hrsg. v. Macharzina, Klaus und Neubürger, Heinz-Joachim, Stuttgart 2002, S. 141-170.

(with R. Grunwald) Shareholder Value – ein Rationalitätsmythos? In: Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, hrsg. von N. Thom and R. J. Zaugg, Bern 2001, S. 157-184.

Alternative Organisationsmodelle autonomer Universitäten. In: Universitäten im Wettbewerb. Zur Neustrukturierung österreichischer Universitäten, hrsg. Von S. Titscher, G. Winckler, H. Biedermann, H. Gatterbauer, S. Laske, R. Moser, F. Strehl, F. Wojda, H. Wulz, München 2000, S. 234-282.

(with A. Schlee) Die Konstruktion von Organisationen mit Hilfe von Metaphern. In: Management und Wirklichkeit. Das Konstruieren von Unternehmen, Märkten und Zukünften, hrsg. von P. M. Hejl and H.K. Stahl, Heidelberg, 2000, S. 159-182.

Die Entstehung von Organisationen – und die allmähliche Vertreibung desethischen Handelns aus ihnen. In: Unternehmensethik und die Transformation des Wettbewerbs, hrsg. von B.N. Kumar, M. Osterloh und G. Schreyögg. Wiesbaden, 1999, S. 605-636.

Organisationstheorien als Erzählungen. In: Fakultät für Betriebswirtschaft der Ludwig-Maximilians-Universität München. Akademische Feier anlässlich der Antrittsvorlesung von Herrn Honorarprofessor Dr. Dr. h.c. Joachim Funk und der Verleihung der Würde eines Ehrendoktors der Fakultät für Betriebswirtschaft an der Ludwig-Maximilians-Universität an die Herren Professoren Dr. A. Kieser und Dr. H. Laux. München 1998, S. 45-56.

(with W.A. Oechsler) Konzeptionelle Grundlagen der Unternehmungspolitik. In: Unternehmungspolitik, hrsg. von A. Kieser und W.A. Oechsler, Stuttgart, 1999, S. 1-30.

Ziele und Zielbildung. In: Unternehmungspolitik, hrsg. von A. Kieser und W.A. Oechsler, Stuttgart, 1999, S. 91-121.

Organisation. In: Unternehmungspolitik, hrsg. von A. Kieser und W.A. Oechsler, Stuttgart, 1999, S. 151-210.

Kommunikationsprobleme zwischen Wissenschaft, Unternehmensberatung und Praxis bei der Konzipierung und Anwendung "praktikabler" Organisationskonzepte. In: Managementinstrumente und -konzepte. Entstehung, Verbreitung und Bedeutung für die Betriebswirtschaftslehre, hrsg. von A. Egger, O. Grün und R. Moser, Stuttgart, 1999, S. 63-88.

Unternehmensberater – Händler in Problemen, Praktiken und Sinn. In: Organisation im Wandel der Märkte, hrsg. von Horst Glaser, Ernst F. Schröder und Axel v. Werder, Wiesbaden, 1998, S. 191-226.

Disziplinierung durch Selektion. Ein kurzer Abriß der langen Geschichte der Personalauswahl. In: Personal als Strategie, hrsg. von R. Klimecki und A. Remer, Neuwied 1997, S. 85-118.

Moden & Mythen des Theoretisierens über die Organisation. In: Individualisierung als Paradigma. Festschrift für H.J. Drumm, hrsg. v. C. Scholz, Stuttgart 1997, S. 235-262.

Über die allmähliche Verfertigung von Organisationsstrukturen beim Reden - Kommunikation als Grundlage der Reorganisation. In: Wie rational ist Rationalisierung heute? Ein öffentlicher Diskurs, hrsg. von D. Hoß und G. Schrick, Stuttgart 1996, S. 359-366.

Die MIT-Studie zur Automobilindustrie, oder: Wie man eine Revolution anzettelt. In: Lean Management auf dem Prüfstand, hrsg. von W. Bungard, Weinheim 1995, S. 37-52.

