

Kurzbiographie: Dr. Peter Buhl

Leadership Development, Executive Coaching, Strategie-Entwicklung; Nachfolge in Familienunternehmen

Seit 2006	Geschäftsführung Buhl Beratung GmbH
2001 – 2006	CFO GDP
1999 – 2001	Bereichsleiter Kundenbetreuung, LHI
1998 – 1999	Leiter Finanzierung, HypoTecta
1995 – 1998	Regionalleiter Immobiliengeschäft, HypoBank, Ravensburg
1992 – 1995	Manager Financial Controlling, Hypo Bank London, UK
1990 – 1992	Beteiligungs-Controlling, IKB
1989 – 1990	Prüfungs- und Steuerreferent, WEDIT Deloitte Touche

Arbeitsschwerpunkte:

- | Führungskräfte-Entwicklung (taylor made): Konzeption / Durchführung
- | Gender Diversity / Female Leadership: Coaching / Training
- | Verhandlungsführung: taylor made Training; Coaching; Shadow negotiation
- | Coaching: Führung; Zielfindung; Krisenbewältigung; burn out-Prophylaxe
- | Management-Teams: Team-Building; Repositionierung; Konfliktmediation
- | Kulturwandel in Unternehmen: Prozessberatung / -Coaching; Moderation
- | Strategie-Entwicklung: Workshop-Konzeption / -Moderation
- | Familienunternehmen: Nachfolgeprozess / Mediation Gesellschafter-Interessen

Die fünf wichtigsten Grundpfeiler meiner Arbeit (mühevoll erarbeitet):

Führung: richtig machen, das Richtige machen, aufrecht das Gemeinsame voranbringen

Aikido-Elemente: Einstellungen und Haltungen auf basaler Ebene direkt bearbeiten

Neurobiologie: Zusammenhänge verstehen, gewünschte Wirkung ermöglichen

Persönlichkeit: entwickeln im Zusammenspiel von Hintergrund, Lebensphase, Kontext

Wandel: in Fließrichtung der vorhandenen Energie, nicht dagegen