

## Publikationen

### Monographien

Hallensleben, T. (2012): Erwerbsbiographische Offenheit. Eine fallrekonstruktive Studie zum Umgang mit riskanten Freiheiten in der postmodernen Arbeitswelt. Pfaffenweiler: Centaurus. ISBN: 978-3862261376

### Buchbeiträge in Herausgeberwerken

Hallensleben, T.; Jain, A.K. (2016): »Wir müssen hier sehr schnell konstruieren«: Diskurs und Institutionelle Reflexivität. In: Moldaschl, M.; Manger, D. (Hrsg.): Im Spiegel der Organisation. Innovationsfähigkeit durch Institutionelle Reflexivität. München/Mering: Hampp, S. 303-334. ISBN: 978-3-95710-066-5

Hallensleben, T. (2016): Veränderung in Unsicherheit. Von der Suche nach Gewissheit im organisationalen Wandel. In: Moldaschl, M.; Manger, D. (Hrsg.): Im Spiegel der Organisation. Innovationsfähigkeit durch Institutionelle Reflexivität. München/Mering: Hampp, S. 249-280. ISBN: 978-3-95710-066-5

Moldaschl, M.; Jain, A.K.; Manger, D.; Hallensleben, T. (2016): Reflexivität durch Verfahren? Zum Zusammenhang zwischen Reflexivität, Innovation und dem Einsatz von Management-Tools (untersucht anhand einer quantitativen Studie bei deutschen Unternehmen/Organisationen in zwei Befragungswellen). In: Moldaschl, M.; Manger, D. (Hrsg.): Im Spiegel der Organisation. Innovationsfähigkeit durch Institutionelle Reflexivität. München/Mering: Hampp, S. 149-210. ISBN: 978-3-95710-066-5

Bullinger, A.C.; Hallensleben, T.; Roscher, C. (2015): Innovationsfähigkeit als personale Kompetenz – Berufsbiografische Verlaufsmuster, Tätigkeitsstrukturen und Arbeitsbedingungen in der modernen Wissensarbeit. In: Bullinger, A.C.; Cernavin, O.; Richter, D.; Schmicker, S. (Hrsg.): Innovationspotenziale im demografischen Wandel. Forschung und Praxis für die Arbeitswelt. München/Mering: Hampp, S. 114-132. ISBN: 978-3-86618-890-7

Moldaschl, M.; Hallensleben, T. (2013): Innovationsfähigkeit der Person. In: Jeschke, S. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel. Frankfurt/Main: Campus, S. 223-234. ISBN: 978-3-593-50055-3

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Jain, A.K.; Manger, D. (2011): Innovationsfähigkeit - Empirische Befunde zur Rolle reflexiver Verfahren. In: Schallock, B.; Jacobsen, H. (Hrsg.): Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Stuttgart: Fraunhofer Verlag. ISBN: 978-3839601419

### Zeitschriftenbeiträge

Hallensleben, T. (2015): Reflexive Prävention. Kriterien und Befunde zur nachhaltigen Organisation wissensintensiver Arbeit. In: ZFO – Zeitschrift Führung und Organisation, Jg. 84 (5), S. 331-339. ISSN: 0722-7485

Hallensleben, T.; Wörlen, M.; Moldaschl, M. (2015): Institutional and Personal Reflexivity in Processes of Organizational Learning. In: International Journal of Work Innovation, Jg. 11 (2), S. 185-207. ISSN: 2043-9032

Jain, A.K.; Hallensleben, T.; Manger, D. (2013): Reflexivity and Innovation: Conflicting Counterparts? In: International Journal of Innovation and Technology Management, Jg. 10 (6), S. 108-129.

Hallensleben, T. (2012): Reflexivität in postmodernen Arbeitswelten. Von der (berufs-)biographischen Genese bis zur Institutionalisierung organisationaler Praxis. In: Arbeits- und Industriosozologische Studien, Jg. 5 (1), S. 105-106. ISSN: 1866-9549

### **Herausgeberschriften**

Moldaschl, M.; Wörten, M.; Hallensleben, T. (Hrsg.) (2015): Editor's introduction to the special issue: Institutional and personal reflexivity - levels of innovation capability. In: International Journal of Work Innovation, Jg. 11 (2), S. 137-142. ISSN: 2043-9032

### **Beiträge in Tagungsbänden**

Hallensleben et al. (2015): Bedingungen und Kompetenzentwicklungspotentiale in der Innovationsarbeit. Methoden und empirische Befunde. In: Bullinger, A.C. (Hrsg.): Mensch 2020 - transdisziplinäre Perspektiven. Chemnitz: Verlag aw&I Wissenschaft und Praxis, S. 257-270. ISBN: 978-3-944192-03-1.