(with P. Walgenbach) Mittlere Manager in Deutschland und Großbritannien. In: Managementforschung 5: Empirische Studien, hrsg. von G. Schreyögg und J. Sydow, Berlin 1995, S. 259-310.

Anleitung zum kritischen Umgang mit Organisationstheorien. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 1-36; 2. Aufl. 1995, S. 1-30.

Das deutsche Management im internationalen Vergleich. In: Standort Bundesrepublik Deutschland, hrsg. v. E. Dichtl, Frankfurt/Main 1994, S. 51-74.

(with P. Walgenbach) Arbeitsaktivitäten mittlerer Manager in Deutschland und Großbritannien - Ein empirischer Vergleich. ZEW Wirtschaftsanalysen, 1. Jg. 1993, S. 516-534.

Kommentar zu "Multilokales Management: Zur Interpretation eines vernetzten Systems". In: Globalisierung der Wirtschaft - Einwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre. 54. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., hrsg. von M. Haller, K. Bleicher, E. Brauchlin u.a., Bern 1993, S. 295-300.

Die "Zweite Revolution in der Autoindustrie" - eine vergleichende Analyse und ihre Schwächen. In: Innovationsökonomie und Technologiepolitik. Forschungsansätze und politische Konsequenzen, hrsg. von F. Meyer-Krahmer, Heidelberg 1993, S. 103-134.

Organisation. In: Einführung in die Unternehmungspolitik, hrsg. v. S. Bartscher und P. Bomke, Stuttgart 1993, S. 143-176.

(with P. Bomke) Ziele und Zielbildung. In: Einführung in die Unternehmungspolitik, hrsg. v. S. Bartscher und P. Bomke, Stuttgart 1993, S. 23-48.

Organisationsstruktur. In: Ergebnisse empirischer betriebswirtschaftlicher Forschung. Zu einer Realtheorie der Unternehmung, hrsg. von J. Hauschildt und O. Grün, Stuttgart 1993, S. 55-82.

Max Webers Analyse der Bürokratie. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 37-62; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003) und in der 6. Aufl. 2006 (Hrsg. A. Kieser und M. Ebers), S. 83-92.

Managementlehre und Taylorismus. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 63-94; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003) und in der 6. Aufl. 2006 (Hrsg. A. Kieser und M. Ebers), S. 93-132.

Human Relations-Bewegung und Organisationspsychologie. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 95-126; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003) und in der 6. Aufl. 2006 (Hrsg. A. Kieser und M. Ebers), S. 133-168.

(with M. Woywode) Evolutionstheoretische Ansätze. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 243-276; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003) und in der 6. Aufl. 2006 (Hrsg. A. Kieser und M. Ebers), S. 309-352.

Der Situative Ansatz. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 161-192; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003) und in der 6. Aufl. 2006 (Hrsg. A. Kieser und M. Ebers), S. 215-346.

Konstruktivistische Ansätze. In: Organisationstheorien, hrsg. von A. Kieser, Stuttgart 1993, S. 287-318; Überarbeitungen in den Auflagen 2 (1995), 3 (1999), 4 (2001), 5 (2003).

Entry "Abteilungsbildung". In: Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., hrsg. von E. Frese, Stuttgart 1992, Sp. 57-72.

Entry "Organisationsstrukturen, historische Entwicklung von". In: Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., hrsg. von E. Frese, Stuttgart 1992, Sp. 1648-1670.

Entry "Organisationstheorie, evolutionsorientierte". In: Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., hrsg. von E. Frese, Stuttgart 1992, Sp. 1758-1777.

Entry "Organisationstheoretische Grundlagen der Personalarbeit". In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2. Aufl., hrsg. von E. Gaugler und W. Weber, Stuttgart 1992, Sp. 1222-1239.

Entry "Lebenszyklen von Organisationen". In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2. Aufl., hrsg. von E. Gaugler und W. Weber, stuttgart 1992, Sp. 1507-1523.

