

A. Publikationen

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Vergütungsstudie 2018, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Integriertes Personalmanagement für Kernverwaltung und öffentliche Unternehmen, in: Innovative Verwaltung, Heft 1-2, S. 35-37.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Öffentlicher Dienst und Personalmanagement der öffentlichen Hand, in: R. Voigt (Hrsg.): Handbuch Staat, Wiesbaden, S. 1057-1067.

Vogel, R./Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Arbeitgeberattraktivität öffentlicher und privater Unternehmen aus Sicht des Führungskräftenachwuchses der Verwaltung, in: ZögU – Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, 40 Jg. Heft 4, S. 256-282.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, S. 181-200.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management, Heft 3/2017, S. 135-144.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwanke Repräsentation, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 1/2017, S. 68-78.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, S. 181-200.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Binder, A./Keppeler, F. (2017): Nachhaltige und kurzfristige Ergebnisverbesserung in der kommunalen Energiewirtschaft – Eine Bestandsaufnahme in Praxis und Wissenschaft, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Friedländer, B./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen – Vergütungsstudie 2017, Friedrichshafen.

Schröter, E./Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, in: D. Lück-Schneider, F. T. Furtak (Hrsg.), Attraktivität der Ausbildung für den Öffentlichen Dienst – Studiengänge, Fachkräftebedarf und Karrierewege, Tagungsband des 27. Glienicker Gesprächs, S. 42-60, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte – Wie verändern sich die Mitarbeiter und das Arbeitsumfeld im öffentlichen Dienst?, in: J. von Lucke (Hrsg.), Smart Government – Intelligent vernetztes Regierungs- und Verwaltungshandeln in Zeiten des Internets der Dinge und des Internets der Dienste, TOGI-Schriftenreihe, Band 16, S. 135-158), Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte, in: dbb Magazin, 67. Jahrgang Heft 4, S. 13.

Keppeler, F. (2015): Der smarte Beamte, in: Kommune 21, Heft 1/2016, S. 22 f.

Keppeler, F. (2015): Crowdsourcing gegen Politikverdrossenheit, in: eGovernment Computing, Ausgabe 9/2015, S. 9.

B. Wissenschaftliche Vorträge auf Tagungen und Veranstaltungen

Papenfuß, U./ Keppeler F./ Schmidt, C. (2018): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, 20.03.2018, Frankfurt am Main.

Keppeler, F. (2017): Zusammenarbeit von „Jung“ und „Älter“? Brücken bauen zwischen den Generationen!, Podiumsdiskussion beim Kongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), 19. September 2017, Kassel.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen, Gemeinsame Fortbildung der Statistischen Landesämter 2017, 17. Mai 2017, München.

Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, 10.10.2017, Nürnberg.

Papenfuß, U./Keppeler F./Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, Sitzung der „AG Beteiligungsmanagement Städtetag Baden-Württemberg“, 18.05.2017, Konstanz.

Papenfuß, U./ Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Workshop Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, 27.03.2017, Frankfurt am Main.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Führung und Personalmanagement in agilen Organisationen: Aktueller Hype oder sinnvolle Lösung bei fehlender Planbarkeit?, 17. Personalkongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), 24. November 2016, Köln.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2016): Integriertes Personalmanagement im Konzern Kommune zur Motivation und Bindung von Mitarbeiter/innen, Tagung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) zum Thema „Arbeitgeber Kommune: Junge Menschen motivieren und binden“, 4. Oktober 2016, Bochum.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Flüchtlingsmanagement: Personalmanagement in agilen Strukturen, 4. Zukunftskongress Staat & Verwaltung, 22. Juni 2016, Berlin.

Keppeler, F. (2016): (Kein) Nachwuchs für den Staat? Analyse und Empfehlungen für die Zukunft des öffentlichen Personalmanagements, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Human Resource Management and Public Service Motivation 17.06.2017, Universität Leipzig.

Schröter, E./ Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, 27. Glienicker Gespräch, 22. April 2016, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Überzeugungstäter oder Faulpelze - Warum junge Menschen für den öffentlichen Sektor arbeiten, 3. Symposium für Recruiting und Personalmarketing im öffentlichen Bereich, 21. April 2016, Berlin.