Hallensleben, T. (2015): Übergänge, Statuspassagen, verlaufsprägende Ereignisse. Ein Instrument zur Analyse arbeitsbiografischer Gestaltungsmuster. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.): VerANTWORTung für die Arbeit der Zukunft: 61. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Dortmund: GfA-Press.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Breßler, J.; Wörten, M. (2012): How to get off innovation capabilities by change programs? Theory and case study. In: Lang, R.; Müller, E. (Hrsg.): International Symposium on Innovation Methods and Innovation Management: methods, strategy, cooperation. Chemnitz: Universitätsverlag TU Chemnitz, S. 45-56. ISBN: 978-3-00-037763-1

Hallensleben, T. (2011): Uncertainty and Organisational Change. Issues of the Social Logic of Uncertainty in Processes of Learning. In: Gómez, L.; Candel, I.; López, A. (Hrsg.): Technology, Education and Development. Valencia: INTED Publications: 1864-1875. ISBN: 978-84-614-7422-6

Hallensleben, T.; Moldaschl, M. (2011): Innovation Capabilities and Inabilities. In: Gómez, L.; Candel, I.; López, A. (Hrsg.): Technology, Education and Development. Valencia: INTED Publications: 1573-1582. ISBN: 978-84-614-7422-6

### **Vorträge & Konferenzpanels**

Hallensleben, T.; Wörten, M. (2017): »Innovationspotentiale urbaner Räume. Zur Koevolution institutioneller Bedingungen und personaler Kompetenzen in der Stadtentwicklung«, XIX. Tagung für Angewandte Sozialwissenschaften »Soziale Innovationen Lokal Gestalten«, Sozialforschungsstelle Dortmund.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörten, M. (2016): »Reflexivity and Governmental Capabilities in Sustainable Change«, *Conference-Panel* auf der 11th International Conference in Interpretative Policy Analysis, Hull (GB).

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörten, M. (2016): »Reflexivity approach for re-politization of socio-ecological transformation«, 11th International Conference in Interpretative Policy Analysis, Hull (GB).

Hallensleben, T. (2016): »Dezentralisierung analysieren, bewerten, verstehen. Eine sozioökonomische Konzeption zur Untersuchung regionaler Transformationspotentiale«, Konferenz des Leibniz-Forschungsverbundes Energiewende: »(De)zentrale Energiewende - Wirklichkeiten, Widersprüche und Visionen«, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung.

Hallensleben, T.; Moldaschl, M. (2015): »Reflexivity in Entrepreneurial Work. Analyzing Competences in Contradictory Work Demands«, 9th International Conference in Critical Management Studies: »Is there an alternative? Management after critique«, Leicester (GB).

Hallensleben, T.; Moldaschl, M.; Wörlen, M. (2015): »Analyse immaterieller Ressourcen in kommunalen Initiativen energiepolitischer Modernisierung«, Workshop des European Center for Sustainability Research (ECS) und der EnergyCultures Nachwuchsgruppe: »Transformation des Energieversorgungssystems. Kommunalpolitische, technologische, wirtschaftliche und demokratiepolitische Herausforderungen«, Friedrichshafen.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörlen, M. (2014): »Indikatoren organisationalen und regionalen Wandels. Eine sozioökonomische Konzeption zur Analyse von Transformationsfähigkeit«, 37. DGS-Kongress: »Routinen der Krise, Krise der Routinen«, Trier.

Hallensleben, T.; Moldaschl, M. (2014): »Reflexivität als Indikator dynamischer Fähigkeiten im betrieblichen Wandel. Empirische Befunde zur Koevolution individueller und organisationaler Kompetenzen«, Symposium zu Dynamic Capabilities: »Veränderungsfähigkeiten zwischen Routine und Regelbruch«, Wien.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörlen, M. (2013): »Reflexivity: Advances in the Study of Organizational Change«, *Conference-Panel* auf der 8th International Conference in Critical Management Studies: »Extending the limits of neo-liberal capitalism«, Manchester.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörlen, M. (2013): »The role of reflexivity in conflicts and policymaking«, *Conference-Panel* auf der 8th international Conference in Interpretive Policy Analysis: »Societies in Conflict: Experts, Publics and Democracy«, Wien.

Moldaschl, M.; Hallensleben, T.; Wörlen, M. (2013): »Reflexive Professionalität – Zur Analyse moralischer Konflikte in professioneller Arbeit«, Frühjahrstagung der Sektion Professionssoziologie: »Beruf und Moral (revisited)«, Frankfurt/Main.

Hallensleben, T. (2011): »Reflexivität in postmodernen Arbeitswelten. Von der (berufs-)biographischen Genese bis zur Institutionalisierung organisationaler Praxis«, 10th Erlanger Graduiertenkonferenz: »(Re-)Präsentationen der Arbeitswelt«, Erlangen.

Hallensleben, T. (2011): »The Quest for Certainty. A pragmatist inspired analysis of creative practices in processes of organizational transformation«, 27th EGOS Colloquium: »Reassembling Organizations«, Gotheburg.

Jain, A.K.; Hallensleben, T.; Manger, D. (2011): »Reflexivität in zielorientierten versus offenen Kontexten«, Verbundtreffen im Forschungsprojekt »Innovationsfähigkeit durch Institutionelle Reflexivität«, Berlin.

Hallensleben, T. (2011): »Reflexive learning and reflexivity as continuous self-inquiry«, »5th Conference in Technology, Education and Development«, Valencia.