Innovationen. In: Handwörterbuch der Organisation, hrsg. von E. Grochla, Stuttgart 1969, Sp. 742-750.

Einarbeitung neuer Mitarbeiter. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (USW-Schriften für Führungskräfte, Bd. 20), hrsg. von L. v. Rosenstiel, E. Regnet und M. Domsch, Stuttgart 1991, S. 126-134.

Organisationsstruktur, Unternehmenskultur und Innovation. In: Zukunftsperspektiven der Organisation. Festschrift für Robert Staerke, hrsg. von K. Bleicher und P. Gomez, Bern 1990, S. 157-178.

Bürokommunikationstechnik und organisatorische Innovation. Zur Abstimmung technischer und struktureller Anforderungen. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 59. Jg. 1990, S. 171-175.

Evolution von Organisationen. In: Evolution, hrsg. von U. Gessler, Frankfurt, S. 151-172.

Organisationen und Organisationsgestaltung. In: Arbeits- und Organisationspsychologie. Internationales Handbuch in Schlüsselbegriffen, hrsg. von S. Greif, H. Holling, and N. Nicholson, München 1989, S. 342-349.

Organisationsstruktur, empirische Befunde. In: Handwörterbuch Export und Internationale Unternehmung, hrsg. von K. Macharzina und M. K. Welge, Stuttgart 1989, Sp. 1574-1590.

(with K. Hildebrand) Management des Wandels in den Anwendungsbereichen. In: Handbuch Wirtschaftsinformatik, hrsg. von K. Kurbel und H. Strunz, Stuttgart 1989, S. 703-721.

Entstehung und Wandel von Organisationen. Ein evolutionstheoretisches Konzept. In: Evolution - Organisation - Management. Zur Entwicklung und Selbststeuerung komplexer Systeme, hrsg. von L. Bauer u. H. Matis, Berlin 1989, S. 161-190.

(with D. Ganter, G. Klatt und R. Kunstek) Die Personalentwicklung der Zukunft in der öffentlichen Verwaltung. In: VOP -Verwaltungsführung - Organisation - Personal. Fachzeitschrift für die öffentliche Verwaltung, 11. Jg. 1989, S. 4-11, 70-75.

(with M. Ebers) Organisation, Organisationsstruktur, und organisatorische Gestaltung. In: Angewandte Psychologie. Ein Lehrbuch, hrsg. von D. Frey, C. Graf Graf Hoyos und D. Stahlberg, München 1988, S. 41-64.

Aufgaben und Funktionen der Organisation. In: Organisationspsychologie, Band 3 der Serie Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie der Enzyklopädie der Psychologie, hrsg. von E. Roth unter Mitarbeit von H. Schuler und A.B. Weinert, Göttingen 1989, S. 581-593.

Darwin und die Folgen für die Organisationstheorie: Der Population Ecology-Ansatz. *Die Betriebswirtschaft*, 48. Jg. 1988, S. 603-620.

(with U. Frank) Entry "Kommunikation". In: Handwörterbuch der Versicherung, hrsg. von D. Farny, E. Helten, P. Koch und R. Schmidt, Karlsruhe 1988, S. 249-351.

Von der Morgensprache zum "gemeinsamen HP-Frühstück". Zur Funktion von Werten, Mythen, Ritualen und Symbolen - "Organisationskulturen" - in der Zunft und im modernen Unternehmen. In: Organisationskultur. Phänomen - Philosophie - Technologie, hrsg. von E. Dülfer, 2. Aufl., Stuttgart 1991, 253-271.

Erklären die Theorie der Verfügungsrechte und der Transaktionskostenansatz historischen Wandel von Institutionen? In: Betriebswirtschaftslehre und Theorie der Verfügungsrechte, hrsg. von D. Budäus, E. Gerum und G. Zimmermann, Wiesbaden 1988, S. 299 – 325; reprinted in Wirtschaftsgeschichte. Baistexte, hrsg. Von Werner Plumpe, Stuttgart 2008, S. 221-242..

Der strukturelle Ansatz. In: Motivation durch Mitwirkung (USW - Schriften für Führungskräfte, Bd. 15), hrsg. von L. v. Rosenstiel, H. E. Einsiedler, R. K. Streich u. S. Rau, Stuttgart 1978, S. 49-58.

(with M. Krüger and M. Röber) Organisatorische Änderungsprozesse. In: RKW-Handbuch Führungstechnik und Organisation, hrsg. von E. Potthoff, Berlin 1978, Kennziffer 2652.

Stichwort "Organisationskultur". In: Vahlens Großes Wirtschafts-Lexikon, Bd. 2, 1987, S. 272

Loyalität und Commitment. In: Handwörterbuch der Führung, hrsg. von A. Kieser, G. Reber und R. Wunderer, Stuttgart 1987, Sp. 1345 – 1356.

(with R. Nagel) Neue Mitarbeiter, Führung von. In: Handwörterbuch der Führung, hrsg. von A. Kieser, G. Reber und R. Wunderer, Stuttgart 1987, Sp. 1566-1572.

#### **D. Working papers**

(with K. Beck) Veränderungen von Richtlinien zur Investition in Konzernen im Zeitverlauf. Eine qualitative komparative Studie. Arbeitspapier: Mannheim 1996

Von Freimaurern zu industriösen Patrioten. Organisationsbildung und Disziplinierung im 18. Jahrhundert. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1995.

Verlage und Manufakturen - Wegbereiter der Fabrik? Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1994.

(with K. Rau) Frühkapitalistische Unternehmer - z.B. Abraham und David Roentgen. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1990.

Das Kartell der Ehrbarkeit. Entstehung, Entwicklung und Niedergang der Zunft. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1987.

Die Ursprünge moderner Organisationen: Der Herrenhof. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1987.

Entstehung und Wandel von Organisationen. Ein evolutionstheoretisches Konzept. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1985 .

Von asketischen zu industriellen Bravourstücken. Die Organisation der Wirtschaft im mittelalterlichen Kloster. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1984 (längere Version eines veröffentlichten Aufsatzes).

Zur Evolution von Organisationsformen I: Zunft, Verlag, Manufaktur. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1983.

Zur Evolution von Organisationsformen II: Fabrik. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1983.

Organisation und Umwelt. Versuche zur Erklärung der Anpassung von Organisationsstrukturen. Arbeitspapier des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität Mannheim, 1982.

(with M. Krüger) Organisationale Sozialisation. Versuch einer Konzeption. Arbeitspapier eingereicht zum Workshop der wissenschaftlichen Kommission für Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. vom 1.-3.4.1977 in Schleiden.

Die Messung der Organisationsstruktur. Arbeitspapier Nr. 4 des Seminars für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisation der Universität zu Köln, 1974.

## **E. Research Reports**

(with U. Klee, R. Kunstek, M. Kusterer und S. Wolf) Menschengerechte Gestaltung eines neuen Arbeitssystems für die Auftragsabwicklung in einem Großbetrieb der Druckereiindustrie. Forschungsbericht HA 85004, Bundesministerium für Forschung und Technologie 1985 (erhältlich beim Fachinformationszentrum Energie, Physik, Mathematik GmbH, Karlsruhe, 7514 Eggenstein, Leopoldshafen 2).

(with G. Klatt, E. Rost-Schaude und M. Rukiek) Vergleichende Untersuchung der Schreibdienste in obersten Bundesbehörden. Teil 1: Analyse und Entwicklung von Methoden der Personalbedarfsermittlung. Teil 2: Wirtschaftlichkeitsvergleich und Gestaltungsvorschläge. Forschungsberichte HA83014/015, Humanisierung des Arbeitslebens, Bundesministerium für Forschung und Technologie, August 1983 (erhältlich beim Fachinformationszentrum Energie, Physik, Mathematik GmbH Karlsruhe, 7514 Eggenstein, Leopoldshafen 2).

(with M. Wollnik and M. Röber) Aufgaben und Organisationsstruktur in kommunalen Ämtern. St. Augustin 1981 (Konrad Adenauer Stiftung).

Arbeitsgemeinschaft Mediplan/INFAS: Krankenhäuser und EDV. Eine sozialwissenschaftliche Bestandsaufnahme der Ausgangssituation ausgewählter Krankenhäuser vor Einführung von DOMINIC II-DVLösungen (3. Zwischenbericht der IstAnalyse von DOMINIC II). Hamburg/Bonn/Bad Godesberg 1978.

Arbeitsgemeinschaft Mediplan/INFAS: Sozialwissenschaftliche Grundlagen der DVEinführung in das Gesundheitswesen (1. Zwischenbericht konzeptionelle Grundlegung). München 1976.

(with H.H. Bauer) Die Organisation der Wahrnehmung von Rechtsaufgaben in der Generaldirektion der Deutsche Telekom AG.

## **F. PUBLICATIONS IN NON-ACADEMIC JOURNALS**

Die Tonnenideologie der Forschung. Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 130, 9. Juni 2010, S. N 5; wiederabgedruckt unter dem Titel „Philosophische Köpfe mutieren zu ‚Brodgelehrten‘“ In: Kredit und Vertrauen, hrsg. Von Annette Kehnel, Frankfurt am Main 2010, S. 79-85.

Wissenschaftler, Unternehmensberater und Praktiker – ein glückliches Dreiecksverhältnis? In: Revue für postheroisches Management, Heft 2, 2008, S. 98-109.

Moden machen keinen Markt. In: unternehmermagazin, Heft 4, 2007, S. 12-13.

Wie Erfolgsfaktoren Ihnen Erfolg bringen. In: Zeitschrift Führung und Organisation, 76. Jg. 2006, S. 241-242.

Mit dem Trend oder gegen ihn? In: Harvard Business Manager, Oktober 2004, S. 188-190.

Entwicklungsperspektiven der wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung in Deutschland. In: ZfAW – Zeitschrift für die gesamte Wertschöpfungskette Automobilwirtschaft, 7. Jg., Heft 1, 2004, S. 70-80.

Downsizing – eine vernünftige Strategie? Harvard Business Manager. 2002

Forschung vom Fließband. Evaluation schafft erst die Wirklichkeit, die zu bewerten sie vorgibt. DIE ZEIT v. 17. Juni 2003, S. 31.

Erfahrung mit der Evaluation in den Fächern – Was können die Fächer mit den Ergebnissen von Evaluationen anfangen? In: "Viel Lärm um nichts?" Evaluation von Studium und Lehre und ihre Folgen. Beiträge zur Hochschulpolitik 4/1999, Hochschulrektorenkonferenz, S. 55-64.

Zwischen Beruhigung und planmäßiger Verunsicherung. Über die Rolle von Unternehmensberatern. In: Eco. Managementwissen für Führungskräfte. Heft 3, 1999, S. 26-29.

Zur Verbesserung der Lehre und des Wettbewerbs? Die Evaluation von Fachbereichen (with E. Frese, D. Müller-Böling und N. Thom) In: Forschung & Lehre, Heft 3, 1997, S. 118-121.

List und Tücke in der Vertrauensorganisation. Editorial. Die Betriebswirtschaft, 57. Jg. 1997, S. 597-599

Darum geben Unternehmen soviel Geld für Unternehmensberater aus. In: Blick durch die Wirtschaft. Nr. 234 v. 4. Dezember 1997, S. 3.

Managementmoden auf dem Laufsteg. Des Managers neue Kleider. In: Beschaffung aktuell, Heft 1, 1996, S.14-17.

Droht die McDonaldisierung der Universität? Editorial. In: Die Betriebswirtschaft, 56. Jg. 1996, S. 299-301.

Auch Mythen haben manchmal kurze Beine. In: Management & Seminar, 23. Jg. 1996, S. 6-7.

Von mercantilistischen Concepten und fraktalen Fabriken. In: Blick durch die Wirtschaft, Nr. 57, 21.3.1995, S. 7; wiederabgedruckt in Computer. Information für Betriebs- und Personalräte, Heft 5, 1995, S. 13-16.

Business Reengineering - neue Kleider für den Kaiser? Süddeutsche Zeitung Nr. 29, 4./5. 2. 1995, S. V1/11

Gegenrede (Thesen zur Reform der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten, Erwiderung auf einen Artikel von K. Backhaus). In: manager magazin, Heft 2, 1995, S. 164.

Kennen Sie schon das allerneueste Organisationskonzept? (Editorial). In: Zeitschrift Führung + Organisation, 63. Jg., 1994, S. 223.

Der Umweltschutzbeauftragte - Alibi oder Garant umweltorientierten Unternehmensverhaltens? In: Mitteilungen der Gesellschaft der Freunde der Universität Mannheim e.V., Oktober 1994, S. 43-44.

Gute Handwerker ohne Einfallsreichtum. Schwierige Bewertung des deutschen Managements im internationalen Vergleich. In: Blick durch die Wirtschaft, Nr. 152, 10.08.1993, S. 7

Das deutsche Management im internationalen Vergleich. In: Mitteilungen der Gesellschaft der Freunde der Universität Mannheim e.V., Oktober 1993, S. 7-8.

Wichtiger als ein Modell ist die kreative Denkarbeit. In: Handelsblatt, 1./2.3.1991, Nr. 43, S. 6.

Distanz gegenüber Extremen. Innovativer Konservatismus bewahrt Mannheimer Wissenschaftler vor Modetrends. In: Deutsche Universitäts-Zeitung. Das Hochschulmagazin, 22 Jg., Heft 11, 1989, S. 15-18.

Motivation von Anfang an. In: absatzwirtschaft - Zeitschrift für Marketing, Heft 7, 1989, S. 70-78.

Arbeiten, um zu leben - oder leben, um zu arbeiten. In: Der Wertewandel der Arbeit im historischen Vergleich. agi-nachrichten, III/1988 (Arbeitsgemeinschaft für Gefährdetenhilfe und Jugendschutz in der Erzdiözese Freiburg), S. 2-11.

Chancen für den Mittelstand durch Organisation. In: Die Wirtschaft - Nachrichten der Industrie- und Handelskammer Rhein-Neckar, Heft 7, 1988, S. 449-450.

(with R. Nagel) Neue Mitarbeiter nicht einfach hängen lassen. In: Blick durch die Wirtschaft vom 12.7.1985, S. 3.

Unternehmenskultur und Innovation. In: Blick durch die Wirtschaft vom 30.5.1985, S. 3.

Zurück zum Handwerk? (Besprechungsaufsatz des Buches "The Second Industrial Divide" von M. J. Piore und Ch. F. Sabel) In: Wirtschaftswoche, 39. Jg. 1985, S. 48-51.

Organisationsentwicklung und Wertanalyse. In: Kongreß Wertanalyse '84 Geplante Innovationen, hrsg. vom Zentrum Wertanalyse, Mannheim 1985, S. 5-14.

Zentralisation und Dezentralisation als Organisationsprinzipien. In: Archiv für das Post und Fernmeldewesen. 36. Jg. 1984, S. 347-351.

Organisationskultur und Innovation. In: Innovationspolitik und Innovationsmanagement. Ausweg aus der Innovationskrise. GDI-Schriften Nr. 28, Gottlieb-Duttweiler-Institut, Rüschlikon 1984, S. 101-118, wiederabgedruckt in gdi impuls, Nr. 4, 1984, S. 3-11.

Methodenunterstützte Beteiligung der Fachabteilung an der Entwicklung von DV-Systemen. In: IBM Management Symposium, Wien 1983, S. 67-72.

Auch in Großfirmen sind Rechner-Zwerg sinnvoll. In: Handelsblatt v. 25.10.1983, S. 20.

Mythen und analytische Verfahren in der strategischen Planung. In: Büro + Verkauf. Fachmagazin für kaufmännische Führungskräfte, 52. Jg. 1983, S. 6-9.

Theorien um die Ideenproduktion. In: Der Volkswirt, 24. Jg. 1970, Nr. 28, S. 39-41.

## **EDITORSHIPS FOR READERS**

Organisationstheoretische Ansätze, München 1981

Organisationstheorien, Stuttgart 1993, 2. Aufl. 1995, 3. Aufl. 1999, 4. Aufl. 2001, 5. Aufl. 2003, 6. Aufl. (mit M. Ebers) 2006.

(with E. Gaugler, O.H. Jacobs) Strategische Unternehmensführung und Rechnungslegung, Stuttgart 1984.

(with G. Reber und R. Wunderer) Handwörterbuch der Führung. Stuttgart 1987, 2. Aufl 1995.

(with E. Dichtl und W. Gerke) Innovation und Wettbewerbsfähigkeit. Wissenschaftliche Tagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. 1986. Wiesbaden 1987.

## **SCHOLARSHIPS, GRANTS, CONTRACTS**

Scholarship by the Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD) for a one year stay as Special Student at Graduate School of Industrial Administration, Carnegie-Mellon-University, Pittsburg, PA.

Two year personal grant (Habitationsstipendium) by the Deutsche Forschungsgemeinschaft for an empirical study on the context-structure-relationships of German organizations.

Grant for a project "Growth of Firms" in cooperation with J. Child in which organization structures and strategic decision processes in British and German organizations were compared, 1974-1976 (one research assistant for two years and travel expenses).

Grant by the Deutsche Forschungsgemeinschaft for a longitudinal study on the socialisation of new organization members, 1977-1981 (two research assistants for three years and travel expenses).

Grant by the Anglo-German Foundation for a project on the effects of microelectronics on organizations and labour markets (Microelectronic in the Service Sector - MESS - Study) in hospitals in Belgium, Federal Republic of Germany, Great Britain, Hungary, Italy and Sweden, 1985-86 (one research assistant for one year and travel expenses).

Grant by the Deutsche Forschungsgemeinschaft for a project on the effects of microelectronics on organizations and labour markets (MESS-study, Part II) in banks and retailing, 1986-1987 (one research assistant for one year and travel expenses).

Five projects (ranging from DM 80 000 to 250 000) within the German Quality of Working Life Program in which organizational redesign projects were conceptualized and evaluated. These projects were financed by the organizations in which the redesign took place and by the German government.

Grant by Deutsche Forschungsgemeinschaft on a project "Intercultural Comparison of Roles in Middle Management", 1991-1992, one research assistant and travel costs.

Grant by Ministerium für Forschung und Technologie on a project "Organizational Change", 1994-1996, part-time research assistant and travel costs.

Grant by Daimler-Benz-Foundation on a project "Standard Operating Procedures and Organizational Learning", 1994-1995, part-time research assistant and a student aid.

Grant by Deutsche Forschungsgemeinschaft on a project "Standard Operating Procedures and Organizational Learning", a project within Sonderforschungsbereich 504 "Concepts of Rationality, Decision Making Behavior, and Economic Modelling" 1996-2003, one full research assistant, students aids, and travel costs.

Grant by Ministry for Research and Education on a project "Fast Growing Companies" 2000-2003, one full research assistant, student aids, and travel costs.

Grant by Volkswagenstiftung on a project "Innovative Capabilities and the Role of Consultants in the Information Economy" (in cooperation with ZEW and SOFI, University of Göttingen), 2005-2007, one full research assistant, student aids and travel costs

Grant by Deutsche Forschungsgemeinschaft on a project "„Technisch-organisatorischer Ansatz zur Realisierung von Produktivitätspotenzialen der Ubiquitous Computing-Technologie" (TORERO) (in cooperation with with Günter Müller, Universität Freiburg), 2008-2009, one full research assistant, student aids and travel costs